

経営者向け

# 藤田英明の 福祉起業塾 第2回



ONE HOME  
FOR ONE LIFE

一人ひとりの力で日本を再興する





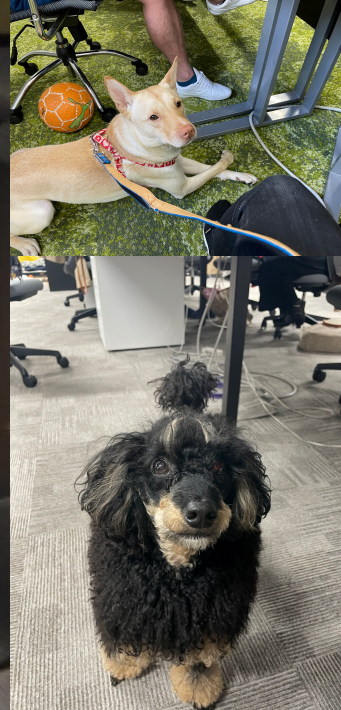
今日の塾の様子は  
*Facebook*など*SNS*に  
アップしてください

#藤田英明福祉起業塾



# Company

会社概要



社名: 株式会社アニスピホールディングス

所在地: 〒102-0074

東京都千代田区九段南 3-1-1 久保寺ビル 3階

代表者名: 藤田 英明 (Hideaki Fujita)

設立年月: 平成28年8月5日

資本金: 53,000,000円

決算期: 3月 ※現在6期目

店舗数: CARE PETS 11店舗 (うち直営2店舗)

障害者グループホーム 834拠点

(うち直営グループホーム 37拠点)

訪問看護事務所 1事業所 / 相談支援事務所 1事業所

ワーカウト (生活介護) 10拠点 (開設準備中含め)

自立生活援助 1拠点 (2022年1月指定予定)

取引銀行: 三井住友銀行 / 常陽銀行 / 千葉銀行 / 東日本銀行 / 福祉医療機構

# 人間福祉と

# 動物福祉の追求

*人間も動物もハッピーな社会に*

Slogan

# *Issue Driven company*

犬猫の  
殺処分問題

空き家の  
激増

精神病院から  
の退院

高齢障害者の  
増加

入所施設から  
GHへの移行

障害児の親の  
低所得化

早期の  
母子分離問題

発達障害児者  
の激増

親なきあと  
問題

8050問題

障害者総数の  
増加

# 人間福祉と動物福祉の追求



861

# What's Welfare

福祉の対象は、障害に限らず、貧困、児童、女性、LGBT、シングル、高齢などなど非常に**範疇は幅広く、奥深い**。



福祉の仕事は、生活上で困っている人に対して  
どのように支援したら  
その人のQOL（生活の質）が上がるかを  
「考え」それを「実践」する仕事です

福祉の本質は「行為」ではなく「**思考**」です。ただの福祉屋にならないようにしましょう！

「**思考**」と「**専門性**」に基づく「**実践**」を福祉の専門職として提供していくためにインプットを！

# 自己紹介 犬8頭+猫4頭+フェレット1頭+鳥84羽と同居中



- 22才：明治学院大学社会学部社会福祉学科卒業（精神病院で実習兼ボランティア）
- 22才：社会福祉法人に介護職兼生活相談員で就職
- 23才：事務局長に就任
- 24才：施設長・理事に就任/障害者授産施設で超高級梅干し製造販売（月商650万）
- 25才：入居者が働ける老人ホームを開設し厚労省と論戦
- 26才：起業（混合介護で夜間対応型高齢者デイサービス）
- 29才：夜間対応型デイサービスの全国展開を開始
- 31才：厚生労働省と混合介護で論争
- 34才：介護事業で台湾及び中国進出・全国通所介護事業者連絡会設立・テレ東WBS出演
- 35才：日本全国に950事業所展開（世界一の拠点数）・アルジャジーラ出演
- 36才：内閣府規制改革会議参画・NHK出演
- 37才：首相公邸で講演
- 40才：株式会社アニスピホールディングス設立
- 41才：厚生労働省福祉人材確保室長の武内氏と共著で「介護再編」出版
- 42才：ペット共生型障害者グループホーム「わおん/にゃおん」の運営スタート
- 44才：運動療法を主とした生活介護（障害者デイサービス）「ワーカウト」の運営をスタート
- 45才：グラミン日本アドバイザリーボード就任

## 【基本データ】

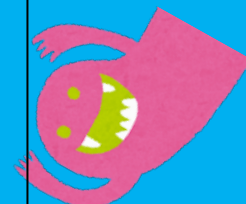
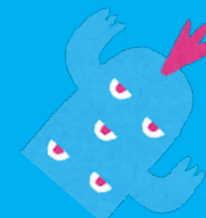
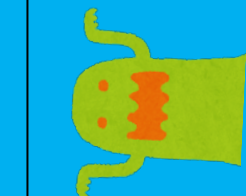
1975年11月生まれ  
蠍座  
卯年  
A型  
長男  
犬派でもあり猫派でもある  
先祖は水戸藩の藤田東湖

## 【現職】

アニスピHD（代表取締役）  
グラミン日本（アドバイザリー）  
医療法人杏林会（理事）  
東京社中（代表取締役）  
社団サビ管協会（理事）  
トリプルダブリュー（顧問）

R3年2月1日で

834拠点





## 【役職抜粋】

株式会社アニスピホールディングス（代表取締役）

社団法人全国障害福祉事業者連盟（理事長）

NPO法人いきば（理事長）

社団法人サービス管理責任者（理事）

医療法人杏林会（理事）

株式会社東京社中（代表取締役）

社団法人グラミン日本（アドバイザーボード）

株式会社トリプルダブリュー（顧問）

株式会社エックスモバイル（顧問）

## 【提供しているサービス】

ペット共生型障がい者グループホーム「わおん/にゃおん」

運動療法型障がい者デイサービス「ワークアウト」

精神科訪問看護「ファミリーナース」

日中サービス支援型障がい者グループホーム「ビーハック」

放課後等デイサービス「ジュガール」

就労継続支援事業「小僧寿し」

フランチャイズ本部構築「Franchise Maker 100」

藤田英明顧問サービス

連続福祉起業家「藤田英明オンライン福祉起業塾」

藤田英明オンラインサロン（Campfire）

社会福祉は「1人では生きられない社会的存在としての人間に関わることだ」というポイントを忘れないようにしています。

交通事故で大怪我をしたAさんがいます。怪我を治療するのは医師の仕事ですし、下肢麻痺が残ったとして、訓練するのは理学療法士などのお仕事です。

それに対して、社会福祉は障害者となったAさんが「社会で生きていけるようにしていくのが仕事」の中心の一つです。

医師が頑張ってAさんの命を救い、その後のリハビリが、うまく行くかどうかで、車椅子で移動できるかベッドに寝たままの人生になるかの差が出てきます。いくら車椅子での自力移動ができるように訓練が成功したとしても、入院中に職を失い、家はエレベーターのないアパートの3階ということになると、退院後は、車椅子を使うこともできず、家の中にこもりきりということになるかもしれません。

私たち社会福祉に関わる人は「常に個人を社会的な存在として認識」して、家族や地域、職場、施設など、社会での実際の生活を支援

していこうとする観点を大切にしていかなければなりません。また、社会福祉は「人間を自分の人生の主人公である」という認識を大切にしています。福祉の仕事をしていると、気付かぬ間にそれを忘れてしまう人が多いので気をつけたいところです。

生活の主体である当事者の「人生の質」「生活の質」をお手伝いしている「黒子」だという視点が大切だと思います。

社会福祉は「少数者になってしまった人を取り残さない」ことを目的としています。社会福祉は、一人一人の人間の幸せを考え、人間が幸福を追求した結果が、社会全体の幸福につながるのだという考えが根底になければなりません。

# 糸賀一雄

福祉の思想

糸賀一雄

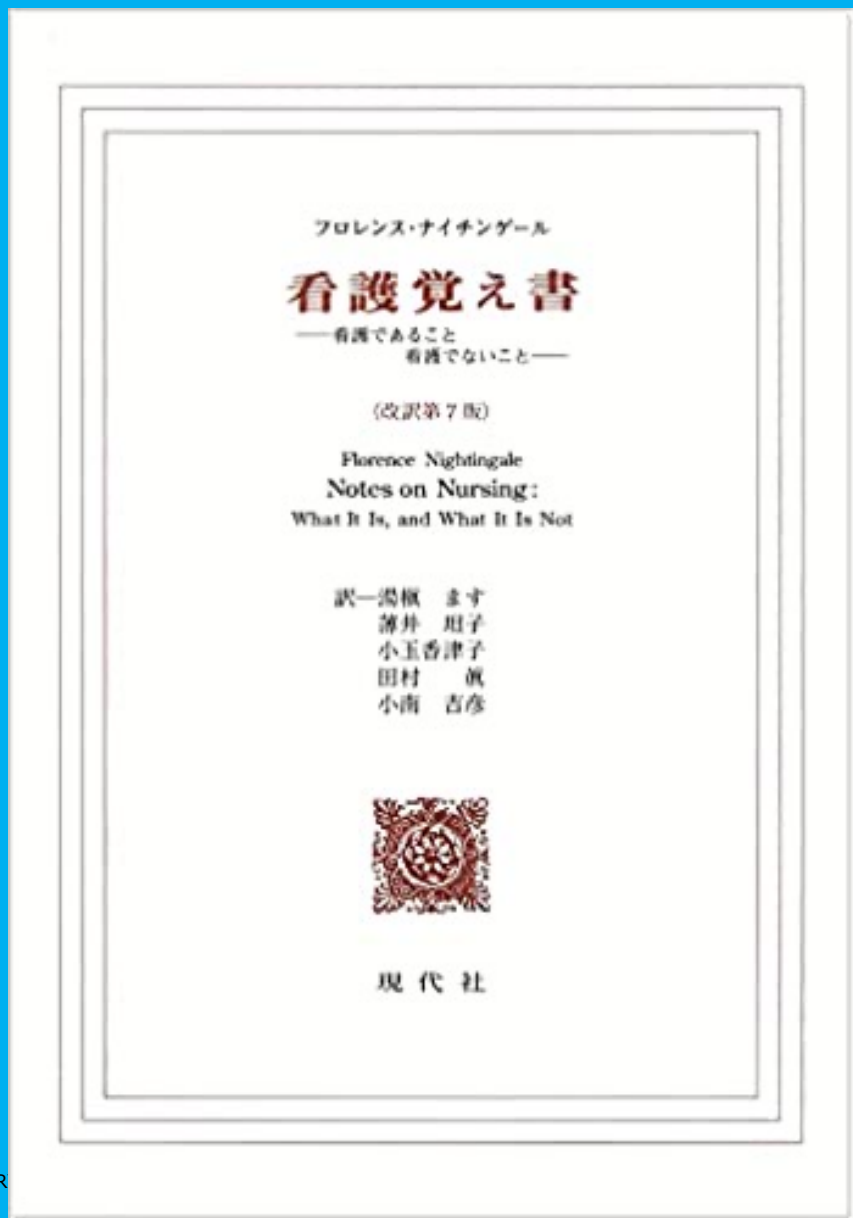


NHKブックス

67

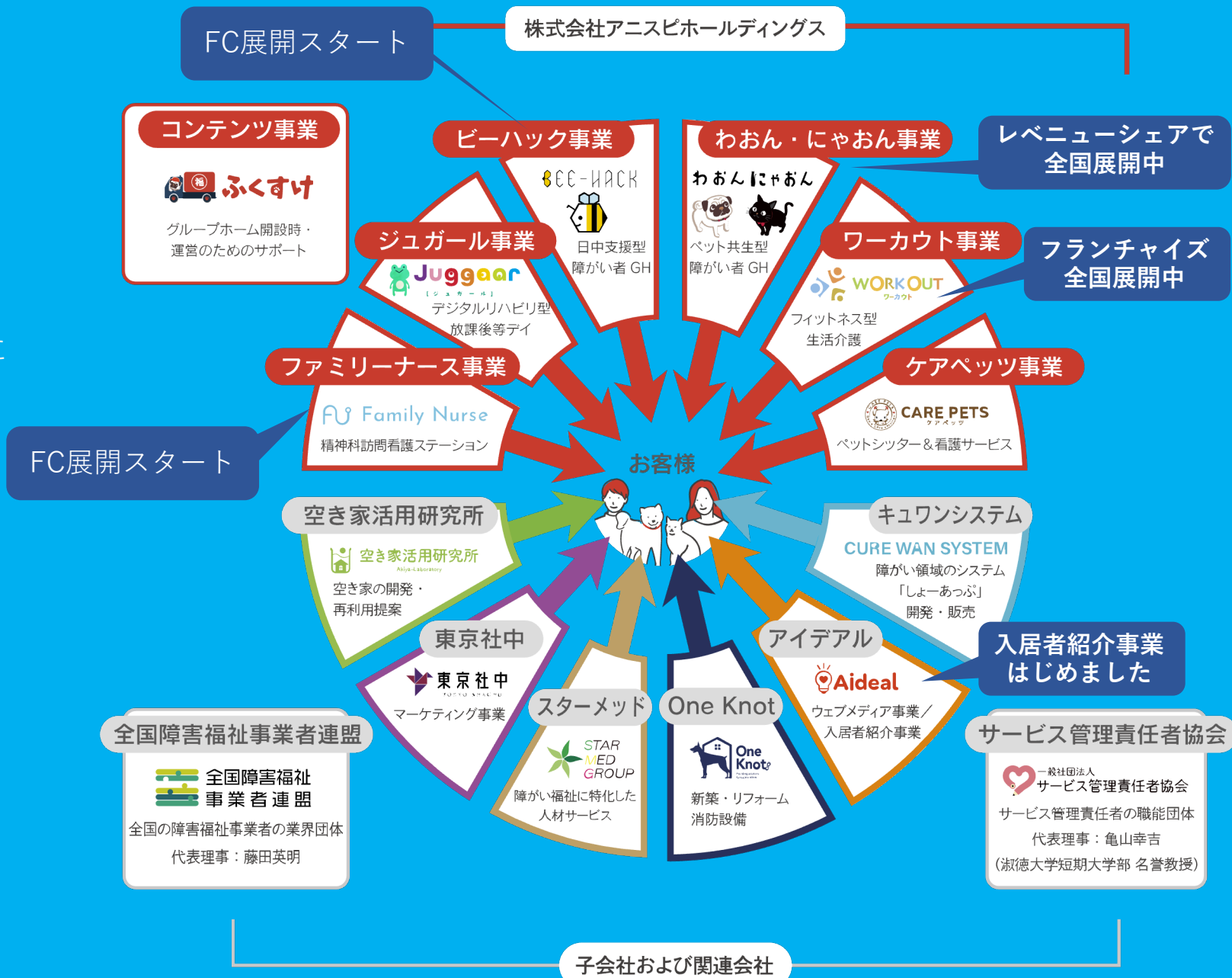


# ナイチンゲール



# anispi holdings

人の福祉とペットの福祉に  
必要とされる  
トータルサポートを  
提供しています。





デジタルリハビリ型放課後等デイサービス

Juggaar



日中支援型障害者グループホーム

BEE-WACK

AN

Family Nurse

東京都認証事業所



# Umidas

s o c i a l • f i r m

🌐 <https://umida-tokyo.com>

☎️ 03-6662-8876



いきばについて



活動内容



NPO法人  
いきば  
IKI-BA



ニュース・トピックス



お問い合わせ



子どもたちの  
「いきば」をつくる



新規会員登録





御社のビジネスをフランチャイズパッケージ化して

ニッポン全国にFC展開しましょう！

# FRANCHISE MAKER

# 100

フランチャイズ業界の異端児  
「藤田英明」が滴を持してスタート。  
「ニッポンをフランチャイズで良くしていく」  
経世済民プロジェクト

フランチャイズメーカー100

フランチャイズメーカー100とは

100社 ×  
100店舗 =  
10,000店舗

ABOUT

# 全国障害福祉事業者連盟

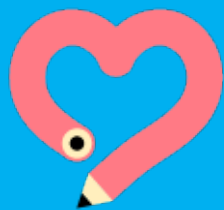


全国障害福祉  
事業者連盟



【入会申し込み】

# サービス管理責任者協会



一般社団法人

サービス管理責任者協会

サービス管理責任者  
の継続的  
スキルアップ  
研修

【2021年10月～】

サービス管理責任者  
基礎研修  
相談支援初任者研修

【2021年12月～】

福祉サービス  
第三者評価機関

まずFB友達申請・Twitterフォロー・YouTubeチャンネル登録お願いしまーす！！



**「藤田英明」で探してくださいww**

LINE 公式アカウント

# 友だち 募集中

@fujita\_fukushi

LINEの「友だち追加」から、ID検索するか  
QRコードをスキャンしてください



## 🗼 藤田英明の福祉情報局 🗼

- 藤田英明が開催する最新勉強会情報 📌
- 福祉ビジネス経営のテクニック 🧑‍💻
- 福祉事業だからできる資金調達 💰
- 福祉ビジネスの人材マネジメント方法 👥
- 福祉ビジネス情報 🧑‍💻
- 福祉関連ニュース 📧
- 厚生労働省発表情報 📰
- 障害者総合支援法情報 📖
- 介護保険法情報 📖

無料

# 【藤田英明が個別に相談に乗る個別相談会】

**1日2社限定**で下記へのご参画・ご加盟をご検討されている方、自社で運営しているビジネスをフランチャイズ展開したいと考えている方を対象に行っております。


「ペット共生型障害者グループホームわおん/にゃおん」

「運動療法型障害者デイサービスワークアウト」

「精神科訪問看護ファミリーナース」

「日中サービス支援型障害者グループホームビーハック」

[fc@anispi.co.jp](mailto:fc@anispi.co.jp)

に「藤田英明個別相談会希望」  
とメールを

月1万円で  
成功体験を  
毎月2回も  
ゲットできる  
チャンス！！

藤田 英明 株代



あなたの課題解決ができる場所を  
ご用意いたしました！

- 1 受講後すぐに実践できる方法を学べる
- 2 他の経営仲間と気兼ねなく本音の情報交換ができる
- 3 リアルタイムだからその場ですぐに相談できる

02.PICK UP

## 東京社中独自の スペシャルサービス

介護・福祉業界の重鎮“藤田 英明”がお届けする  
スペシャルサービス

## 介護・福祉事業経営相談 会員制オンラインサロン

介護福祉業界一筋26年！

業界の悩みをすべてリアルタイムで解決！



既に下記事業のいずれかに興味のある方は

[fc@anispi.co.jp](mailto:fc@anispi.co.jp)

に「**〇〇事業に興味あり**」とメールしてください。

- ペット共生型GH「わおん/にゃおん」事業
- 障害者デイサービス「ワーカウト」事業
- 精神科訪問看護「ファミリーナース」事業
- 日中支援型グループホーム「ビーハック」事業
- 放課後等デイサービス「ジュガール」事業



# 文字検索できるQ&Aサイトを作りました！！

厚生労働省発表資料

令和3年度障害福祉サービ

発表資料

**看護職員が認定特定行為業務従事者に喀痰吸引等に係る指導を行う場合、当該看護職員が同一時間帯に看護の提供を行うことは想定されるか。**

◎ 2021/05/07 ㊦-令和3年度障害福祉サービス等報酬改定

◆ VOL.4, 令和3年5月7日, 医療連携体制加算, 障害福祉サービス等における共通的事項, 障害福祉サービス等における横断的事項

1人の看護職員が、同一時間帯に認定特定行為業務従事者への喀痰吸引等に係る指導と看護の提供を行うことは想定されない。なお、当該看護職員が、利用者に対し看護の提供も行う場合は、認定特定行為業務従事者への…

発表資料

**平成30年度又は令和元年度の年度途中で新規に指定を受けた事業所が、令和3年度の基本報酬の算定に当たり、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、令和2年度の実績を用いない場合、就労定着者の割合の具体的な取扱いを示されたい。**

◎ 2021/04/16 ㊦-令和3年度障害福祉サービス等報酬改定

◆ 令和3年4月16日, 就労移行支援, 就労系サービス, 新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた実績の算出

別添を参照されたい。【出典】厚生労働省 令和3年度障害福祉サービス等報酬改定等に関するQ&A VOL.3(令和3年4月16日)

発表

**「都道府県知事又は市町村が認める研修」を修了した旨の確認について具**

カテゴリー一覧

すべてのタグ

キーワード

検索

## カテゴリー

サービス管理責任者等研修

令和3年度障害福祉サービス等報酬改定

利用者負担

同行援護

地域移行支援型ホーム

家賃助成

指定基準・報酬関連

指定通所支援

業務管理体制の整備

相談支援

福祉・介護職員処遇改善加算

補装具関連

障害福祉サービス等制度改正

障害福祉計画の作成

資本主義社会の中で、どうしてもこぼれ落ちてしまう人たちに対して、

**社会のセーフティネット機能を拡充**させることによって

**間接的経済波及効果**やチャレンジングな就労を促進し、

結果として日本の**GDP**を伸ばし、日本経済という**パイを拡大**し

そこから生み出された富を再分配することによって

より一層福祉を充実させていくという**好循環**をつくりたい

病院や施設に収容して**非労働力化**するのではなく

安定して働ける環境を福祉で整え、

**希望や能力や障害や高齢特性などに応じて働くことができる場所**を用意し、

高齢でも、障害があっても、どのようなチャレンジングな状況にあっても

**誰もが**働いて稼ぐことができ、GDPに貢献できるような国をつくるのが

実は【**新しい資本主義**】なのではないか？

資本主義社会の中でなんらかの理由で  
ドロップアウトしてしまう人たちに対して、  
多様なセーフティネットを作ること  
で  
再チャレンジしてもらえる環境をつくる

# 社会福祉主事任用資格

知っていますか？

## 社会福祉主事とは

社会福祉主事は、社会福祉法第18条および第19条において、その資格が定義づけられている任用資格です。

任用資格とは、公務員が特定の業務に任用されるときに必要となる資格です。

そのため、社会福祉主事は、都道府県、市町村に設置された福祉事務所のケースワーカー等として任用されるための資格として位置づけられていますが、各種社会福祉施設の職種に求められる基礎的資格としても準用されています。

## A. 【大学・短期大学卒業ルート】

大学または短期大学において、厚生労働大目以上を修めて卒業する。

**このうち  
3科目を履修していれば  
社会福祉主事**

### <社会福祉に関する科目>

社会福祉概論、社会保障論、社会福祉行政論、公的扶助論、身体障害者福祉論、老人福祉論、児童福祉論、家庭福祉論、知的障害者福祉論、精神障害者保健福祉論、**社会学**、**心理学**、社会福祉施設経営論、社会福祉援助技術論、社会福祉事業史、地域福祉論、保育理論、社会福祉調査論、医学一般、看護学、公衆衛生学、栄養学、家政学、**倫理学**、**教育学**、**経済学**、経済政策、社会政策、**法学**、**民法**、行政法、医療社会事業論、リハビリテーション論、介護概論

区分	業務内容	経験年数
障害者の保健、医療福祉、就労、教育の分野における支援業務	<b>ア 施設等における相談支援業務</b> ○ 障害児相談支援事業、身体（知的）障害者相談支援事業、地域生活支援事業 ○ 児童相談所、身体（知的）障害者更生相談所、発達障害者支援センター、福祉事務所、保健所、市町村役場 ○ 障害児入所施設、障害者支援施設、老人福祉施設、精神保健福祉センター、救護施設及び更生施設、介護老人保健施設、地域包括支援センター	5年以上
	<b>イ 次のいずれかに該当する者が実施する、保健医療機関における相談支援業務</b> <b>(1) 社会福祉主事任用資格を有する者</b> (2) 訪問介護員2級以上に相当する研修を修了した者 (3) 国家資格（区分「第4」の※印参照）を有する者 (4) ア・ウ・エに従事した期間が1年以上である者	
	<b>ウ 障害者職業センター、障害者雇用支援センター、障害者就業・生活支援センターにおける就労支援に関する相談支援業務</b>	
	<b>エ 盲学校・聾学校・特別支援学校における進路相談・教育相談の業務に従事する者</b>	
	<b>オ その他これらの業務に準ずると都道府県知事が認めた業務</b>	
第2 直接支援業務	<b>カ 施設及び医療機関等における介護業務</b> ○ 障害児入所施設、障害者支援施設、老人福祉施設、介護老人保健施設、医療法に規定する療養病床 ○ 障害児通所支援事業、障害福祉サービス事業、老人居宅介護等事業 ○ 保険医療機関、保険薬局、訪問看護事業所	8年以上
	<b>キ 特例子会社、重度障害者多数雇用事業所における就業支援の業務</b>	
	<b>ク 盲学校・聾学校・特別支援学校における職業教育の業務</b>	
	<b>ケ その他これらの業務に準ずると都道府県知事が認めた業務</b> ○ 市町から補助金又は委託により運営されている地域活動支援センター及び小規模作業所	
第3 有資格者	<b>コ 次のいずれかに該当する者が実施する、上記第2の直接支援業務</b> <b>(1) 社会福祉主事任用資格を有する者</b> (2) 相談支援の業務に関する基礎的な研修を修了する等により相談支援の業務を行うために必要な知識及び技術を修得したものと認められるもの（訪問介護員2級以上に相当する研修を修了した者） (3) 児童指導員任用資格者 (4) 保育士（区分「第2」に該当しない保育所に勤務した期間は、実務経験として日数算入不可） (5) 精神障害者社会復帰施設指導員任用資格者	5年以上
第4 国家資格	<b>サ 次のA及びBのいずれにも該当する者</b> A：区分「第1」から「第3」の実務経験を通算して3年以上の者 B：国家資格による従事期間が通算して3年以上の者 <b>※国家資格</b> 医師、歯科医師、薬剤師、保健師、助産師、看護師、准看護師、理学療法士、作業療法士、社会福祉士、介護福祉士、視能訓練士、義肢装具士、歯科衛生士、言語聴覚士、あん摩マッサージ指圧師、はり師、きゆう師、柔道整復師、栄養士（管理栄養士を含む）、精神保健福祉士	

# まずは満額で申し込みをしましょう！！

## ①福祉貸付事業（経営資金）

	融資条件
償還期間 (据置期間)	15年以内 (5年以内)
貸付利率	当初5年間 6,000万円（新型コロナウイルス感染者が出たことによる休業等により減収となった入所施設（地域密着型を除く）は1億円）まで無利子 ※当該金額を超えた部分は0.2% 6年目以降 0.2%
貸付金の限度額	なし
無担保貸付	6,000万円（新型コロナウイルス感染者が出たことによる休業等により減収となった入所施設（地域密着型を除く）は1億円）まで無担保



### 【お問い合わせ先】

福祉貸付専用ご相談フリーダイヤル：0120-343-862

※携帯電話等につながらない場合：03-3438-0403

医療貸付専用ご相談フリーダイヤル：0120-343-863

※携帯電話等につながらない場合：03-3438-0403



**福祉医療機構 福祉貸付**



# 国庫補助なので時間はかかりますが

## 令和4年度障害福祉施設等施設整備費補助金 協議対象事業募集要項

### 1 障害福祉施設等整備方針（国庫補助等協議対象事業）

障害者基本法の「全て障害者は、可能な限り、どこで誰と生活するかについての選択の機会が確保され、地域社会において他の人々と共生することを妨げられない」という理念の実現に向け、入所等から地域生活への移行、地域生活の維持・継続を図るとともに、利用者の生命と安全・安心な生活を守る等の観点から、次のとおり、施設整備の方針を定める。

#### （1）重度障がい者・長期入院精神障がい者・強度行動障がい者等に対応する日中活動等の場及びグループホーム並びに地域生活支援拠点の整備

特別支援学校卒業者や、医療的ケア等、特別な支援を必要とする障がい者等が増加する中、喫緊の課題である介護面でのサービスの必要性の高い重度障がい者や、長期入院精神障がい者、強度行動障がい者及び入所施設からの地（以下「重度障がい者等」という。）の日中活動等の場及び住まいの場を確保するため、医療的ケア等を行う生活介護事業所等及び重度障がい者等に対応するグループホームの整備を促進する。とりわけ、入所施設からの地域移行を希望する障がい者が利用予定者に含まれる場合には優先採択とする。

また、地域で障がい児者等が安心して生活するために、相談や緊急時の受け入れ体制等の整備に向け、多機能拠点整備型の地域生活支援拠点の整備を促進する。

#### （2）施設機能を維持するための老朽化対策等

利用者の生命を守る観点から、耐震性能や老朽度、建築後の経過年数等に応じ、障害者の高齢化、重度化等に対応するための生活環境の改善を図りながら、耐震化が必要な施設や老朽化した施設の建て替え等の改築整備や大規模修繕を進め、必要な既存施設の機能の維持を図る。

### （1）主な補助対象事業種別及び整備区分等

#### ア 主な補助対象事業種別、整備区分及び設置者

##### 補助対象事業種別及び整備区分について

事業種別	整備区分					
	創設	増築	改築	大規模修繕等	老朽民間社会福祉施設整備	
障害福祉サービス事業所	療養介護					
	生活介護					
	自立訓練	●	●	●	●	○
	就労移行支援					
	就労継続支援					
障害者支援施設	-	-	☆	☆	○	
共同生活援助事業所	●	●	●	●	○	
児童福祉施設	福祉型児童発達支援センター	●	●	●	●	○
	医療型児童発達支援センター	●	●	●	●	○



## 施設整備補助金 ○○県

## イ 整備区分及び整備内容

整備区分	整備内容	目安等
創設	新たに施設を整備すること。	いったん更地にして、建て替える場合を含む。
増築	既存施設の現在定員の増員を図るための整備をすること。	増員に伴い、屋根等がつながっている部分の施設面積を拡大する場合
改築	既存施設の現在定員の増員を行わないで改築整備すること。	(原則) 柱等、主となる部分だけを残して、他を新しくする場合。いったん更地にして、建替える場合を除く。
大規模修繕等	既存施設について平成 17 年 10 月 5 日社援発第 105006 号厚生労働省社会・援護局長通知「社会福祉施設等設備整備費における大規模修繕の取扱いについて」により整備すること。	柱等のほか、外壁も残し、建物の内側だけを新しくする場合 総事業費が一定の範囲内の金額であること(詳細は、左記通知参照)。
老朽民間社会福祉施設整備	社会福祉法人が設置する施設について平成 17 年 10 月 5 日社援発第 1005005 号厚生労働省社会・援護局長通知「老朽民間社会福祉施設の整備について」により改築整備すること。	社会福祉法人設置の障害福祉サービス事業所又は障害者支援施設が対象 柱等、主となる部分だけを残して、他を新しくする場合。いったん更地にして、建替える場合を除く。

※拡張(既存施設の現在定員の増員を行わないで施設の延面積の増加を図る整備)は、原則として、補助対象外です。

### 3 優先順位の考え方

1の整備方針に基づき、法人から提出のあった整備計画(協議書類)について、必要性・緊急性や、国・県等の施策との整合性(地域生活支援拠点としての障害福祉計画における位置付け、重度障害者等対応の短期入所の併設、被虐待者等・加齢児の受入計画等)、確実性・公平性等の観点から、優先順位をつけ、総合的に、協議対象事業を選定します。

※原則として、同一年度に同一法人の複数事業を選定することはできません。共同生活援助事業所の場合、建物が同一であっても、住居が別であれば、別事業となりますので、御注意ください。

### (3) 補助金額等の概要

#### ア 補助金額(千円未満切り捨て)

##### (ア) 創設、増築、改築、老朽民間社会福祉施設整備

国庫補助基準単価と、補助対象経費(工事費・工事請負費及び工事事務費※)に3/4を乗じた額を比較して、少ない方の額

(一部改築の場合については、「社会福祉施設等施設整備費における一部改築及び拡張に係る国庫補助金の算定方法の取扱いについて」(平成17年10月5日社援発1005009号厚生労働省社会・援護局長通知)を参照。)

##### (イ) 大規模修繕等

2社以上の見積のうち、補助対象経費(工事費・工事請負費及び工事事務費※)が最も低い方の価格に3/4を乗じた額

※工事事務費(工事施工のため直接必要な事務に要する費用であって、旅費、消耗品費、通信運搬費、印刷製本費及び設計監督料等)は、工事費・工事請負費の2.6%が上限額

※解体撤去工事及び仮設施設整備工事費は、原則として、改築及び老朽民間社会福祉施設整備に伴う場合のみ、対象

※エレベーター等設置整備については、歩行困難な者が現に入居している又は入居の予定が明らかである場合のみ、対象

※上記の補助金額は、上限額。県の予算状況や、国との協議の結果、大幅な減額又は不採択となる可能性もありますので、御注意ください。

※また、営利法人等の場合、申請等の際、総事業費から補助対象事業に対する寄付金その他の収入を控除した額を対象経費の実支出額と比較して交付額を算定していくことになりますので、御注意ください。

イ 補助率 補助金額のうち 国 2/3 県 1/3



# 施設整備補助金 ○○県

# 本日のカリキュラム



リーダーとは

# 松下幸之助



商売とは、

感動を与えることである。

# スティーブ・ジョブズ



Stay hungry. Stay foolish.

ハングリーであれ。愚か者であれ。

# 孫正義



ソフトバンクは

1兆、2兆と数えて

ビジネスをやるようになる。

豆腐屋の心意気だ

# 稲盛和夫



「楽観的に構想し、悲観的に計画し、楽観的に実行する」ことが物事を成就させ、思いを現実に変えるのに必要なのです。



# 柳井正



10回新しいことを始めれば  
9回は失敗する

# ジェフ・ベゾス



1. 変わらないものを軸に戦略を立てよ。
2. 顧客に執着せよ。
3. 我々は長期間にわたって誤解されることを厭わない。

# リーダーとは

リーダーとは、

- ・ 目標や方向性・ビジョンを示す
- ・ 組織やシステムを一体化させる
- ・ 共有・共感によって統率して任務を遂行する
- ・ 各個人の役割を明確にする
- ・ 上記の「役割」のこと
- ・ リーダーとはなるものではなく求められるもの

# リーダーシップとは

リーダーシップは、

**「目標を達成するための手段や統率力」**

**「リーダーとしての機能を果たすための能力」**

# リーダー4タイプ

P：パフォーマンス  
M：メンテナンス

## ① 【PM型】

(P機能、M機能ともに大きい)

両方の能力が備わっており、組織をまとめながら目標を達成できる、理想像にふさわしいリーダータイプ

## ② 【Pm型】

(P機能が大きくM機能が小さい)

目標を達成できる反面、組織をまとめる力に欠けるタイプ

## ③ 【pM型】

(P機能が小さくM機能が大きい)

集団をまとめる力はあるものの、目標を達成できないタイプ

## ④ 【pm型】

(P機能・M機能ともに小さい)

目標を達成する力と、集団をまとめる力も弱い、リーダーにふさわしくないタイプ

# リーダーシップ6タイプ

## リーダーシップタイプ1：ビジョン型

ビジョン型とは、

- ・ 目標やビジョンを明確化
- ・ それに向かってメンバーを導く
- ・ 最も前向きでカリスマ性があるタイプ
- ・ 目標達成へのプロセスはメンバーに委ねる
- ・ メンバーが自主的に行動する力が身に付く
- ・ ビジョンに賛同するメンバーが集まりやすい
- ・ 組織の機能が崩れる恐れもある

# リーダーシップ6タイプ

## リーダーシップタイプ2：コーチ型

コーチ型とは、

- ・リーダーがメンバーと1対1の関係性を築く
- ・各メンバー個人の目標をサポートする
- ・コーチのような役割をするタイプ
- ・メンバーの性格や長所・短所などを把握
- ・モチベーションを高くする効果
- ・メンバーとの信頼関係を築く
- ・規模が大きいと個別対応するのが難しくなる
- ・信頼関係が揺らぐと仕事に影響を及ぼす

# リーダーシップ6タイプ

## リーダーシップタイプ3：関係重視型

関係重視型は、

- ・メンバー間の関係性を重視
- ・信頼関係を築くことで目標を達成
- ・人間関係を良好に保つことが最重要項目
- ・居心地のいい環境を作ることに長けている
- ・仲が良い関係では責任の所在が曖昧になりやすい



# リーダーシップ6タイプ

## リーダーシップタイプ4：民主型

民主型は

- ・ 個々のメンバーの意見や提案を受け入れる
- ・ それを組織の方向性に反映する
- ・ 組織全体の意見に耳を傾ける
- ・ 大規模な組織のリーダーシップに対応
- ・ 個々の考え方や意見が異なるため、結論がまとまらず
- ・ 緊急事態の決断が難しくなる

# リーダーシップ6タイプ

## リーダーシップタイプ5：ペースセッター型

ペースセッター型は、

- ・ 難易度の高い目標を達成
- ・ リーダーが具体的な手本を見せるペースメーカー
- ・ メンバーに成功イメージを与えるタイプ
- ・ リーダー個人も高い能力がある
- ・ 優秀なメンバーに対して有効な方法
- ・ 同じことができないメンバーが多い場合、リーダー自身がすべての業務を行うリスク

# リーダーシップ6タイプ

## リーダーシップタイプ6：強制型

強制型は、

- ・リーダーが持つ権力や圧力などの強制力を行使
- ・目標達成を目指すタイプ
- ・決定権はすべてリーダー
- ・部下は命令に即座に従うことが求められる
- ・短期間で何かを決断するときには有効な方法
- ・災害時や危機的状況を回避することに役立つ
- ・時として組織を壊すリスクもある

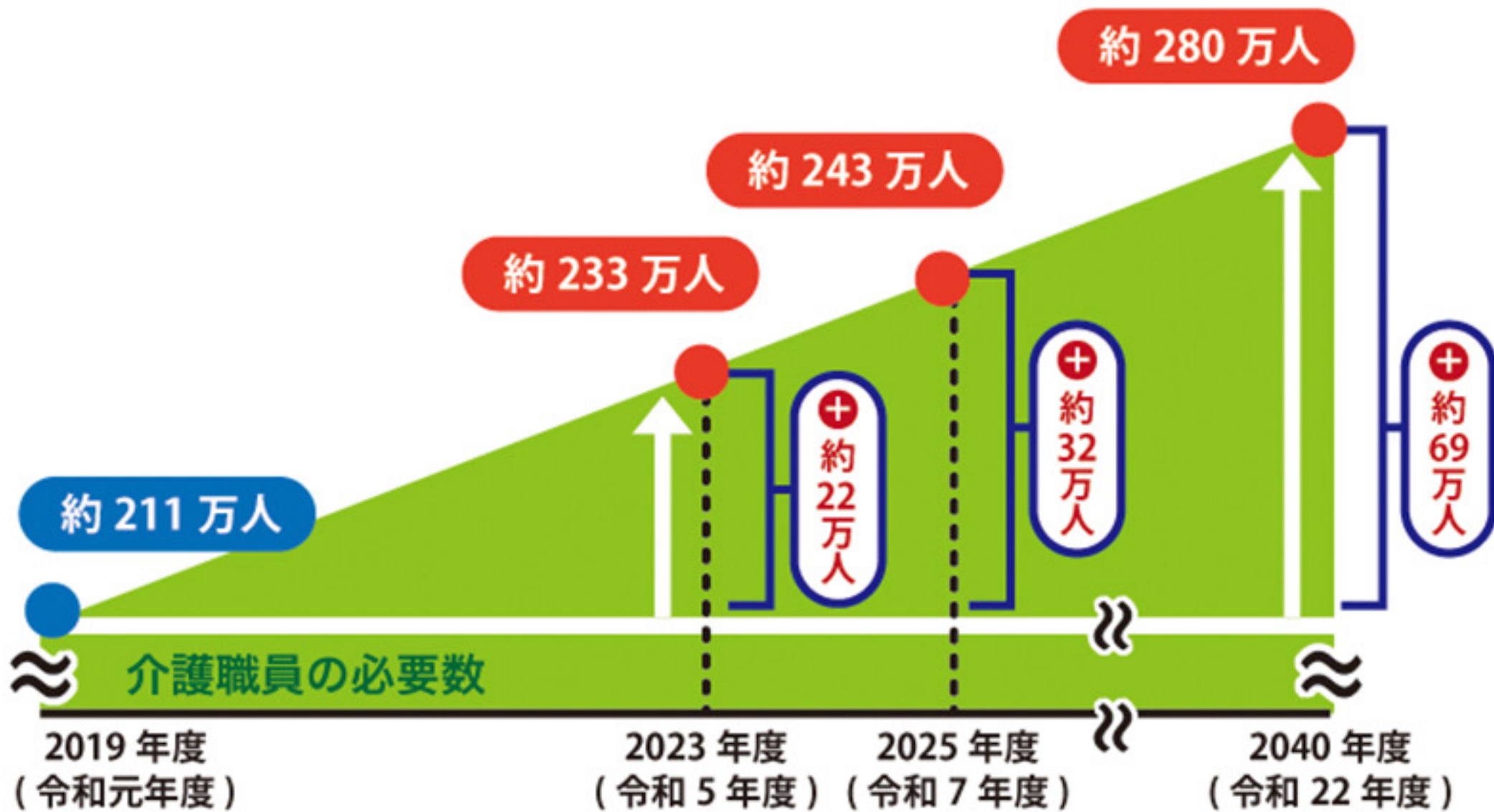
自分自身を分析し、

自分なりの

リーダーシップの形を

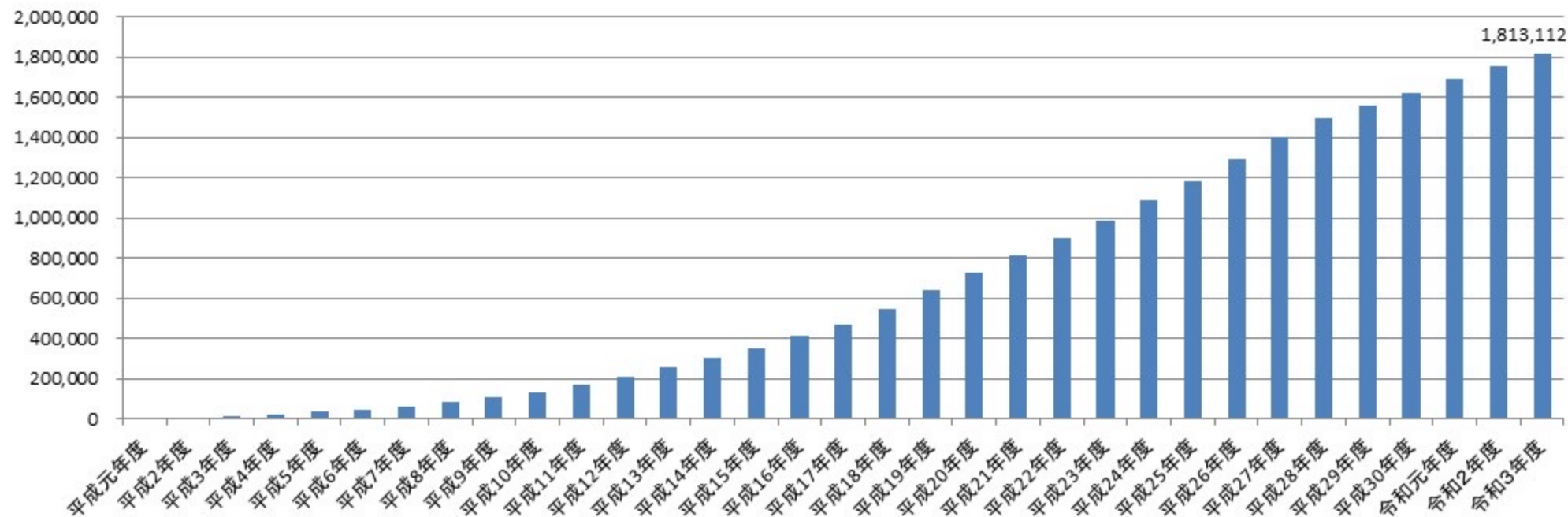
見つけていきましょう！！

**では、介護人材は  
全国に何人？**



# 介護福祉士の登録者数の推移

介護福祉士登録者数は、令和3年9月末時点で、181万3,112人となっている。



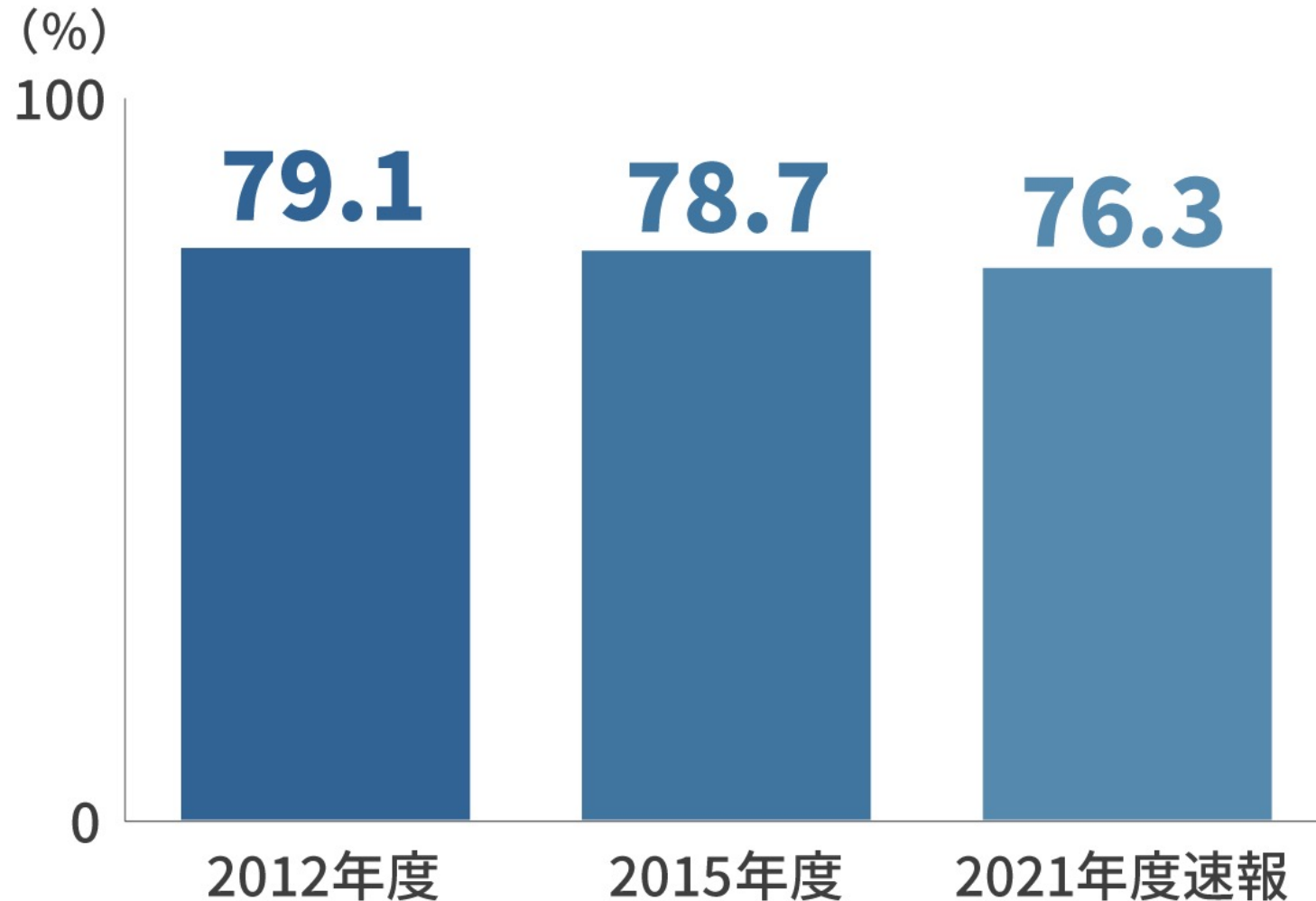
H1	H2	H3	H4	H5	H6	H7	H8	H9	H10	H11	H12	H13	H14
2,631	7,323	14,302	23,472	34,547	47,467	62,503	80,799	103,246	131,636	167,322	210,732	255,953	300,627

H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
409,369	467,701	547,711	639,354	729,101	811,440	898,429	984,466	1,085,994	1,183,979	1,293,486	1,398,315	1,494,460	1,557,352

R1	R2	R3
1,693,165	1,753,418	1,813,112

※ 各年度9月末時点

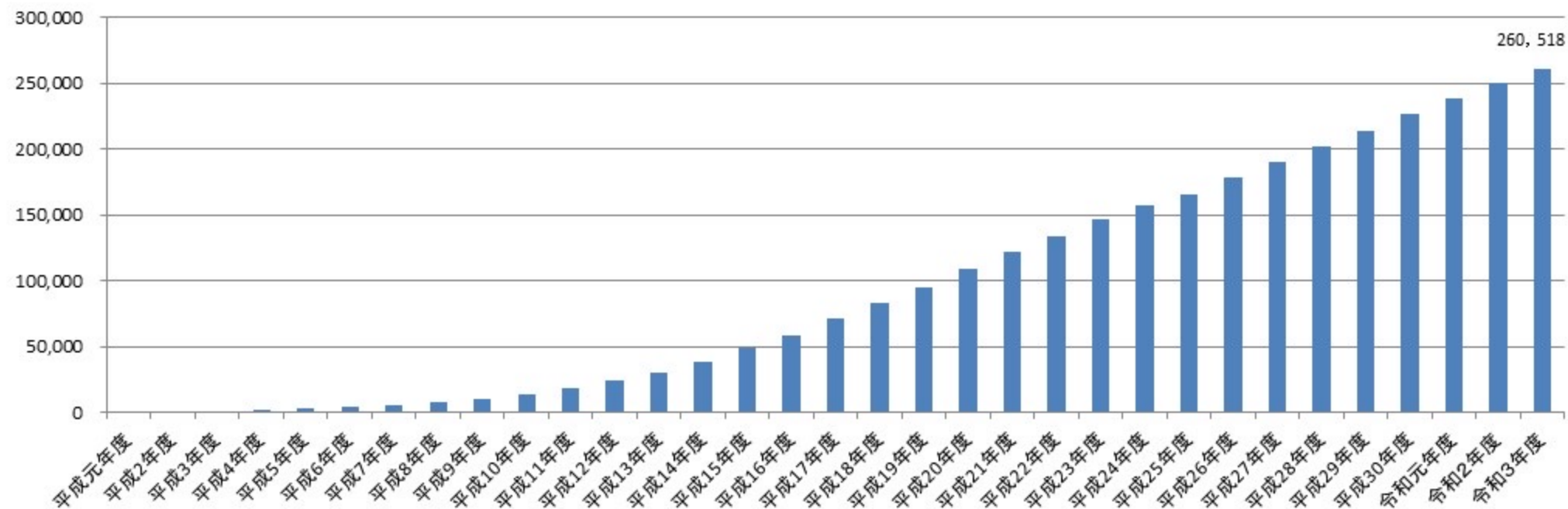
# 介護福祉士の有資格者のうち 介護・福祉関連の仕事に就いている人の割合





# 社会福祉士の登録者数の推移

社会福祉士登録者数は、令和3年9月末時点で、26万0,518人となっている。



社会福祉士

(単位:人)

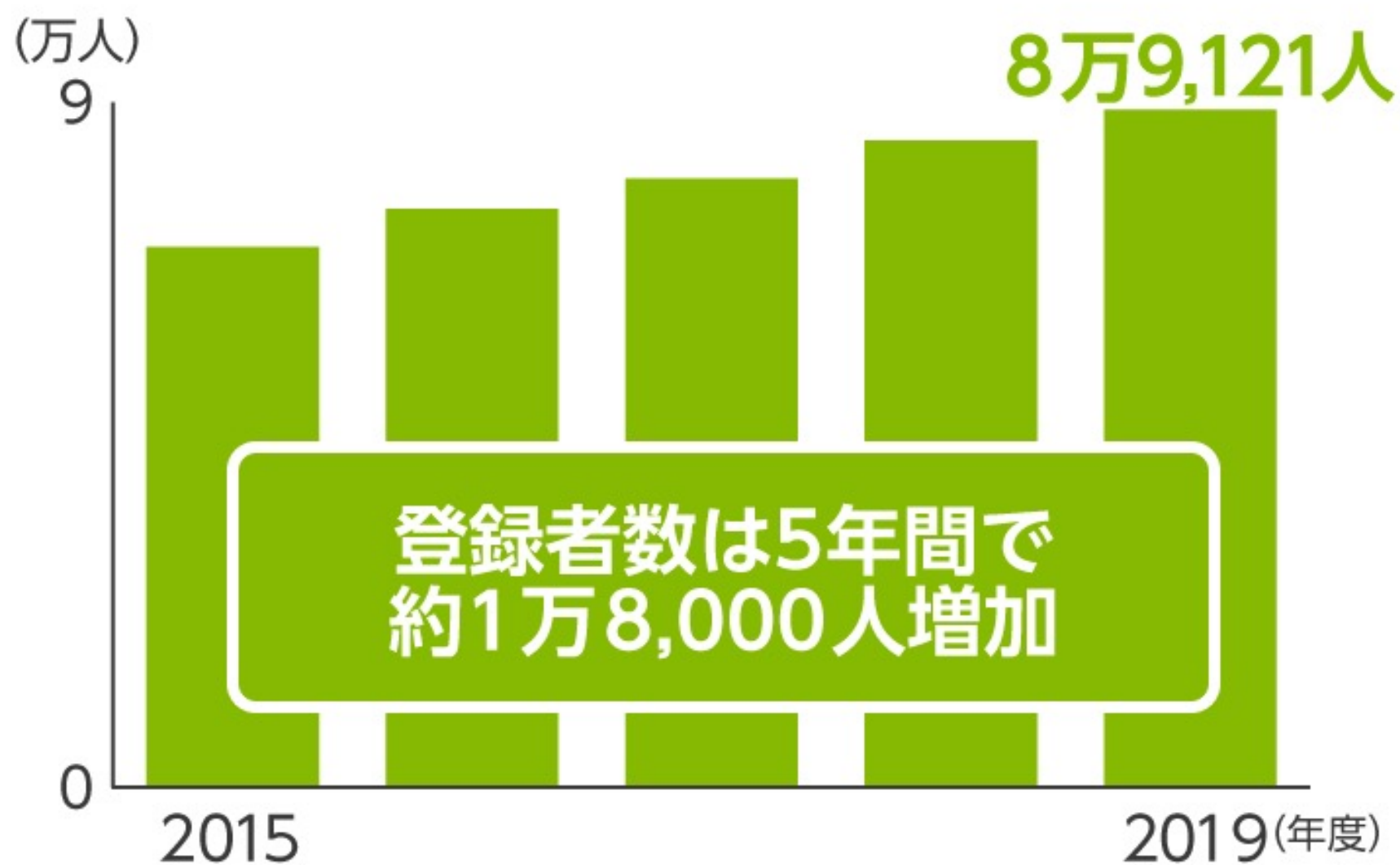
S63	H1	H2	H3	H4	H5	H6	H7	H8	H9	H10	H11	H12	H13	H14
0	168	527	1,033	1,873	2,783	3,801	5,309	7,485	10,267	13,650	18,375	24,006	29,979	38,157

H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
48,409	58,952	70,968	83,355	95,216	108,877	122,138	134,066	146,220	157,463	165,494	177,896	189,903	201,433	213,145

H30	R1	R2	R3
226,283	238,696	250,346	260,518

※ 各年度9月末時点

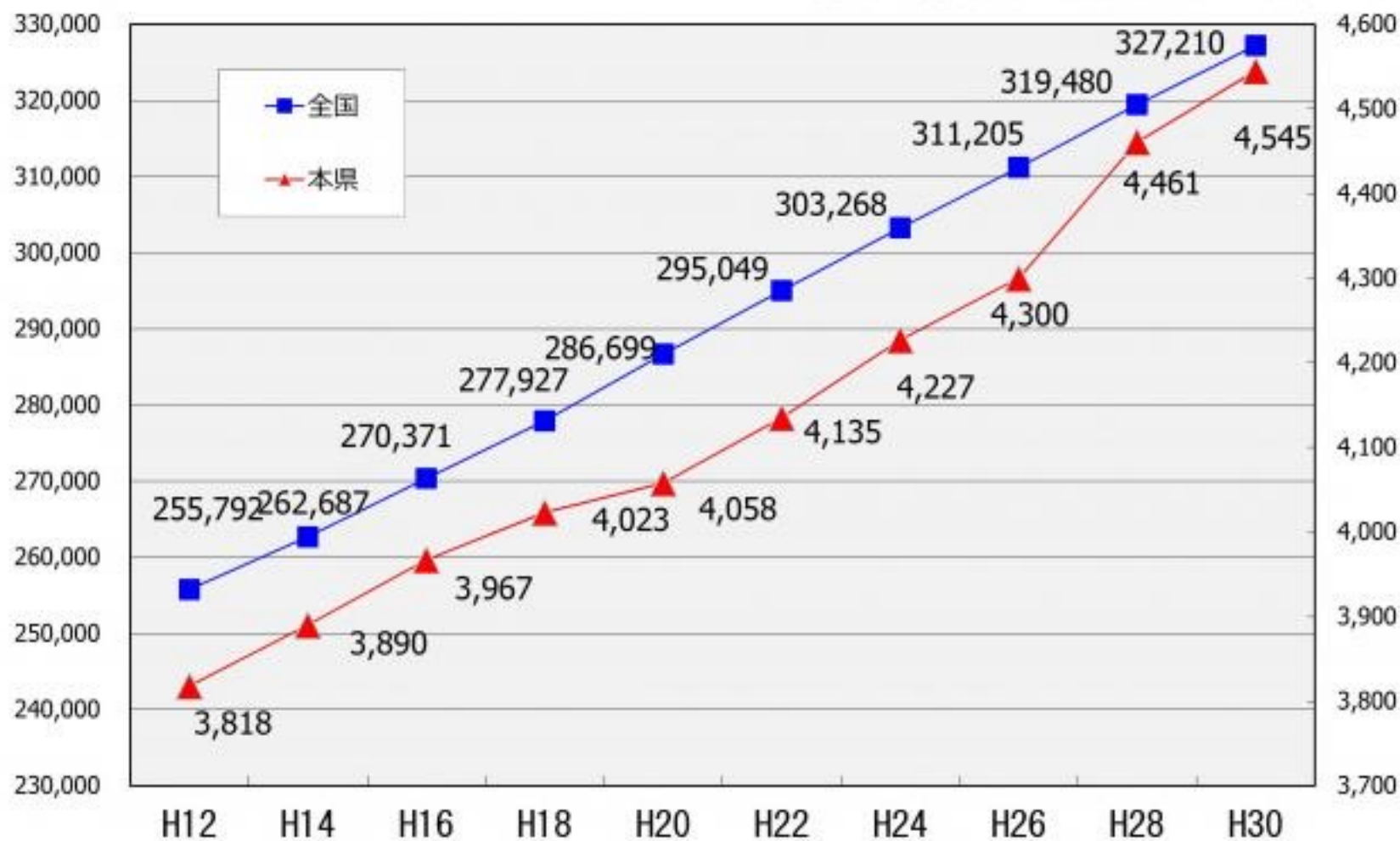
# 精神保健福祉士の登録者数推移



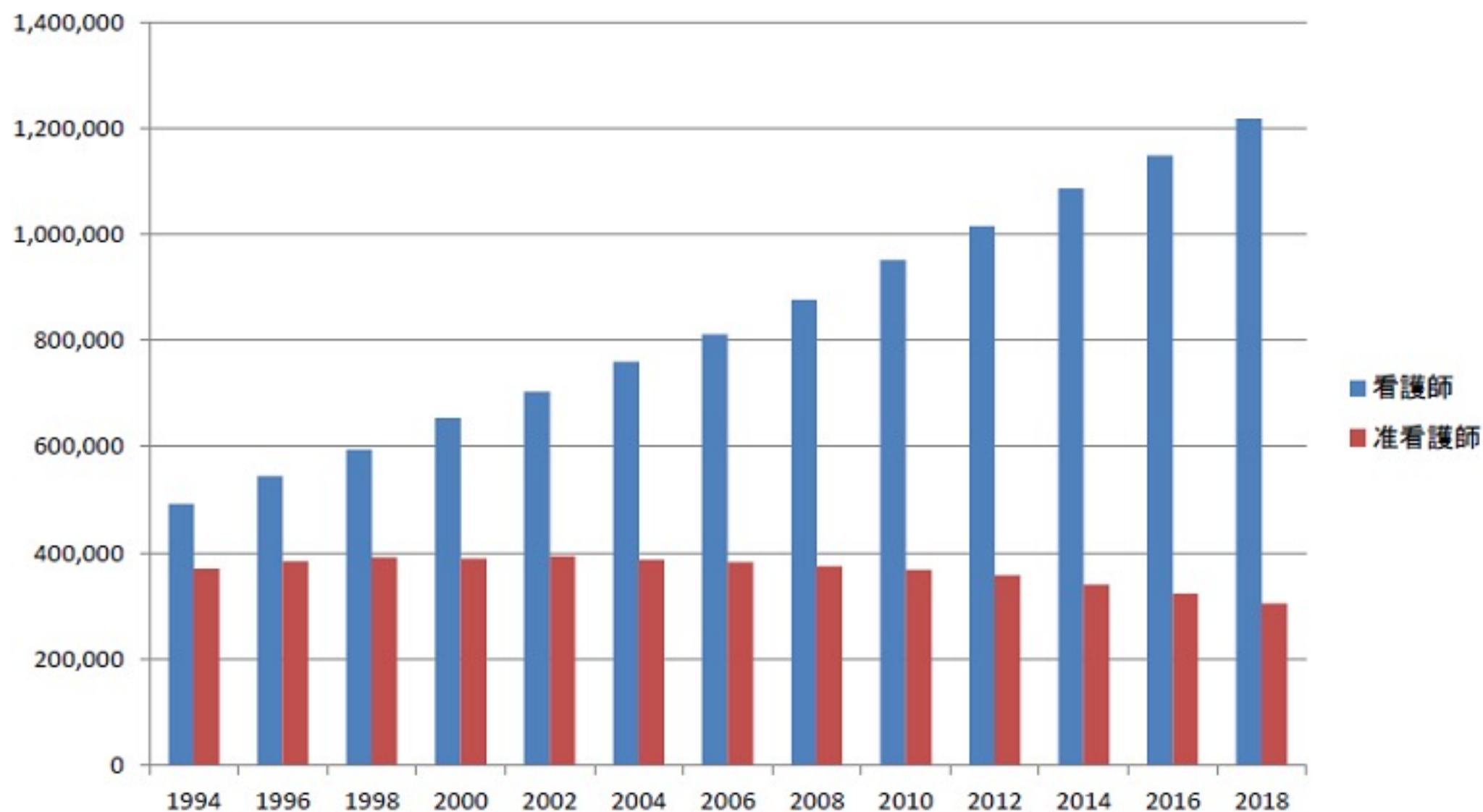
# 医師数（総数）の推移

(全国：人)

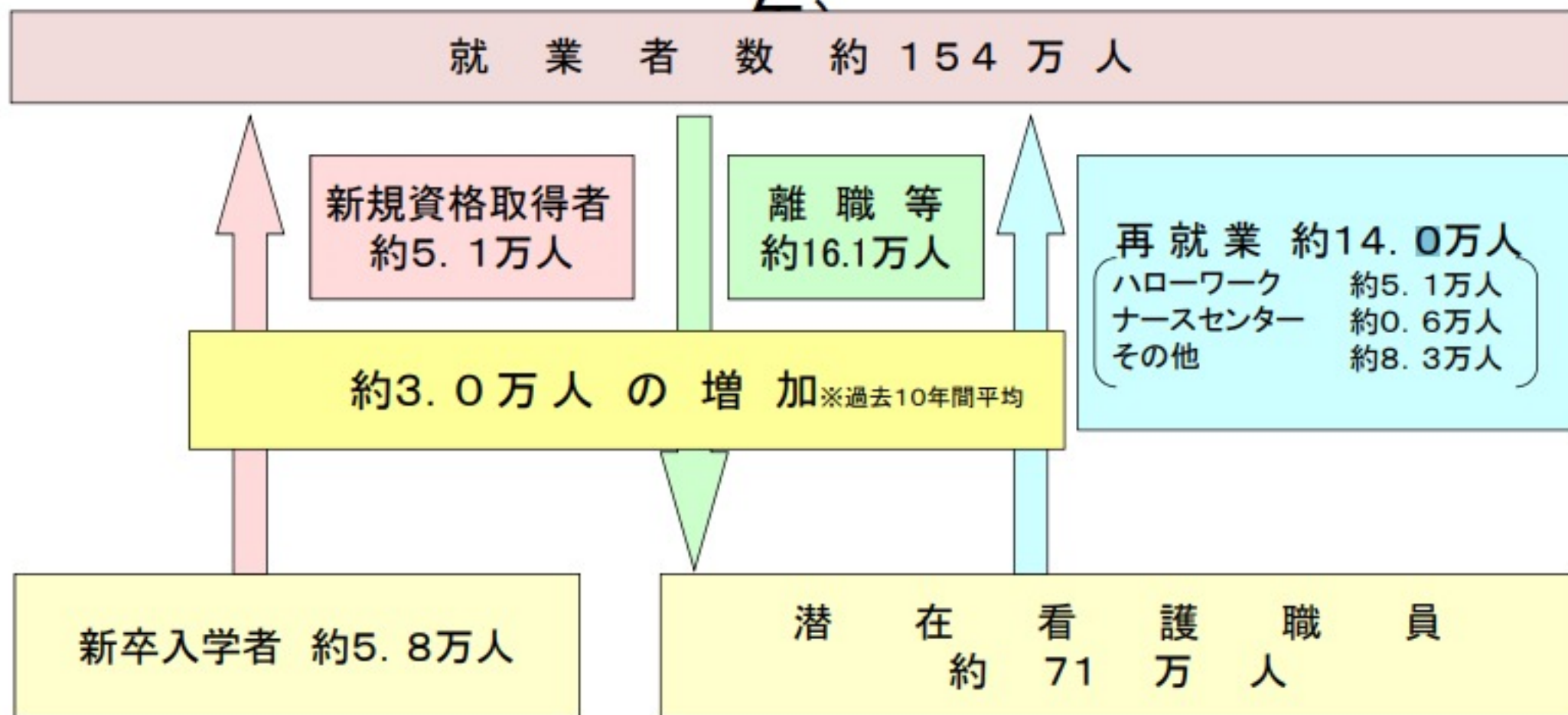
[医師・歯科医師・薬剤師調査] (本県：人)



## 看護師・准看護師の就業者数の推移



# 看護職員における就業者数の増加(平成24)

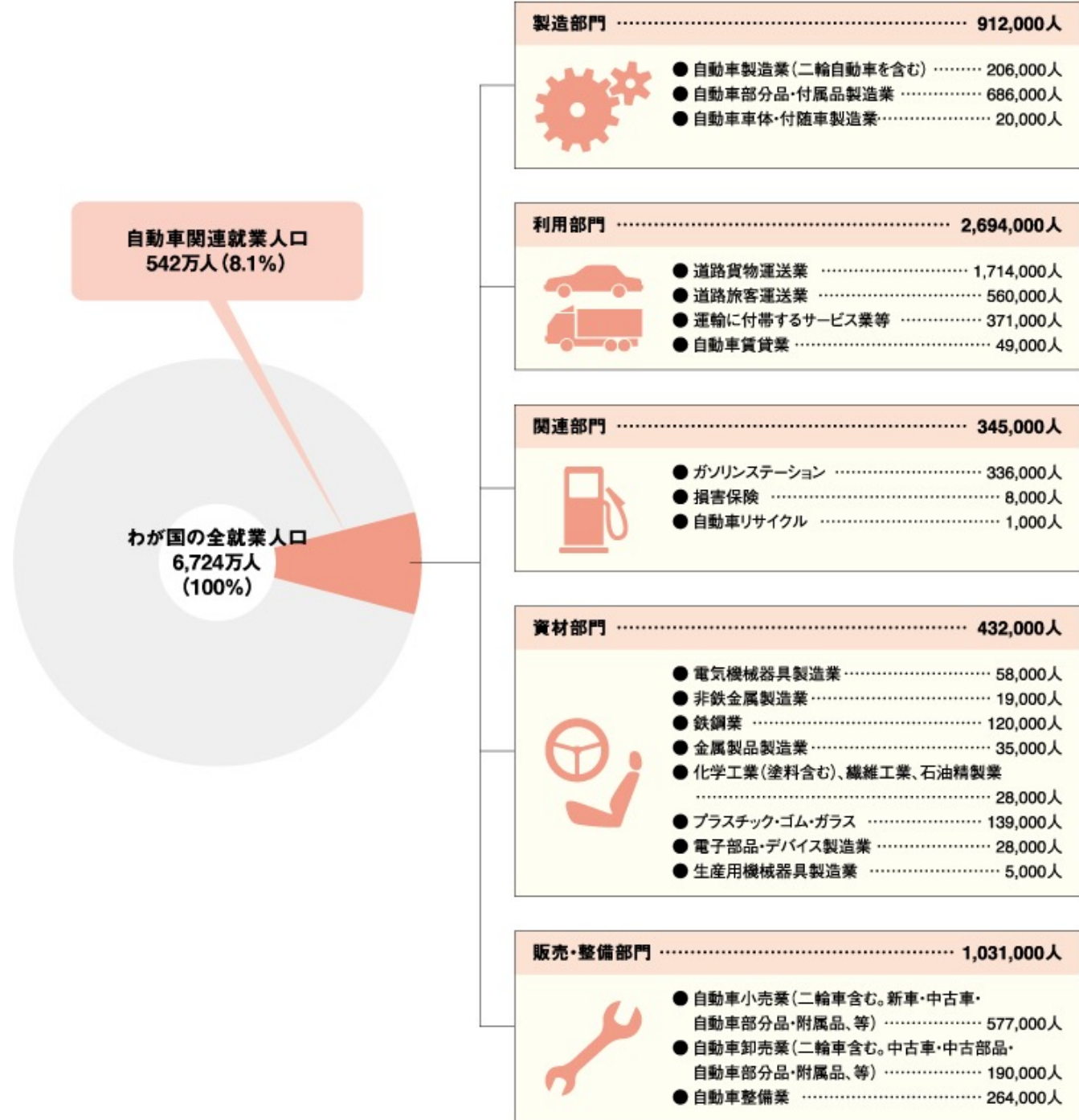


※1 新卒入学者(2年課程の入学者は除く)、新規資格取得者(2年課程の取得者は除く)、就業者数、再就業者数は厚生労働省医政局看護課調べ

※2 離職者等数は、就業者数に第七次看護職員需給見通しにおける退職者数/供給見通しの5年平均の数値を乗じたもの

※3 過去10年間(平成15年~平成24年)の看護職員の対前年比増減数の平均は約3.0万人である。

※4 新規資格取得者(2年課程の取得者は除く)は、看護師約3.8万人、准看護師約1.3万人の合計である。



注:各部門は百人単位を四捨五入。

事業所産業分類 <sup>(※)</sup>	従業者数				
	24年 (人)	28年 (人)	合計に 占める割合 (%)	増減率 (%)	寄与度 (%)
医療、福祉	6,178,938	7,374,844	100.0	19.4	19.4
病院	1,759,677	2,025,508	27.5	15.1	4.3
一般診療所	915,145	1,015,268	13.8	10.9	1.6
歯科診療所	404,425	440,459	6.0	8.9	0.6
助産・看護業	29,868	53,027	0.7	77.5	0.4
療術業	223,115	225,750	3.1	1.2	0.0
医療に附帯するサービス業	75,837	75,343	1.0	▲ 0.7	▲ 0.0
健康相談施設	37,956	57,113	0.8	50.5	0.3
その他の保健衛生	12,091	6,652	0.1	▲ 45.0	▲ 0.1
社会保険事業団体	60,531	57,768	0.8	▲ 4.6	▲ 0.0
児童福祉事業	467,239	621,157	8.4	32.9	2.5
老人福祉・介護事業	1,791,286	2,280,631	30.9	27.3	7.9
障害者福祉事業	266,704	390,621	5.3	46.5	2.0
その他の社会保険・社会福祉・介護事業	119,233	106,700	1.4	▲ 10.5	▲ 0.2

サービス管理責任者は、  
都道府県が研修の実施主体で  
統計をとっていないので  
何人いるのか不明です



全国に障害福祉事業所は  
11万事業所あることは確かなので  
少なくとも11万人以上は  
サービス管理責任者が存在することは  
確からしい

## 実務経験

業務の範囲	実務経験年数	業務内容
相談支援業務	5年以上	<ul style="list-style-type: none"> <li>施設等での相談支援業務</li> <li>医療機関での相談支援業務(資格条件あり)</li> <li>就労支援に関する相談支援業務</li> <li>学校での進路相談・教育相談業務(サービス管理責任者は特別支援学校での業務に限定)</li> </ul>
直接支援業務	8年以上	<ul style="list-style-type: none"> <li>施設や医療機関等での介護業務</li> <li>障害者雇用事業所での就業支援業務</li> <li>学校や児童福祉施設で働く人(サービス管理責任者は特別支援学校での職業教育業務に限定)</li> </ul>
有資格者等	5年以上	直接支援業務に携わる人で、次のいずれかの資格を持っている人 <ul style="list-style-type: none"> <li>社会福祉主事任用資格(介護福祉士・精神保健福祉士等)</li> <li>介護職員初任者研修修了</li> <li>保育士</li> <li>児童指導員任用資格者</li> </ul>
	3年以上	国家資格(★)等を持ち、相談支援業務や直接支援業務に携わる人

★医師、歯科医師、薬剤師、保健師、助産師、看護師、准看護師、理学療法士、作業療法士、社会福祉士、介護福祉士、視能訓練士、義肢装具士のいずれか1つの資格を持っていればよい

# 高齢者介護 → 障害福祉

**福祉事業力**

**=**

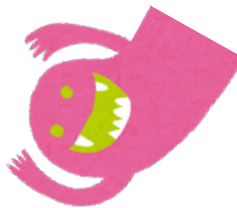
**人材マネジメント力**

# 役職員に求めている価値

- ✓ 社会課題の解決意識
- ✓ ソーシャルインパクトに対するコミットメント力
- ✓ ベンチャー企業に帰属しているという意識
- ✓ 当事者力
- ✓ 素直さ
- ✓ プレゼンテーション力
- ✓ 傾聴力
- ✓ 質問力
- ✓ 執着力
- ✓ 専門性
- ✓ 情報収集力
- ✓ 情報整理力
- ✓ 情報発信力
- ✓ 処理スピード
- ✓ アイディア力
- ✓ 論理的思考力
- ✓ 構造化力
- ✓ リスクヘッジ力
- ✓ PC力
- ✓ 言語化力
- ✓ 企画力
- ✓ ファーストペンギン力
- ✓ 鈍感力
- ✓ コミュニケーション力
- ✓ 巻き込み力
- ✓ 共感力
- ✓ 創意工夫力 = 思考力
- ✓ アニマル力
- ✓ 実行力
- ✓ ホスピタリティ
- ✓ 改善力
- ✓ ディスカッション力
- ✓ 継続力
- ✓ 効率へのこだわり
- ✓ 成長思考
- ✓ アジリティ敏捷性
- ✓ 肯定的思考
- ✓ 自己投資思考
- ✓ コミットメント力
- ✓ アカウンタビリティ = 説明力

## 各型ごとの人材「特性」

- ・入居型：介護や福祉の専門知識がありチームで仕事ができる（内向的）
- ・通所型：アクティビティが得意でチームで仕事ができる（外交的）
- ・訪問型：One on One のコミュニケーション能力が高い（内向的）
- ・多機能型：環境適応能力が高くチームで仕事ができる（フラット）
- ・共生型：介護や福祉の幅広い専門知識があり環境適応能力が高い（外交的）



## 採用のポイント

- ・**理念**、ビジョン、事業計画が作り込んである
- ・欲しい**人物像を言語化**して明確にする
- ・ターゲットをしっかりと**セグメント**する（地域・男女・年齢・資格・経験など）
- ・ハローワーク・indeed・福祉人材センターなど無料系は全て登録
- ・人材紹介・派遣・既存媒体に丸投げしない
- ・**わおん求人**の**最大活用**（タイトル変更・画像変更・記事変更・課金など）



# 福祉人材マネジメント



介護の求人情報サイト  
**カイゴジョブ**  
<http://www.kaigojob.com/>




人とペットのハッピーのために  
一緒に仕事したいワン!

保護犬・猫と一緒に暮らす  
障害者グループホーム

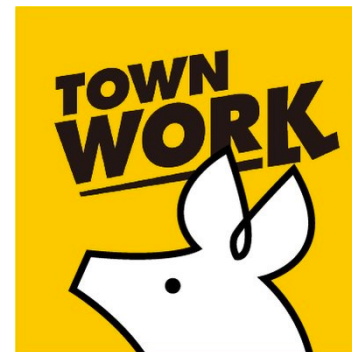
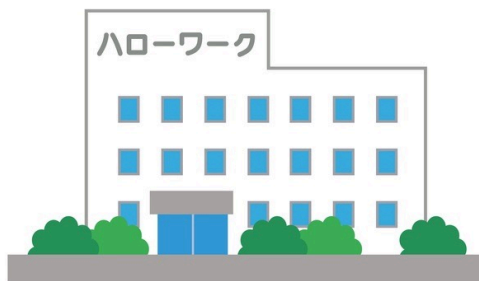
**わおん**

わおん採用サイト

- ・夜勤なしor日勤のみ
- ・残業ほぼなし
- ・夜勤専門募集
- ・管理者とサビ管それぞれ配置
- ・ペットと通勤OK
- ・介福/看護師/社福士なら優遇歓迎



福祉人材センター・バンクー覧  
求人情報に関するお問い合わせ、  
仕事や資格のご相談はお近くのバンクまで。



# ホームページ

- 言わずもがな「SEO」
- 「障害者グループホーム 山形市」
- 「グループホーム 入居 山形市」→高年齢者GHも競合になるのでハイレベル
- 「入居 障害者グループホーム 山形」
- 「障害者グループホーム 転職 山形」
- 「就職 山形 障害者グループホーム」
- 「転職 福祉 山形」
- 検索ワードの抽出→検索ボリュームから
- ブログ=コンテンツの更新→月に8本くらい/2000文字+写真→タイトル重要
- SNS (Facebook/insta) と連動



# コンテンツ

CATEGORY

## 福祉サービスを利用したい方



### 障害者が一人暮らしをはじめるときに知っておきたい相談先、支援、制度とは

障害のある方でも支援を受けることで、家を借り地域で生活することは可能です。障害のある方が自立した生活を送れるように、市町村や自治体に指定された相談支援事業所ではさまざまな相談支援やサービスを行っています。この記事では、ひとり暮らしを検討している障害のある方やそのご家族に向けて、知っておきたい相談先、支援（サービス）、制度などについて詳しくご紹介します。 障害者の一人暮らし、相談先 [...]

キーワードを入力



#### 最近の投稿

[介護事務とは？仕事内容と資格の取り方、平均給料、未経験含む求人例を紹介](#)

[【2021年】社会福祉士国家試験の合格率は？難易度が高いとされる理由](#)

[児童指導員になる！仕事内容や職場、年収、任用資格の取得方法、求人例](#)

[障害者支援施設とは | 利用対象者や提供サービス、職種別仕事内容、求人情報](#)

[社会福祉主事任用資格とは？大学、通信など取得方法やメリット、仕事内容](#)

#### タグ

[M&A](#)

[うつ病](#)

[アイデア](#)

# ちなみに

キーワード

障害者グループホーム 転職

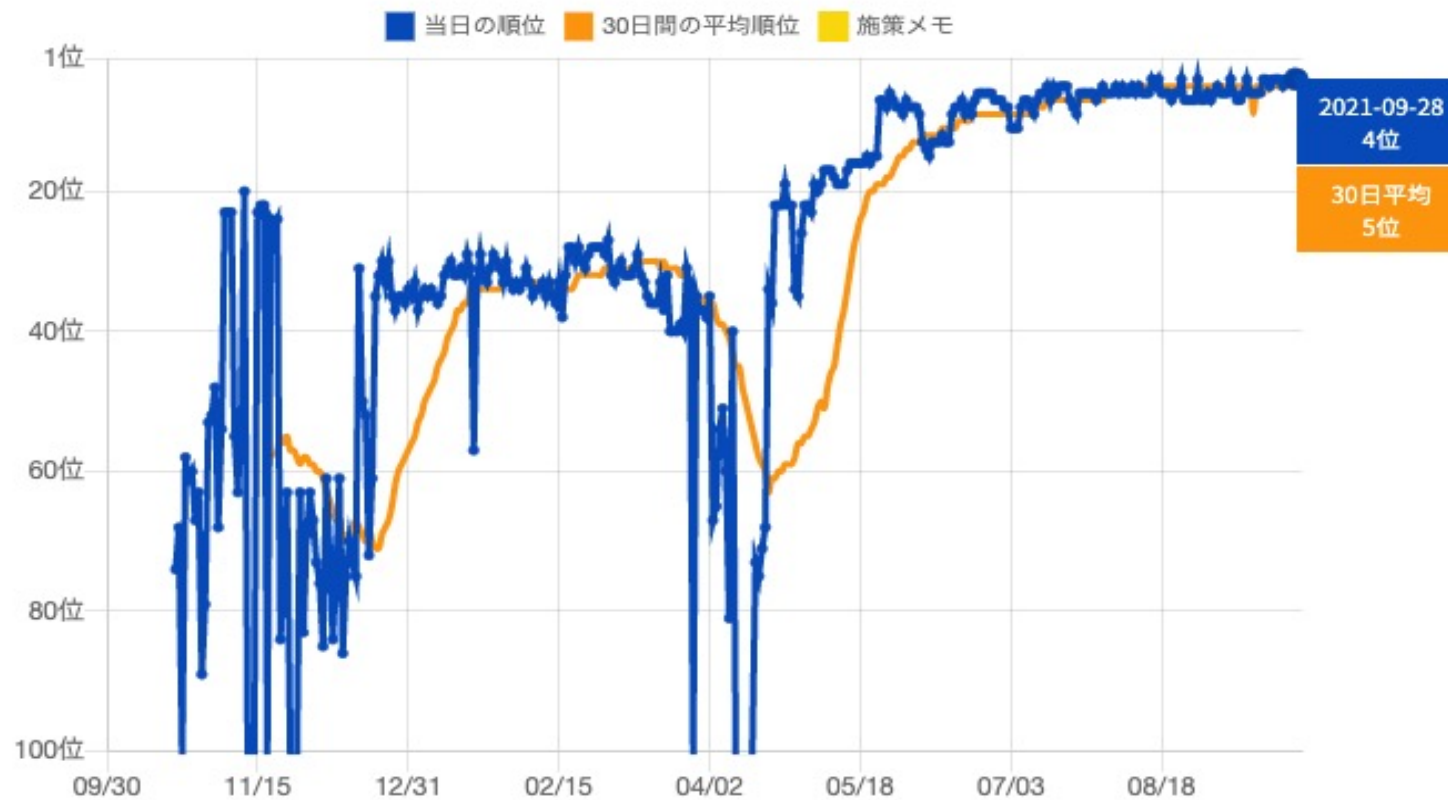


適用

3ヶ月

6カ月

1年

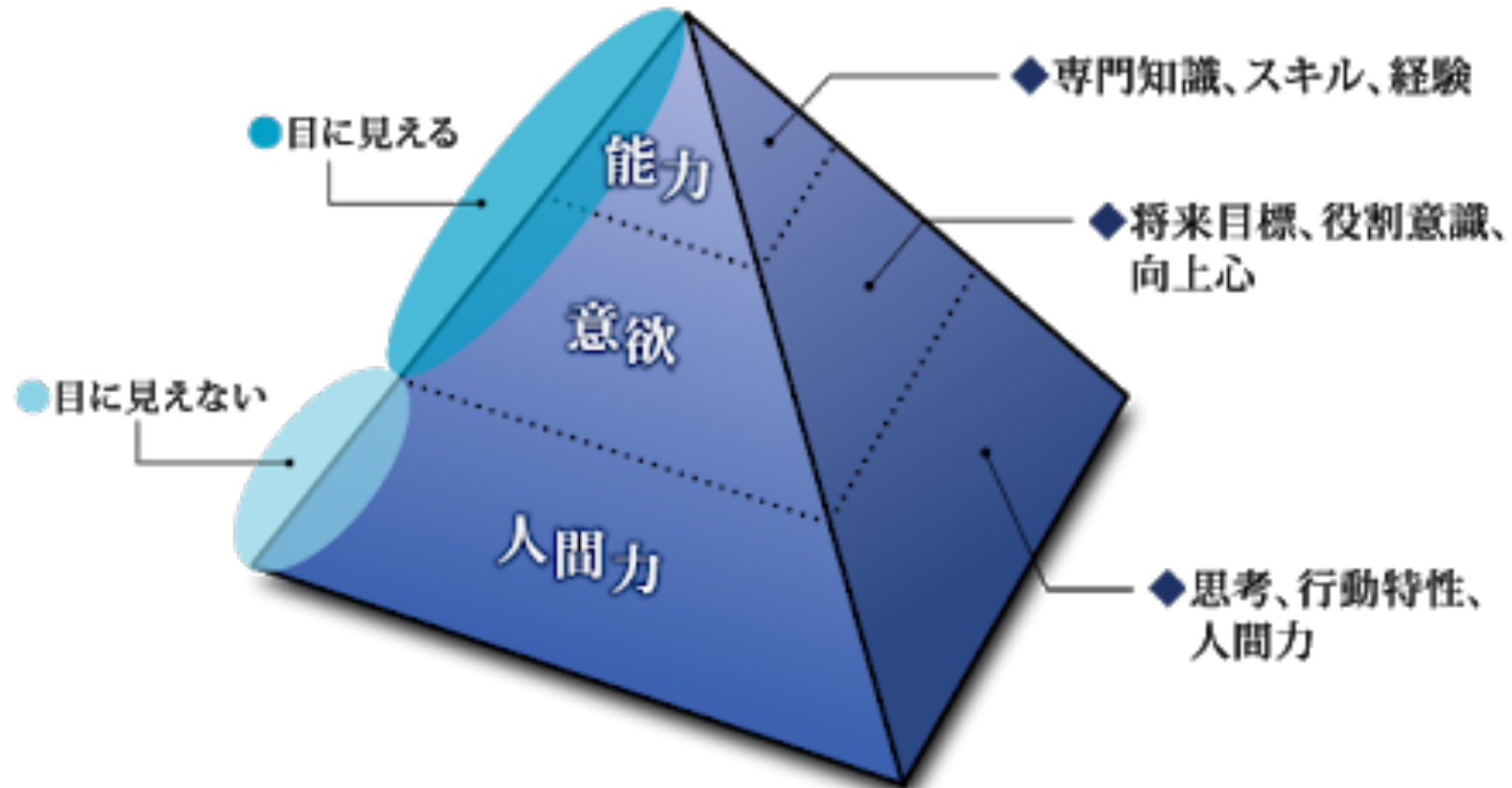


CSVダウンロード  
(このサイト)

CSVダウンロード  
(全サイト)

## 人材マネジメントの目的は育成にある!?

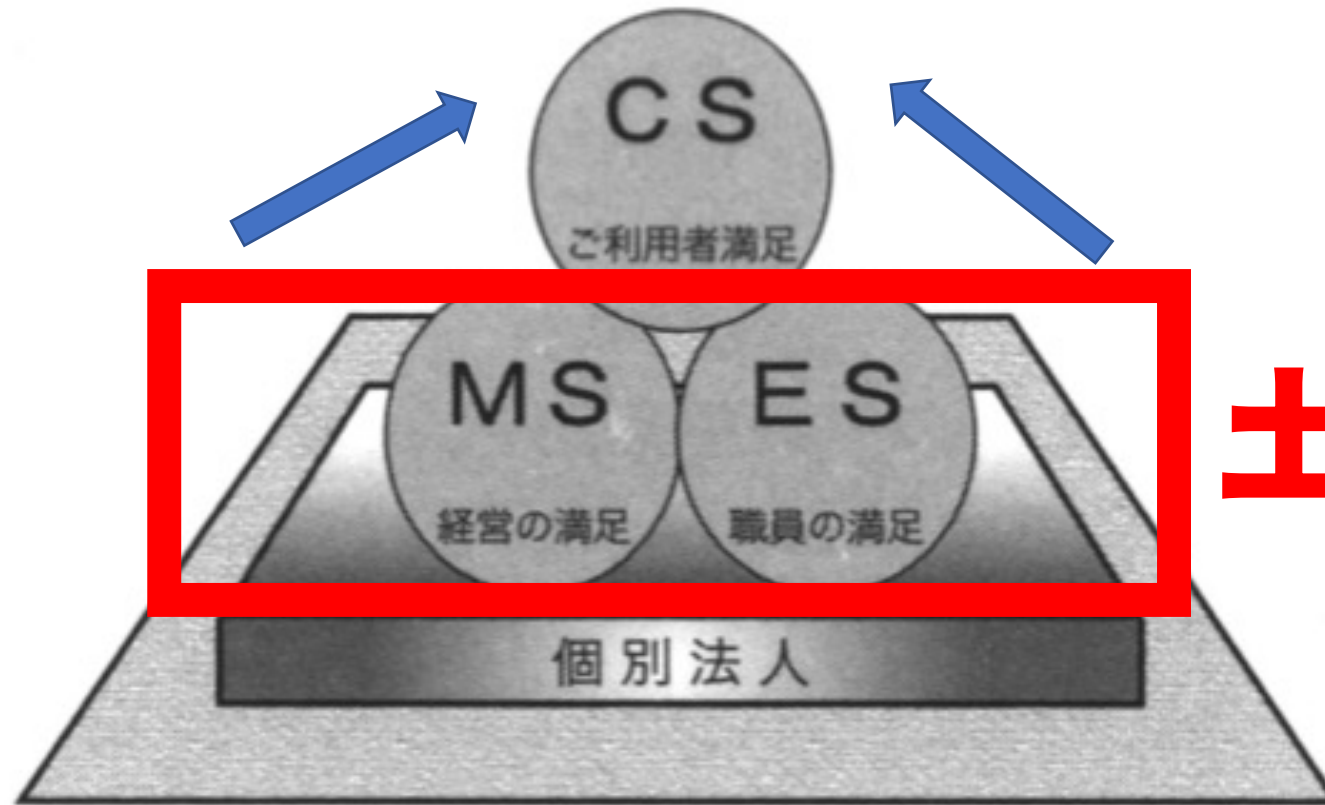




**福祉サービスで重要なのはベースとなる人間力の部分なので人材育成が非常に難しい。従って、採用時点での「人柄」による採用を行うことが近道。**



三者満足の実現を目指して



**土台**



少子高齢社会を支える大切な専門人材  
福祉サービス事業の中心的な担い手

**定着**

<福祉職場の現実>

- ・人材が集まらない
- ・離職者が多い
- ・低賃金に悲鳴
- ・事業崩壊の危機
- ・将来が見えない



人材の確保・定着・育成は「福祉経営」の要である  
選ばれる仕事づくり、職場づくりの人材マネジメントが求められる

- ・HPありますか？
- ・Googleマップ登録してますか？
- ・無料媒体に求人出してますか？



## 働く環境の整備に必要な2つの視点

守り

衛生要因 (不満の要因)	動機づけ要因 (やる気の要因)
<ul style="list-style-type: none"><li>・ 作業、職場環境の整備</li><li>・ 給与や労働条件の水準</li><li>・ 職場の人間関係</li><li>・ 組織の仕組みや監督のあり方</li><li>・ 職場や財務の安定性</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ やり甲斐のある仕事である</li><li>・ 自己成長の可能性がある</li><li>・ 達成感が感じられる</li><li>・ 権限や責任が明確である</li><li>・ 上司や他者から認められる</li></ul>

攻め

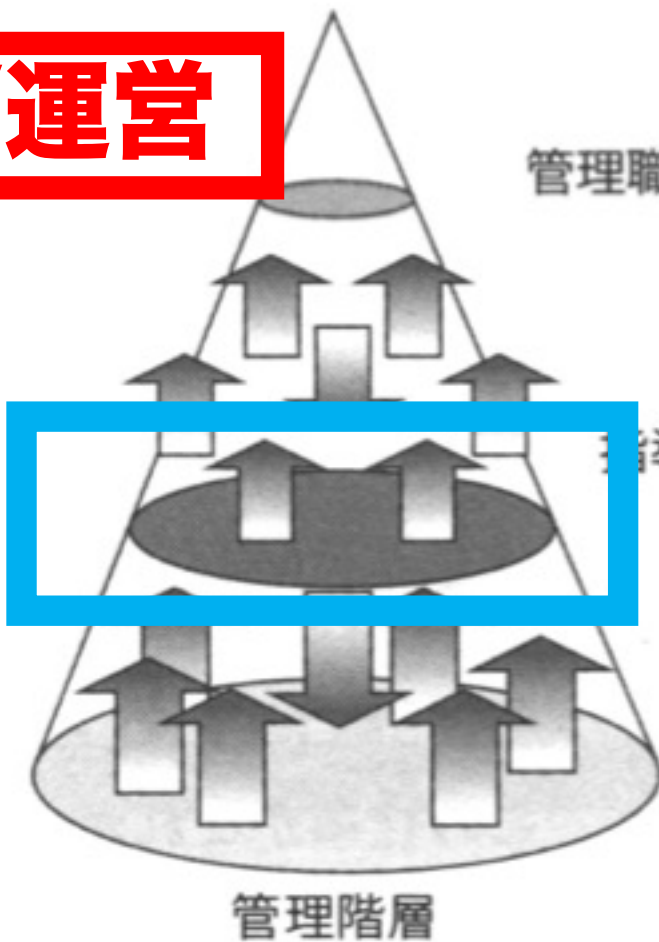
← 安全・安定を確保したい

→ 自信を活かし、充実したい

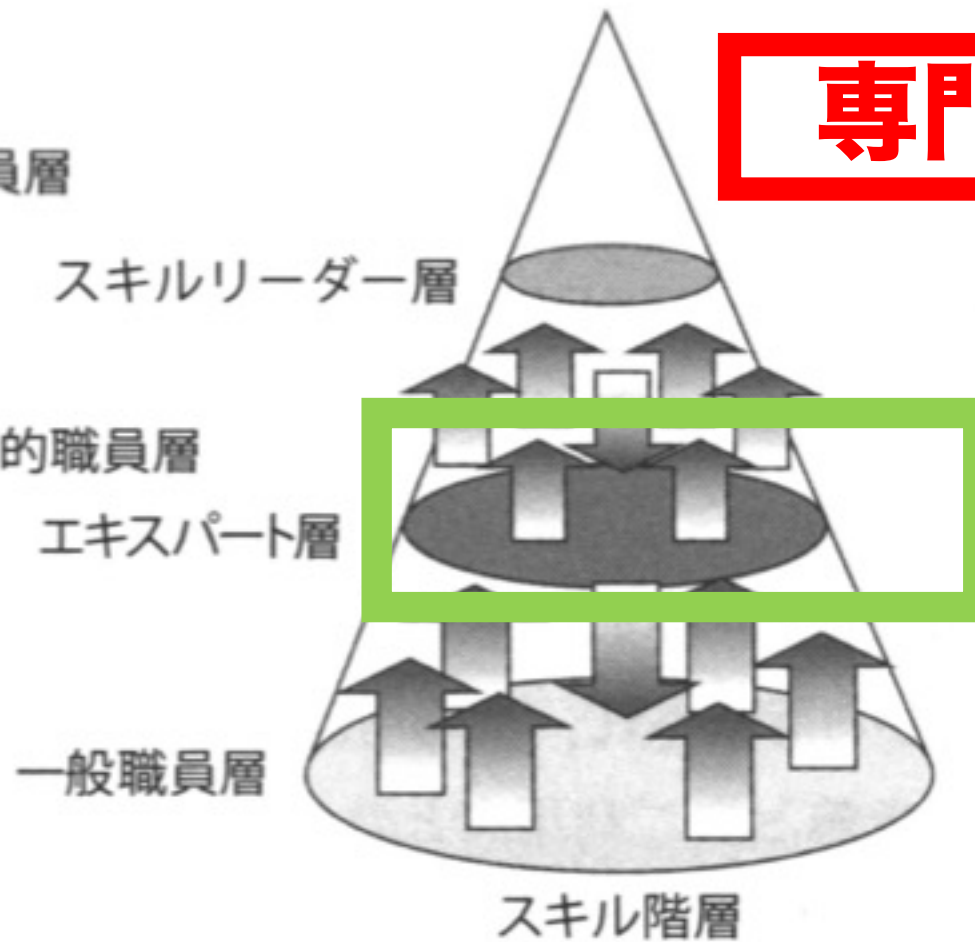


## 求められる2つの階層

**管理/運営**

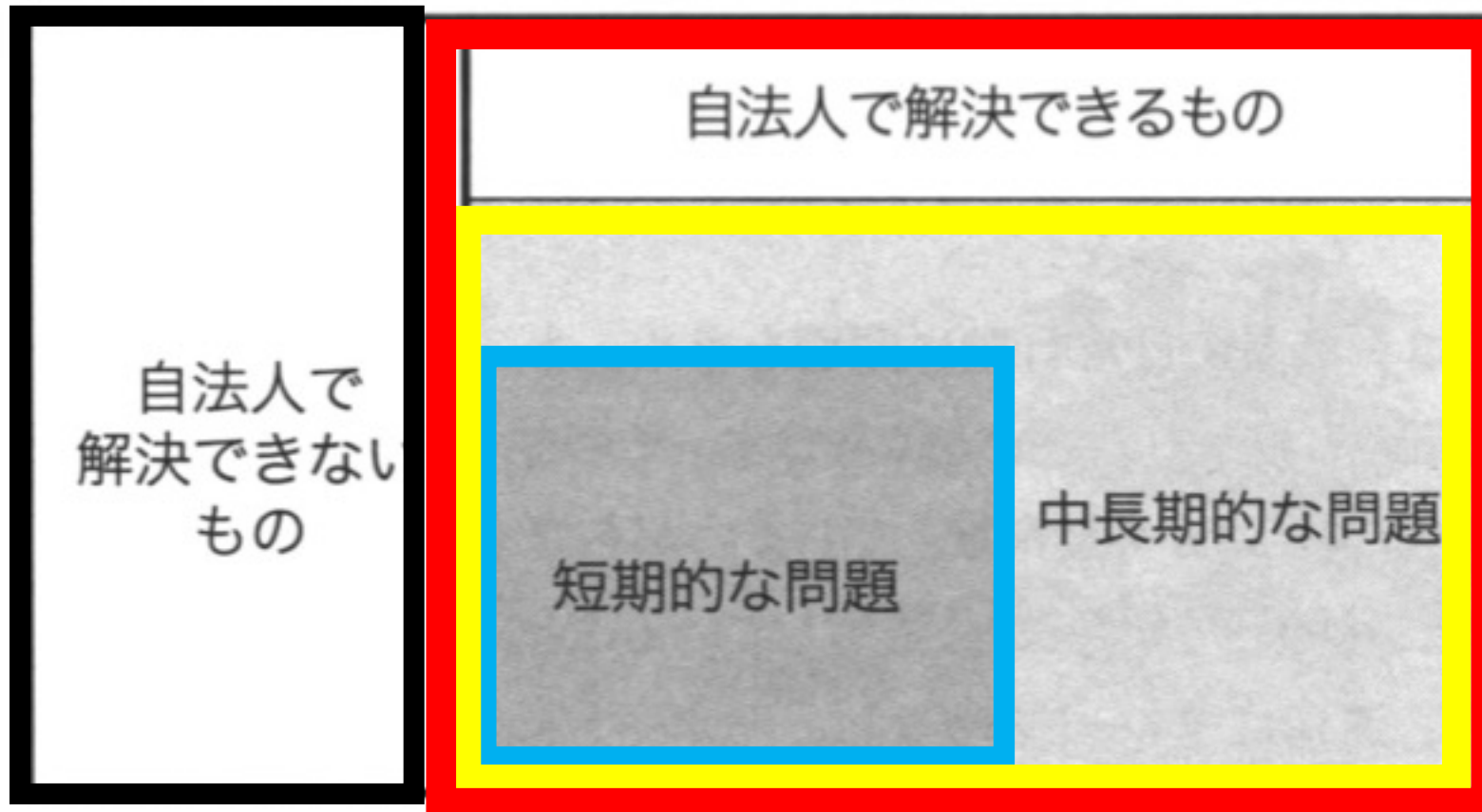


**専門性**

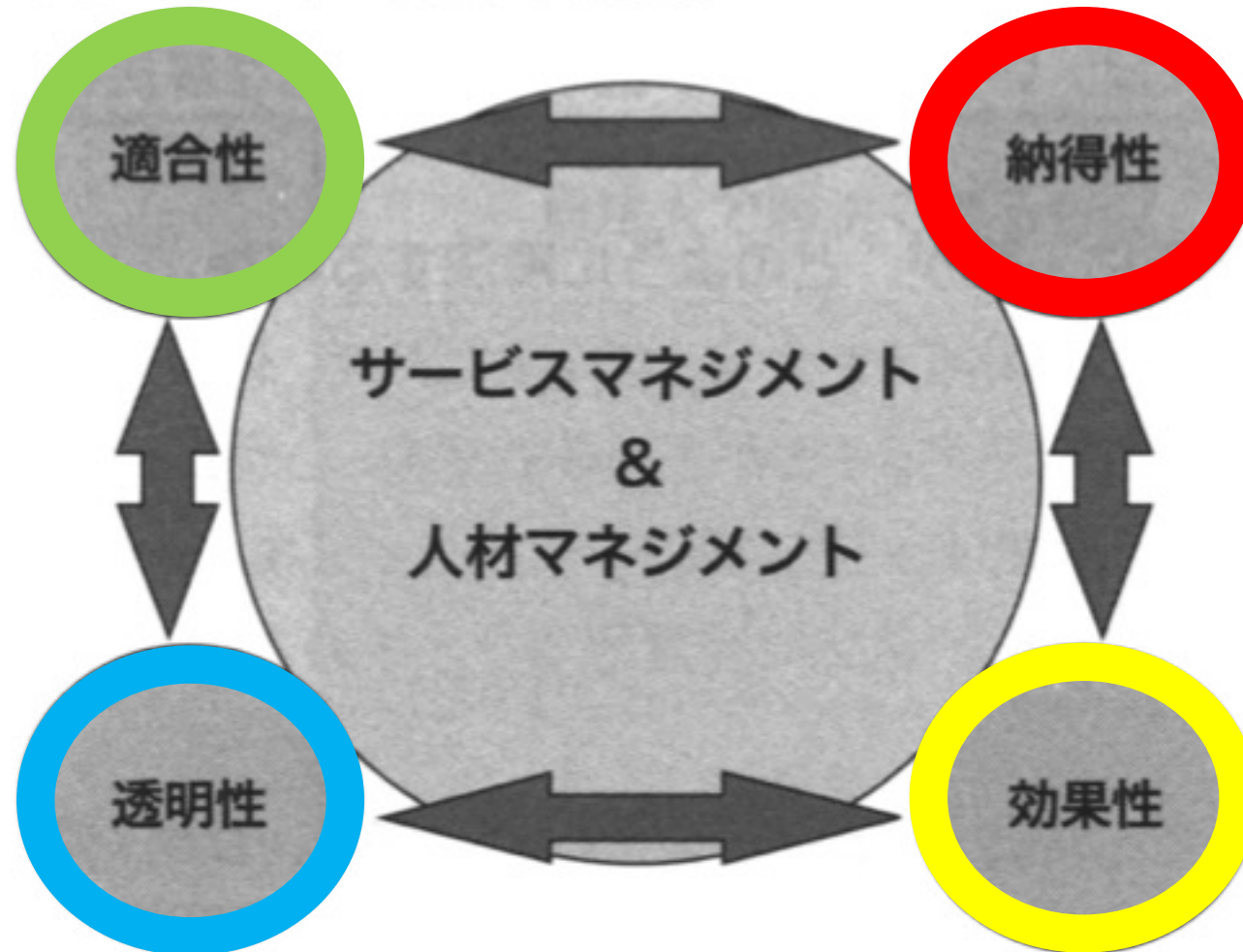




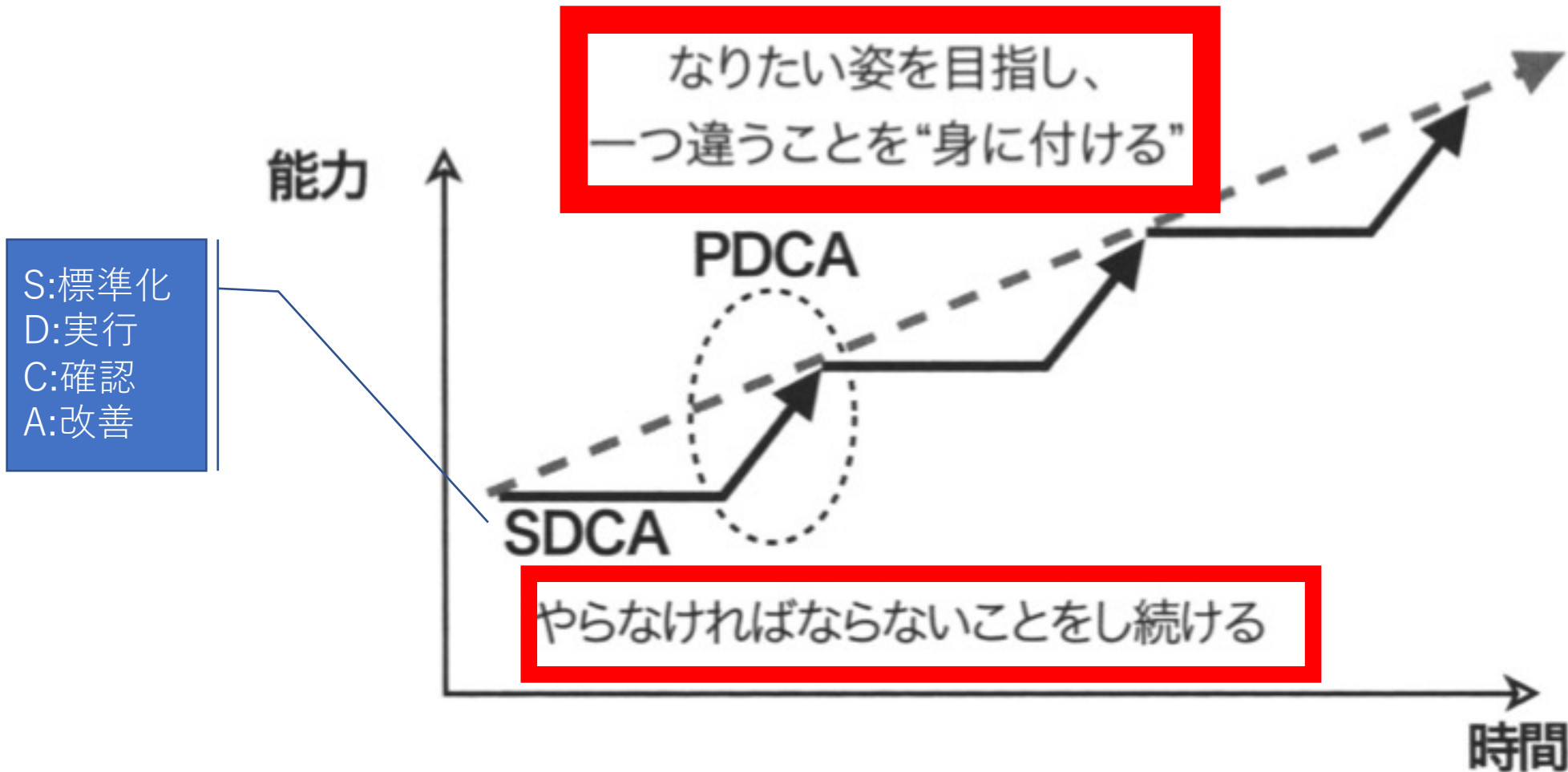
問題とは、「あるべき姿」と「実際の姿」とのズレ



## 人材マネジメントの基本原則



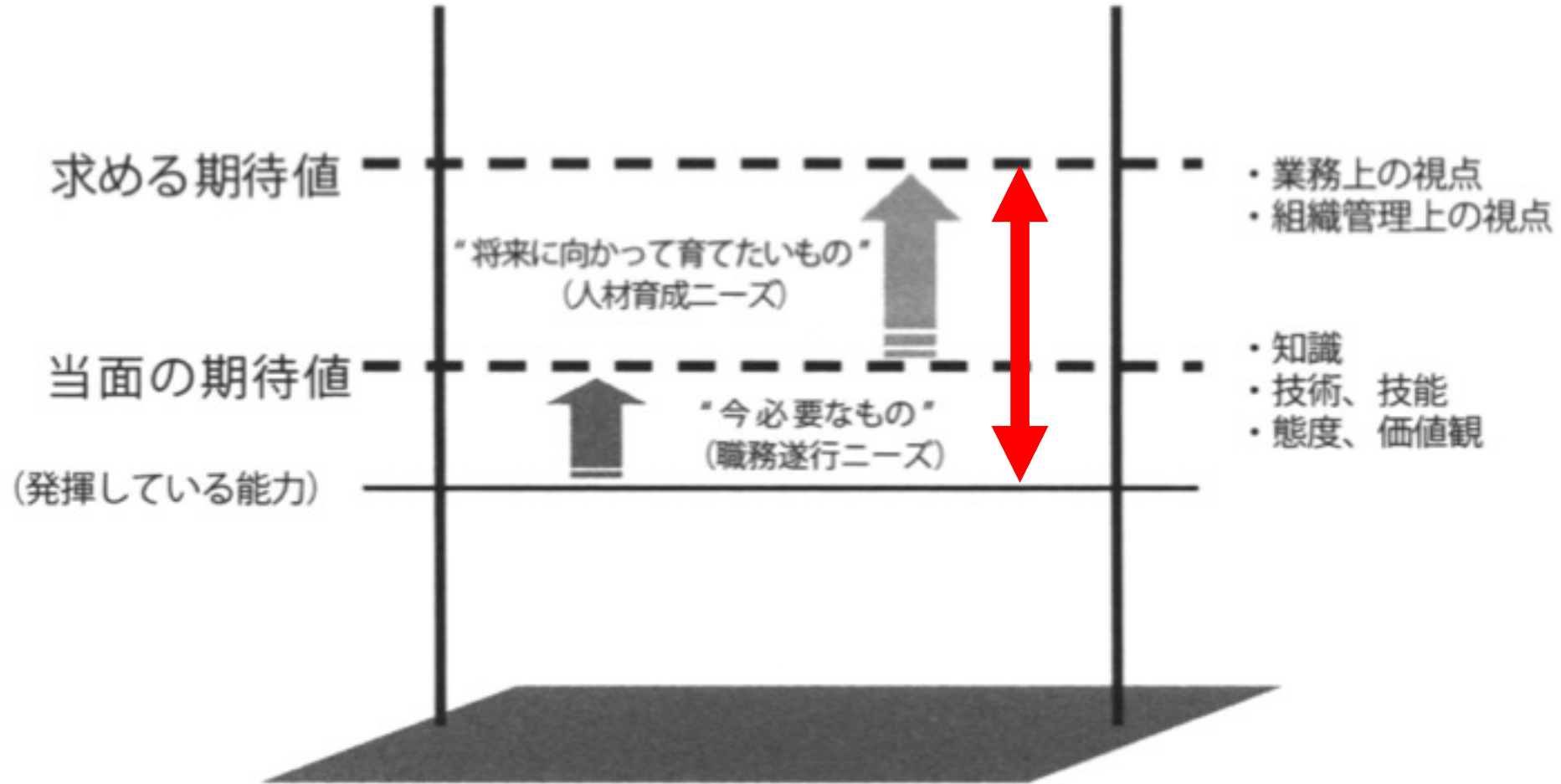
# 福祉人材マネジメント



## 「仕事」を支える3つの要素



# 福祉人材マネジメント



## OJTで活力ある職場にする

### 仕事人が人を育てる

- 新人には“高指示—低援助”型でどんどん仕事を与える

### 職場風土が人を育てる

- “育ちたい部下”と“育てたい上司”がいる職場

### 部下は上司の後ろ姿に“まねぶ”

- 育成者にふさわしい範を示す

### 仕事を見られていることの喜び

- “見られている”という意識が人を育てる

### 管理活動のすべてがOJT

- “すべての活動が育成に結びつく”というマインドで



## 第1段階・・・習う準備をさせる

— 仕事の内容を理解させ、覚えたい気持ちにさせる

## 第2段階・・・仕事の内容を説明する


— 仕事のステップを理解させ、急所を知らせる

## 第3段階・・・実際にやらせてみる

— やらせてみて間違いを直す

## 第4段階・・・教えた後を見る

— 仕事につかせ、だんだん指導を減らしていく



小さな  
成功体験  
をたくさん



論理的に  
言語化して  
伝える

## 事柄の（理性的）コミュニケーション

（内容、事柄、説明、指示・指摘、質問、確認）

## 気持ちの（情緒的）コミュニケーション

（挨拶、激励、感謝、賞賛、注意）

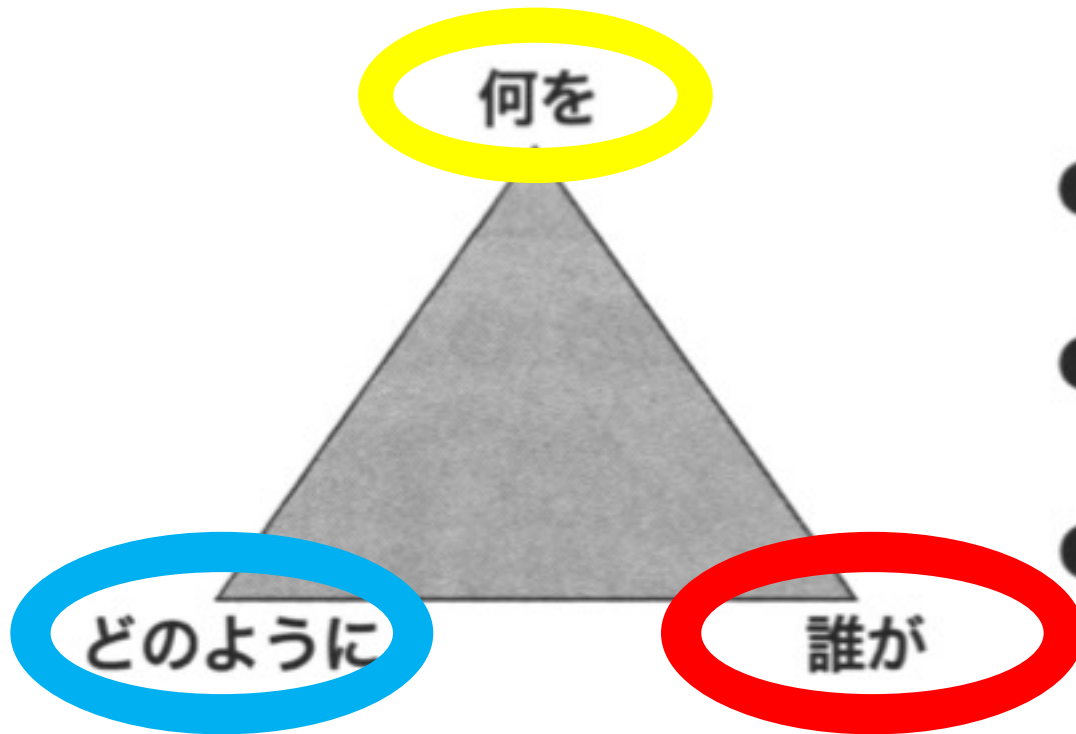
両方を活用し、働きやすい雰囲気を作る

飲みニケー  
ションする





## コミュニケーションに重要なこと



- 何を目的とし、何を話し合おうとしているのか
- どのようにコミュニケーションを保つか
- お互いの関係や話し合いの雰囲気はできているか

- ・この3つにいつも注意を
- ・3つのどれかに偏り過ぎないこと



## 自分の力を発揮する職場へ

組織内での互恵的・相互的な自己開示  
でお互いをよく知る

周囲からフィードバックを受けることによる自己認知の拡大を



## 学習曲線

能力 ↑

真剣に部下・後輩の  
ことを考える

ここが  
一番  
危ない

限界期

成熟期

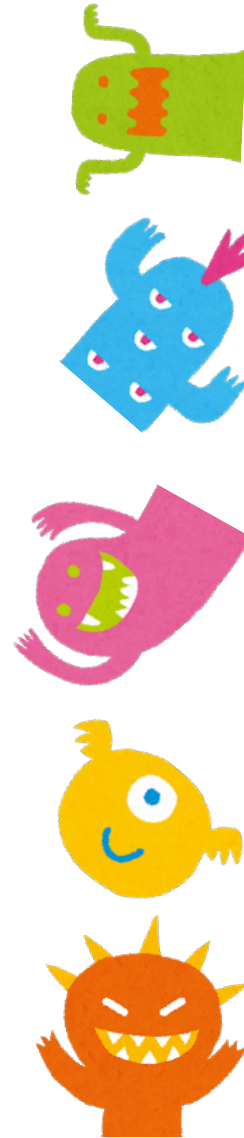
高原期

ここで諦めない

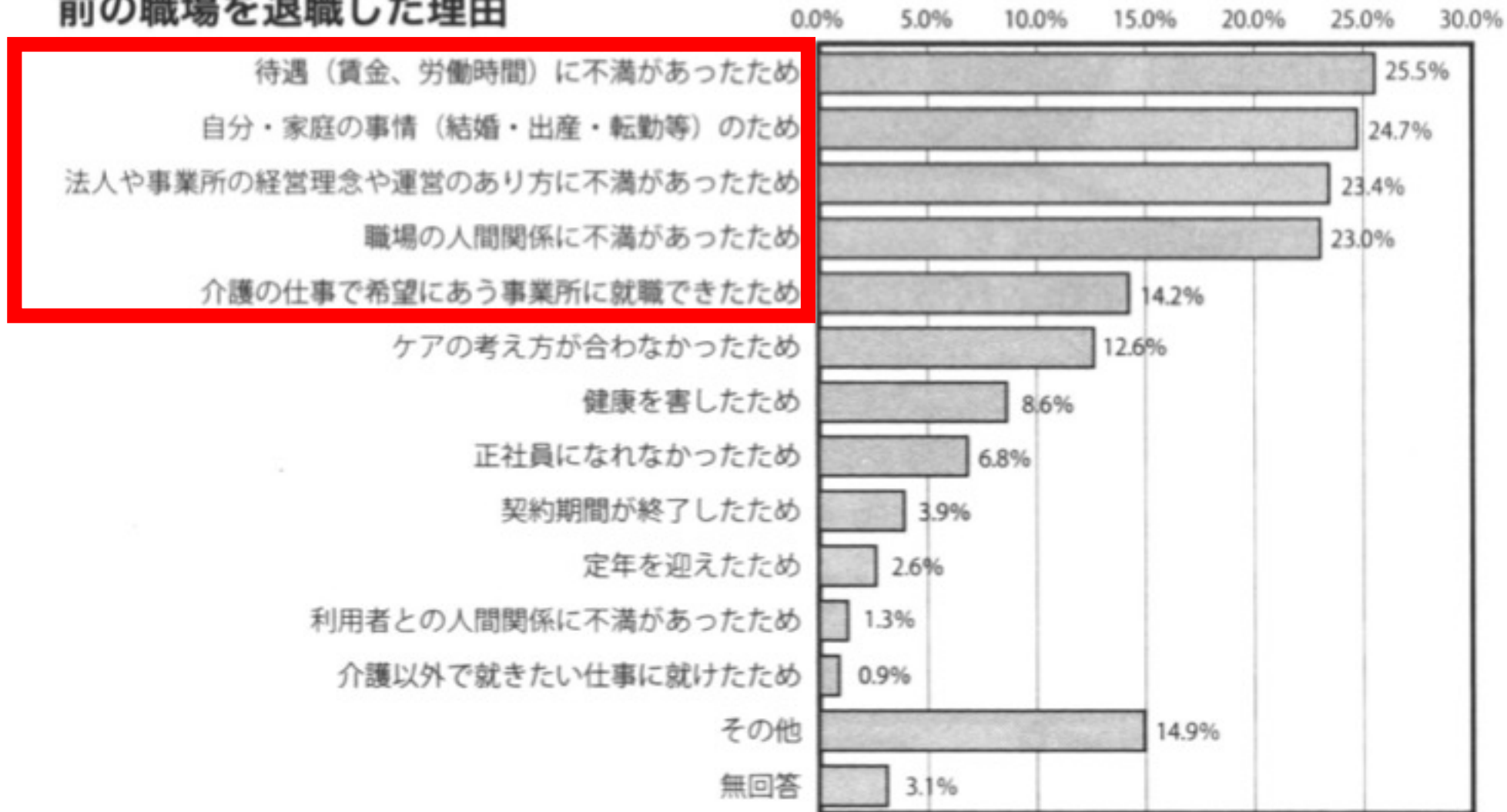
伸長期

模索期

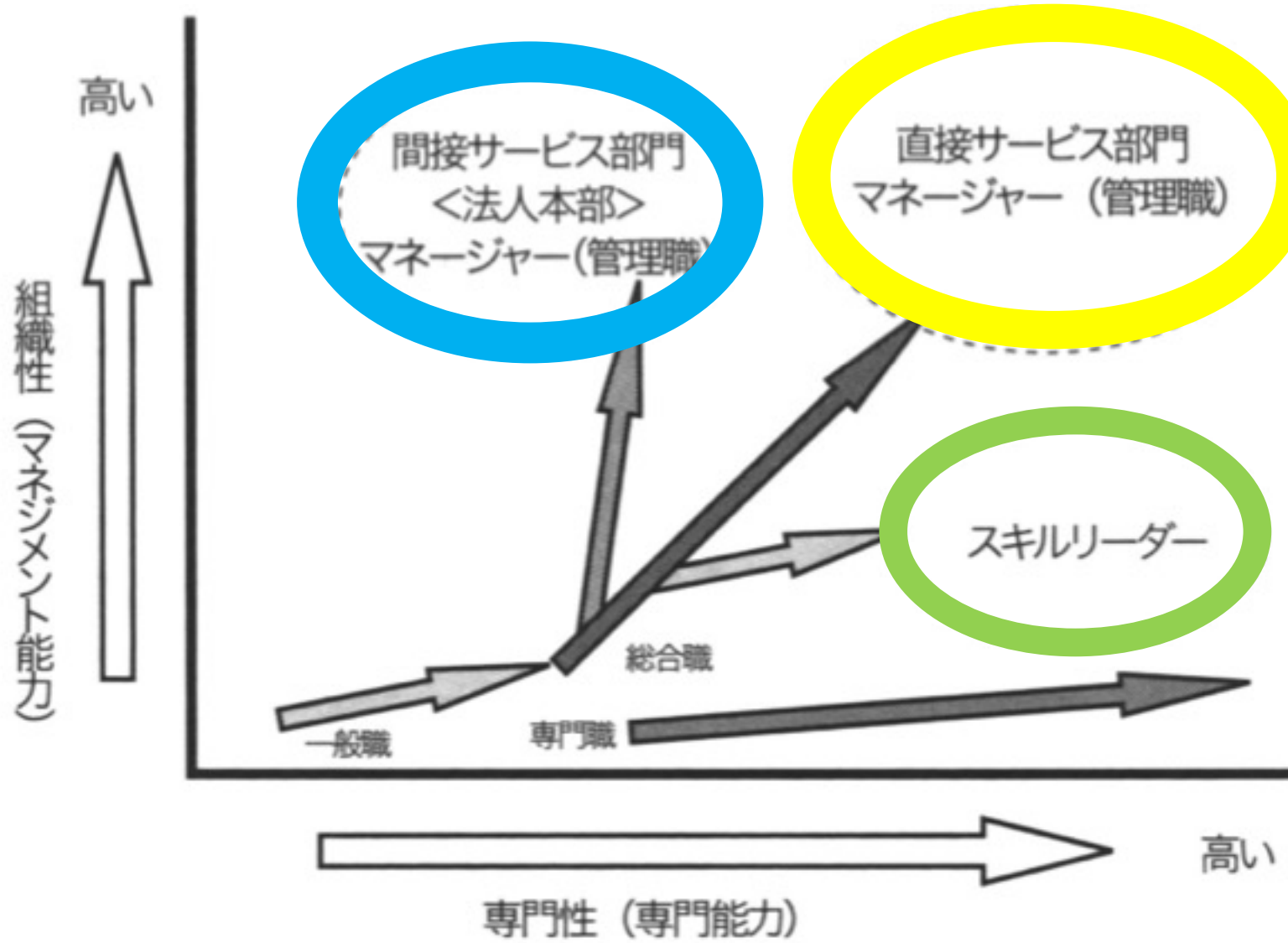
時間 →



## 前の職場を退職した理由



# 福祉人材マネジメント



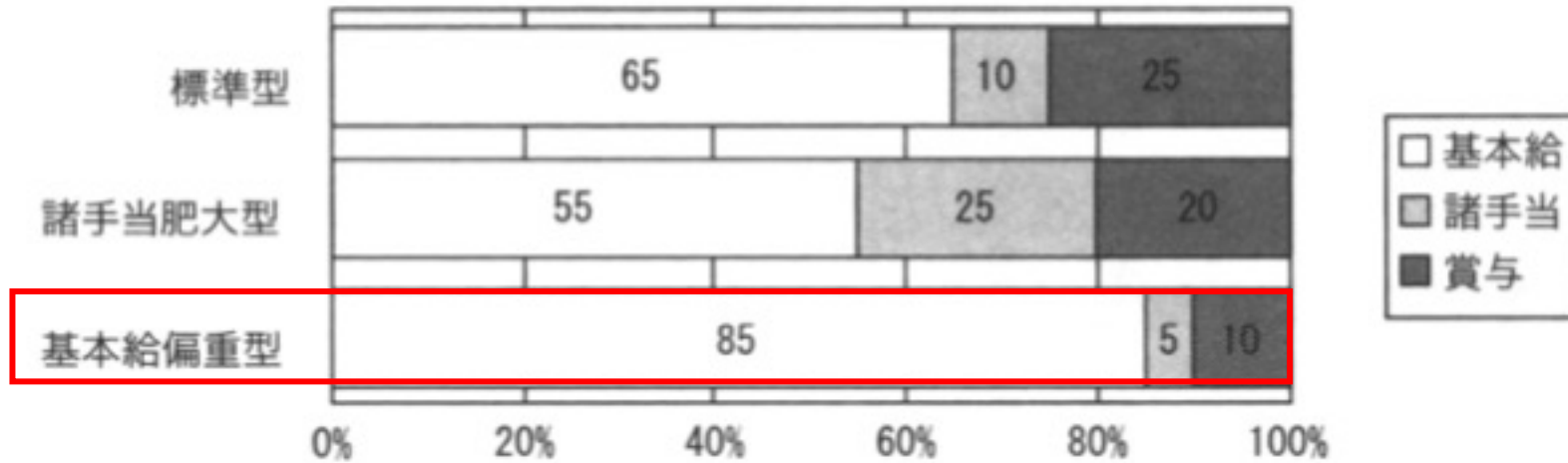
# 福祉人材マネジメント

職員に 支給される 給与・手当	月例給 (月次に支払われる給与)						賞与 (期末勤勉)	年収合計
	所得内賃金 (毎月決まって支払われる給与)					夜勤 休日 時間外		
	基本給	役職手当	業務手当	生活関連	その他			
管理職	-----	-----		-----			-----	↑ ↓
指導職	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	
一般正職員	-----		-----	-----	-----	-----	-----	
非正規職員	-----		-----	-----	-----	-----	-----	
合計	-----							

②: 年収合計の上下移動を示す矢印  
③: 給与内賃金の左右移動を示す矢印



## 「給与に占める基本給・諸手当・賞与の割合」

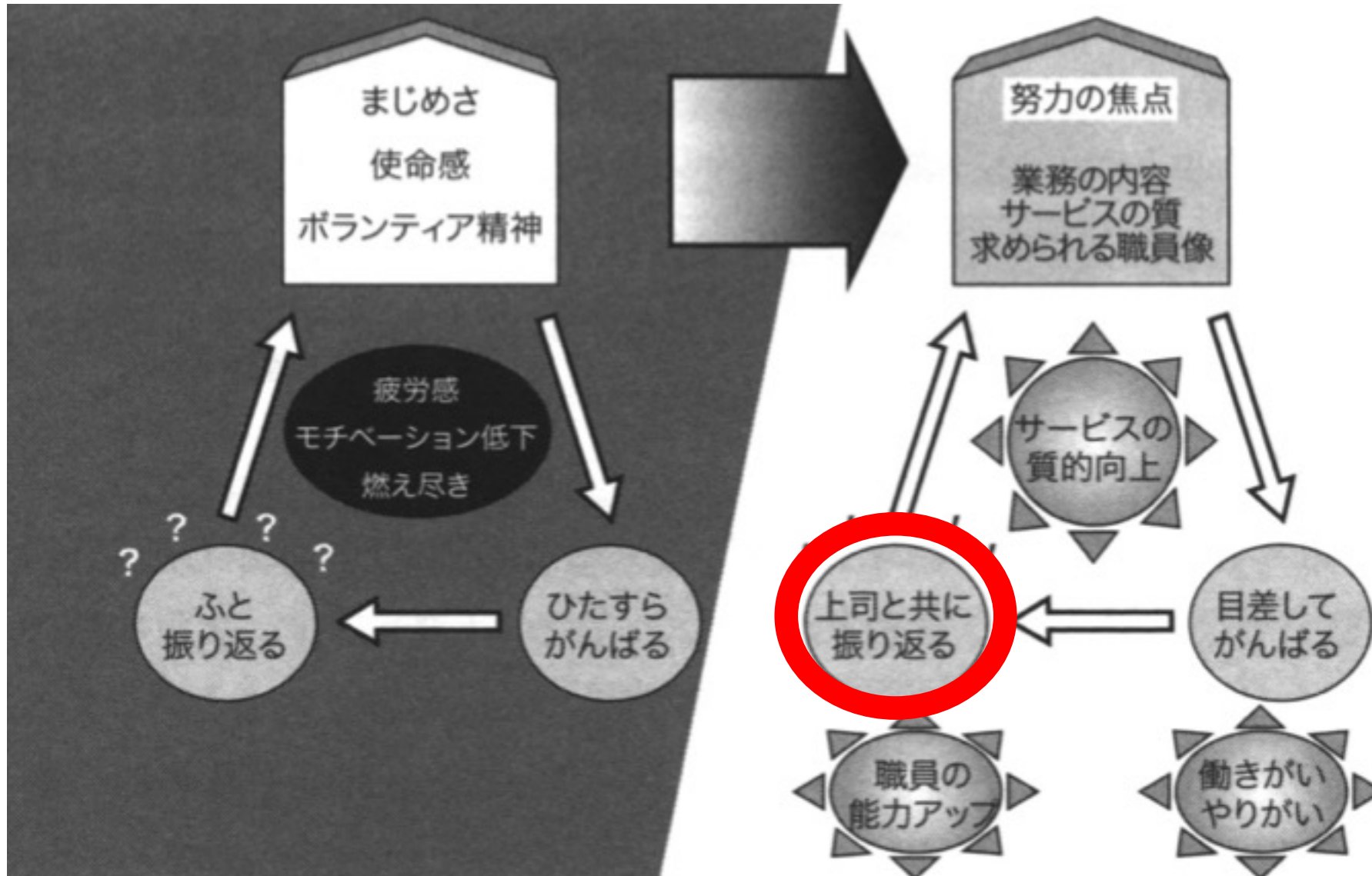


### 「諸手当」

職責関連	管理職手当	その他	調整手当
	主任手当		資格手当
	役職手当		寒冷地手当
業務関連	特殊業務手当	勤務実態	時間外手当
	職務手当		休日出勤手当
生活関連	扶養手当		
	住宅手当		
	通勤手当		



# 福祉人材マネジメント





# 福祉人材マネジメント

基本は  
利用者支援と  
同じ

業務管理・評価シート(様式1:一般職員用) ( 年 月 - 年 月 )

氏名	◎	評価日	年 月 日
業務・役職名		第1次評価者	◎
職 名		第2次評価者	◎
所属			

◎ 高い評価を受けた  
○ ほぼ期待通りの成果であった  
△ 期待を下回った

◎ 高い成果、○ ほぼ期待通り、△ 期待を下回った

Do (実施)	Check (確認)	Action (改善)
①この6ヶ月間の主要業務を業務量上にて達成する	②本人 評価 ③具体的成果または問題点、改善点	④改善の処置
その期間 どんな仕事を してきたか	その仕事の できればえは？ 問題点は？	問題点には どう対処してきたか
<b>Do</b>	<b>Check</b>	<b>Action</b>

100%

A	上旬評価		一次		二次	
	ウェイト	満足	評価	満足	評価	
	1.0					

⑤上旬評価の評語  
7---上位者としても申し分ない、大幅に基準を上回った。  
6---期待を持って基準を上回った。  
(5.5---やや上回った)  
5---基準どおりの成果や期待通りであった。  
(4.5---やや下回った)  
4---十分とは言えず、基準を下回った。  
3---基準を大幅にし下回り、実感がなかった。

B	上旬評価		一次		二次	
	ウェイト	満足	評価	満足	評価	
	1.0					

Plan (計画)

⑥業務上の重点課題(何事) ⑦改善上の重要点(どの項) ⑧他の業務上の取組課題(何事、どの項)

1. どうすれば仕事がレベルアップするか どんな能力をつければよいか	2.	3.

**Plan**



## 法令 > 労働協約 > 就業規則 > 労働契約の優先順位



## 長時間労働防止のための対策

**業務の繁閑に合わせた労働時間制度を導入する**

- 時間外労働の適正かつ統一した手続きを運用

**業務の量や質を改善する**

- 「ムダ・ムリ・ムラ」を改善

**職場風土を改革する**

- 効果的な休暇制度と効率的な業務内容の推奨

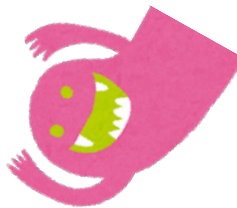


## 労働契約内容の変更

- 労働者と使用者が合意すれば労働契約を変更できる  
(労働契約法第8条)

## 事業所に就業規則がある場合の労働条件の変更

- 使用者が一方的に就業規則を変更しても、労働者の不利益に労働条件を変更することはできない (労働契約法第9条)
- 使用者が、就業規則の変更によって労働条件を変更する場合には、次のことが必要である (労働契約法第10条)
  - ①その変更が、以下の事情などに照らして合理的であること
    - ・労働者の受ける不利益の程度
    - ・労働条件の変更の必要性
    - ・変更後の就業規則の内容の相当性
    - ・労働組合等との交渉の状況
  - ②労働者に変更後の就業規則を周知させること



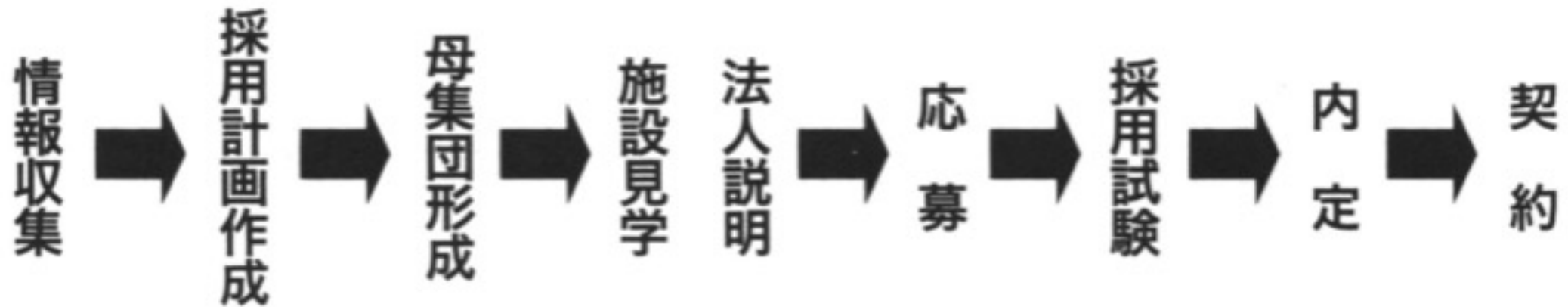
採用は

異なる価値観・文化・背景を持った  
人格を持つ個人と風土を持つ法人の  
契約関係の始まり

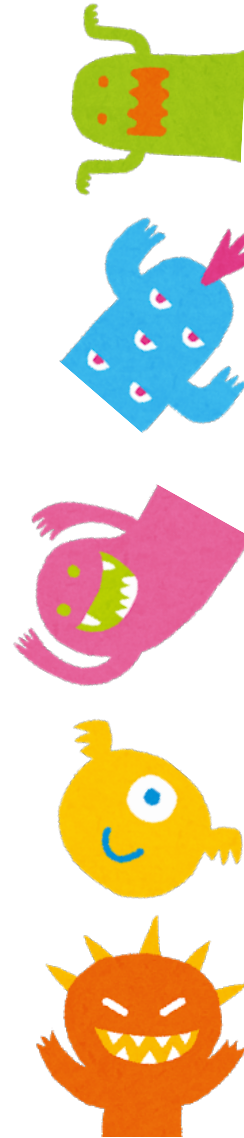
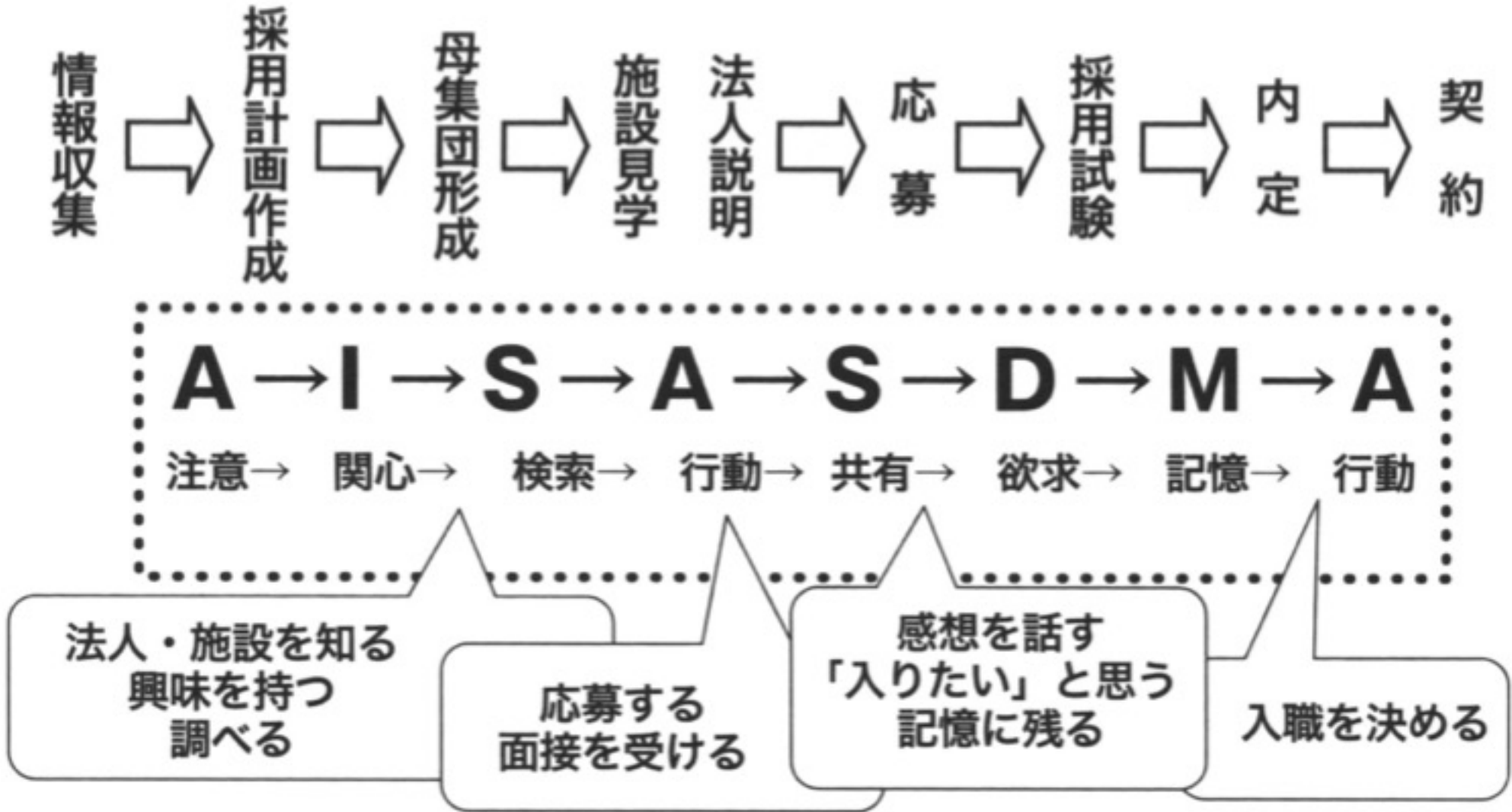
採用とは「人を取り立てて事に当たらせること」

契約とは「対立する複数の意思表示の合致によって成立する法律行為」

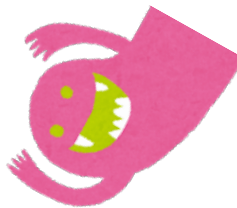




# 福祉人材マネジメント



A : Attention (注意)	「あ、こんな施設があるんだ。求人してるぞ」
I : Interest (関心)	「どんな施設なんだろう。良さそうなところだな」
S : Search (検索)	「ネットで調べてみよう。友人に聞いてみよう」
A : Action (行動)	「施設見学(面接) させてもらおう」
S : Share (共有)	「施設見学(面接) 行って〇〇だったよ」
D : Desire (欲求)	「他にも考えたけど、あそこがよさそうだな」
M : Memory (記憶)	「やっぱりあそこが一番いいな。決めよう」
A : Action (行動)	内定承諾から雇用契約締結へ





## 欲しい人物像を明確に

職種	役割	雇用形態	資格	経験	人数	能力	人柄
介護職員	一般職員	正規職員	無資格	なし	1人	介護能力	温厚
生活相談員						マネジメント能力	
ケアマネジャー	指導的職員	契約職員	国家資格取得者	同職種3年未満	2人	財務能力	明るい
看護職員				パソコンスキル	まじめ		
療法士				企画力			
管理栄養士	管理職員	嘱託職員	認定資格取得者	同職種5年以上	3人	コミュニケーションスキル	活発
保育士				リーダー経験	4人	交渉能力	素直
支援員	経営幹部	パート職員	認定資格取得者	マネジメント経験	5人	プレゼンテーション能力	...
...				...			



## 応募者に示す内容

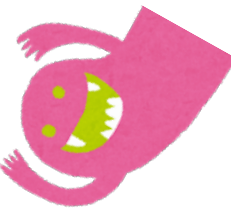
- 具体的な仕事の内容
- 期待される役割
- 処遇
- 福利厚生
- 配属
- 勤務体制
- 仕事の将来性



## 職員の退職時対応

- 退職前面接
- 雇用契約の関係から個人と組織の関係へ
- 復帰の場合の条件提示など
- 退職者は法人の情報発信基地
- 施設便りや季節のお便りを

退職した人には  
お手紙を出しましょう  
いつでも戻ってきてくだ  
さいね♪



# Q&Aサイトを作ったのでご活用ください

## 1. 障害福祉サービス等における共通的事項

### (1) 障害福祉サービス等における横断的事項

#### (虐待防止①)

問1 虐待防止の研修、労働環境・条件を確認・改善するための実施計画とはどのようなものか。

(答)

例えば、「障害者福祉施設等における障害者虐待の防止と対応の手引き」に掲載している「労働環境・条件メンタルヘルスチェックリスト」を活用した労働環境等の計画的確認などが考えられる。

<https://www.mhlw.go.jp/content/000686499.pdf>

#### (虐待防止②)

問2 身体拘束等の適正化のための研修及び虐待防止のための研修の関係如何。

(答)

虐待防止のための研修については、「虐待防止の基礎的内容等適切な知識を普及・啓発する」こととされているため、身体拘束等の適正化の内容に限定しないことが求められる。

例えば、厚生労働省の作成した「障害者虐待防止の理解と対応」を活用するこ

### 厚生労働省発表Q&A

～障害福祉事業者専用～

厚生労働省発表資料	令和3年度障害福祉サービ
-----------	--------------

**発表資料**

平成30年度又は令和元年度の年度途中で新規に指定を受けた事業所が、令和3年度の基本報酬の算定に当たり、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、令和2年度の実績を用いない場合、就労定着者の割合の具体的な取扱いを示されたい。

◎ 2021/04/16 ㊟令和3年度障害福祉サービス等報酬改定  
◆ 令和3年4月16日、就労移行支援、就労系サービス、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた実績の算出  
別添を参照されたい。【出典】厚生労働省 令和3年度障害福祉サービス等報酬改定に関するQ&A VOL.3(令和3年4月16日)

**発表資料**

「都道府県知事又は市町村が認める研修」を修了した旨の確認について具体的にどのような書類により確認することが考えられるか。

◎ 2021/04/16 ㊟令和3年度障害福祉サービス等報酬改定  
◆ ピアサポート体制加算、ピアサポート実施加算、令和3年4月16日、経過措置、障害福祉サービス等における横断的事項  
研修を修了した旨の確認については、原則として修了証書により確認することとしているが、当該書類がない場合においては、研修の受講者名簿や研修を実施した団体が発行する受講証明書等により確認することが考えられ…

カテゴリー一覧

すべてのタグ

キーワード

#### カテゴリー

- サービス管理責任者等研修
- 令和3年度障害福祉サービス等報酬改定
- 利用者負担 同行援護
- 地域移行支援型ホーム 家賃助成
- 指定基準・報酬関連 指定通所支援
- 業務管理体制の整備 相談支援
- 福祉・介護職員処遇改善加算 補装具関連
- 障害福祉サービス等制度改正

<https://qa-fukushi.com/>

わおん WAON

にゃおん NYAON

なっとく！  
充実した支援  
5つのプラン

5 Plans



# 5 Plans

「わおん」「にゃおん」が  
提案する5つのコース。  
目指したいビジネスモデルは？



## 子 (ね) 組

【8～10名】

ミニマムプラン

コース金額: 400万円(税別)



## 卯 (う) 組

【16～20名】

スタンダードプラン

コース金額: 700万円(税別)



## 丑 (うし) 組

【30名 + 精神科訪問看護】

プレミアムプラン

コース金額: 1,200万円(税別)



## 酉 (とり) 組

【60名 + 精神科訪問看護】

コンプリートプラン

コース金額: 1,900万円(税別)



## 辰 (たつ) 組

【60名 + 精神科訪問看護 + 生活介護】

パーフェクトプラン

コース金額: 2,300万円(税別)

## Minimum Plan

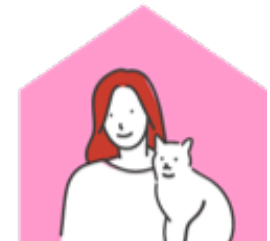
ミニマムプラン

# 子組

**8-10** 名

コース金額: **400万円**(税別)

居室数: 8~10居室





# 子組 総合開業支援コンテンツ

# NEGUMI

- ✓ オーナー初回面談
- ✓ 代表藤田との経営相談（1回のみ）
- ✓ Chatwork SV
- ✓ わおん大学受講権（5日間）**2名まで**
- ✓ わおんマニュアル提供（2種）
- ✓ 雛型提供（運営帳票類、各種契約書などの一式）
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
- ✓ 指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊（基準編・報酬編・指導監査編）
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ わおんECサイト「ふくすけ」利用権
- ✓ しょーあっぷ無料利用期間 使用開始より**3ヶ月**
- ✓ 消防設備業者のご紹介
- ✓ わおんオリジナルユニフォーム **各2枚**
- ✓ 空気清浄機 **2台**
- ✓ 物件情報取得権（MAP閲覧&配信）
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 営業管理表提供
- ✓ 営業先リスト作成代行
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 行政訪問指導（建築指導課、障害福祉課、管轄消防署）
- ✓ 指定申請書類作成支援（建築基準法・消防法含む）
- ✓ 指定申請時の行政対応支援
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 初回申請処遇改善加算指導（特定・特別は除く）
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権（藤田英明ライブ福祉スクール）





子組

初期投資

※2棟想定

※状況により試算は変動

# NEGUMI

## コース金額

# 400万円

## 初期投資額

# 488.5万円

物件取得費	※地域や物件により変動	96万円
内装工事	※物件によって変動	60万円
消防設備	自動火災報知器など（2階建て想定）	90万円
事務機器・一般備品関連		237万円
ペット用備品		5.5万円
訪問看護開設費		---万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!



初期投資  
回収目安  
6~8ヶ月

### 月次収支

### 12ヶ月収支

単位： 千円

売上	3,239	38,864
人件費	1,430	17,165
販管費	893	10,720
営業利益	915	10,979

**営業利益率 28.25%**

人件費率

44.17%

※2棟(9居室)想定

※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。

※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。



## Standard Plan

スタンダードプラン

# 卵組

コース金額：700万円(税別)

居室数：16～20居室

16-20 名





# 卯組

## 総合開業支援コンテンツ

# UGUMI

- ✓ オーナー初回面談
- ✓ 代表藤田との経営相談（1回のみ）
- ✓ Chatwork SV
- ✓ わおん大学受講権（5日間）**3名まで**
- ✓ わおんマニュアル提供（2種）
- ✓ 雛型提供（運営帳票類、各種契約書などの一式）
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
- ✓ 指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊（基準編・報酬編・指導監査編）
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 人材採用強化サービス **30万円分**
- ✓ わおんECサイト「ふくすけ」利用権
- ✓ しょーあっぷ無料利用期間 使用開始より**6ヶ月**
- ✓ 消防設備業者のご紹介
- ✓ わおんオリジナルユニフォーム **各4枚**
- ✓ 空気清浄機 **4台**
- ✓ 物件情報取得権（MAP閲覧 & 配信）
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 営業管理表提供
- ✓ 営業先リスト作成代行
- ✓ 入居営業お手紙DMサービス **500通**
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 行政訪問指導（建築指導課、障害福祉課、管轄消防署）
- ✓ 指定申請書類作成支援（建築基準法・消防法含む）
- ✓ 指定申請時の行政対応支援
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 初回申請処遇改善加算指導（特定・特別は除く）
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権（藤田英明ライブ福祉スクール）



# 卯組

## 初期投資

※4棟想定  
※状況により試算は変動

# UGUMI

## コース金額

# 700万円

## 初期投資額

# 977万円

物件取得費	※地域や物件により変動	192万円
内装工事	※物件によって変動	120万円
消防設備	自動火災報知器など（2階建て想定）	180万円
事務機器・一般備品関連		474万円
ペット用備品		11万円
訪問看護開設費		---万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!

初期投資  
回収目安  
6~8ヶ月

月次収支

12ヶ月収支

単位： 千円

売上	6,892	82,703
人件費	3,153	37,841
販管費	1,688	20,251
営業利益	2,051	24,611

営業利益率 29.76%

人件費率

45.76%

※4棟(18居室)想定  
※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。  
※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。

## 1 Rank-up Plan

ワンランクアッププラン

# 丑組

コース金額：1,200万円(税別)

居室数：30居室 + 精神科訪問看護

  
Family Nurse

訪問看護  
ステーション



30 名





# 丑組

## 総合開業支援コンテンツ

# USHIGUMI

- ✓ オーナー初回面談
- ✓ 代表藤田との経営相談（1回のみ）
- ✓ Chatwork SV
- ✓ わおん大学受講権（5日間）5名まで
- ✓ SV派遣 月1回（1棟開設後6か月間）
- ✓ わおんマニュアル提供（2種）
- ✓ 雛型提供（運営帳票類、各種契約書などの一式）
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
- ✓ 指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊（基準編・報酬編・指導監査編）
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 人材採用強化サービス 50万円分
- ✓ わおんECサイト「ふくすけ」利用権
- ✓ しょーあっぷ無料利用期間 使用開始より12ヶ月
- ✓ 消防設備業者のご紹介
- ✓ わおんオリジナルユニフォーム 各6枚
- ✓ 空気清浄機 6台
- ✓ 物件情報取得権（MAP閲覧&配信）
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 営業管理表提供
- ✓ 営業先リスト作成代行
- ✓ 入居営業お手紙DMサービス 1,000通
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 行政訪問指導（建築指導課、障害福祉課、管轄消防署）
- ✓ 指定申請書類作成支援（建築基準法・消防法含む）
- ✓ 指定申請時の行政対応支援 1回目監査・実施指導対策
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 初回申請処遇改善加算指導（特定・特別は除く）
- ✓ 訪問看護ステーション事業立ち上げ支援
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権（藤田英明ライブ福祉スクール）





丑組

初期投資

※状況により試算は変動

# USHIGUMI

コース金額

1,200 万円

初期投資額

2,064 万円

物件取得費	※地域や物件により変動	400 万円
内装工事	※物件によって変動	240 万円
消防設備	自動火災報知器など（2階建て想定）	360 万円
事務機器・一般備品関連		960 万円
ペット用備品		24 万円
訪問看護開設費		80 万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!

単位：千円

初期投資  
回収目安

6~8ヶ月

月次収支

12ヶ月収支

障がい者グループホーム売上

10,497

125,970

精神科訪問看護売上

2,805

33,660

売上計

13,302

159,630

人件費

6,276

75,315

販管費

2,852

34,219

営業利益

4,175

50,096

営業利益率

31.38%

人件費率

47.18%



## Complete Plan

コンプリートプラン

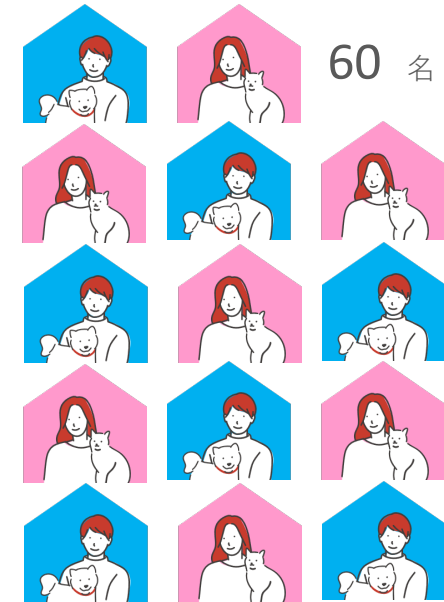
# 酉組

コース金額：1,900万円(税別)

居室数：60居室 + 精神科訪問看護

Family Nurse

訪問看護  
ステーション





# 西組 総合開業支援コンテンツ

# TORIGUMI

- ✓ オーナー初回面談
- ✓ 代表藤田との経営相談（1回のみ）
- ✓ Chatwork SV
- ✓ わおん大学受講権（5日間） **5名まで**
- ✓ SV派遣 月1回（1棟開設後6か月間）
- ✓ わおんマニュアル提供（2種）
- ✓ 雛型提供（運営帳票類、各種契約書などの一式）
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
- ✓ 指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊（基準編・報酬編・指導監査編）
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 人材採用強化サービス **80万円分**
- ✓ わおんECサイト「ふくすけ」利用権
- ✓ しょーあっぷ無料利用期間 **使用開始より12ヶ月**
- ✓ 消防設備業者のご紹介
- ✓ わおんオリジナルユニフォーム **各8枚**
- ✓ 空気清浄機 **8台**
- ✓ 物件情報取得権（MAP閲覧 & 配信）
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 営業管理表提供
- ✓ 営業先リスト作成代行
- ✓ 入居営業お手紙DMサービス **3,000通**
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 行政訪問指導（建築指導課、障害福祉課、管轄消防署）
- ✓ 指定申請書類作成支援（建築基準法・消防法含む）
- ✓ 指定申請時の行政対応支援 **1回目監査・実施指導対策**
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 初回申請処遇改善加算指導（特定・特別は除く）
- ✓ **訪問看護ステーション事業立ち上げ支援**
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権（藤田英明ライブ福祉スクール）



西組

初期投資

※状況により試算は変動

# TORIGUMI

コース金額

1,900 万円

初期投資額

3,552 万円

物件取得費	※地域や物件により変動	700 万円
内装工事	※物件によって変動	420 万円
消防設備	自動火災報知器など（2階建て想定）	630 万円
事務機器・一般備品関連		1,680 万円
ペット用備品		42 万円
訪問看護開設費		80 万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!



酉組 収支

# TORIGUMI

単位： 千円

初期投資  
回収目安

6~8 ヶ月

月次収支

12ヶ月収支

障がい者グループホーム売上

20,786

249,433

精神科訪問看護売上

4,845

58,140

売上 計

25,631

307,573

人件費

11,138

133,663

販管費

5,423

65,072

営業利益

9,070

108,838

営業利益率

35.39%

人件費率

43.46%

※14棟（計60居室）想定 ※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。 ※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。



## Perfect Plan

パーフェクトプラン

# 辰組

コース金額：2,300万円(税別)

居室数：60居室 + 精神科訪問看護 + 生活介護

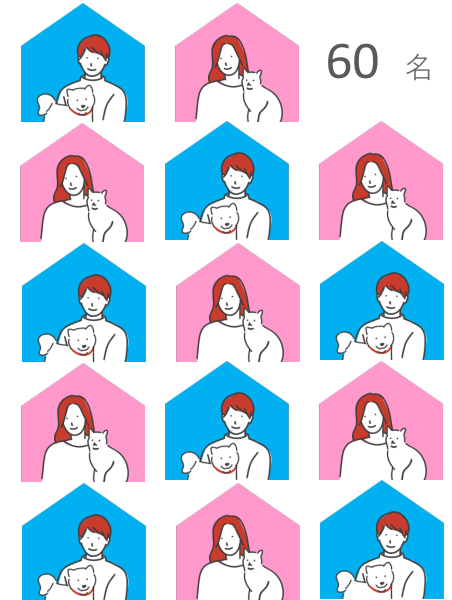
Family Nurse

訪問看護  
ステーション



NEW STYLE 暮らし支援サービス  
WORKOUT

生活介護





# 辰組

## 総合開業支援コンテンツ

# TATSUGUMI

- ✓ オーナー初回面談
- ✓ 代表藤田との経営相談（1回のみ）
- ✓ Chatwork SV
- ✓ わおん大学受講権（5日間）5名まで
- ✓ SV派遣 月1回（1棟開設後6か月間）
- ✓ わおんマニュアル提供（2種）
- ✓ 雛型提供（運営帳票類、各種契約書などの一式）
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
- ✓ 指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊（基準編・報酬編・指導監査編）
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 人材採用強化サービス 80万円分
- ✓ わおんECサイト「ふくすけ」利用権
- ✓ しょーあっぷ無料利用期間 使用開始より12ヶ月
- ✓ 消防設備業者のご紹介
- ✓ わおんオリジナルユニフォーム 各8枚
- ✓ 空気清浄機 8台
- ✓ 物件情報取得権（MAP閲覧&配信）
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 営業管理表提供
- ✓ 営業先リスト作成代行
- ✓ 入居営業お手紙DMサービス 3,000通
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 行政訪問指導（建築指導課、障害福祉課、管轄消防署）
- ✓ 指定申請書類作成支援（建築基準法・消防法含む）
- ✓ 指定申請時の行政対応支援 1回目監査・実施指導対策
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 初回申請処遇改善加算指導（特定・特別は除く）
- ✓ 訪問看護ステーション事業立ち上げ支援
- ✓ 生活介護（ワーカウト）事業立ち上げ支援
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権（藤田英明ライブ福祉スクール）





辰組

初期投資

※状況により試算は変動

TATSUGUMI

コース金額

2,300 万円

初期投資額

5,152 万円

物件取得費	※地域や物件により変動	700 万円
内装工事	※物件によって変動	420 万円
消防設備	自動火災報知器など（2階建て想定）	630 万円
事務機器・一般備品関連		1,680 万円
ペット用備品		42 万円
訪問看護開設費		80 万円
生活介護開設費		1,600 万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!



辰組 収支

TATSUGUMI

単位： 千円

初期投資  
回収目安

6~8 ヶ月

月次収支

12ヶ月収支

障がい者グループホーム売上

20,786

249,433

精神科訪問看護売上

6,120

73,440

生活介護売上

5,100

61,200

売上 計

32,006

384,073

人件費

13,323

159,881

販管費

7,429

89,147

営業利益

11,254

135,046

営業利益率

35.16%

人件費率






41.63%

※14棟（計60居室）+生活介護（20名定員）想定 ※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。 ※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。

# コース別収支比較表

レベニューシェアとして、毎月国保連請求額の3%を申し受けいたします。

(単位：万円) 状況により試算は変動

	 子 (ね) 組	 卯 (う) 組	 丑 (うし) 組	 酉 (とり) 組	 辰 (たつ) 組
コース金額	400	700	1,200	1,900	2,300
初期投資額	488	977	2,064	3,552	5,152
物件取得費	96	192	400	700	700
内装工事	60	120	240	420	420
消防設備	90	180	360	630	630
事務機器・一般備品関連	237	474	960	1,680	1,680
ペット用備品	5.5	11	24	42	42
訪問看護開設費	---	---	80	80	80
生活介護開設費	---	---	---	---	1,600
12ヶ月収支					
売上	3,886	8,270	15,963	30,757	38,407
人件費	1,716	3,784	7,531	13,366	15,988
販管費	1,072	2,025	,422	6,507	8,915
営業利益	1,098	2,461	5,010	10,884	13,505
営業利益率	28.25%	29.76%	31.38%	35.39%	35.16%

まずFB友達申請・Twitterフォロー・YouTubeチャンネル登録お願いしまーす！！



**「藤田英明」で探してくださいww**

LINE 公式アカウント










# 友だち 募集中

@fujita\_fukushi

LINEの「友だち追加」から、ID検索するか  
QRコードをスキャンしてください



## 藤田英明の福祉情報局

- ・ 藤田英明が開催する最新勉強会情報 
- ・ 福祉ビジネス経営のテクニック 
- ・ 福祉事業だからできる資金調達 
- ・ 福祉ビジネスの人材マネジメント方法 
- ・ 福祉ビジネス情報 
- ・ 福祉関連ニュース 
- ・ 厚生労働省発表情報 
- ・ 障害者総合支援法情報 
- ・ 介護保険法情報 

無料

# 藤田英明 オンライン 福祉起業塾

福祉の  
会社を  
つくる

組織と  
リーダー  
シップ

ビジネス  
モデル

市場を  
つかむ

障害者  
総合支援法

会計の  
基礎知識

成功経営者  
による講義

物件

実地指導  
監査

ビジネス  
アイデア

マーケティング  
の基礎

事業計画を  
作る



## 【藤田英明オンライン福祉起業塾・開校決定】

- ・福祉事業を始めたいが、はじめにもっと確かな情報を集めたい…！
- ・現在資金準備中なので、この期間に福祉について学びたい…！
- ・一歩踏み出せないでいるが、やっぱり福祉事業が気になる…！
- ・本当の障害福祉事業プロから正しい知識を学びたい…！

## 【塾の概要】

◎開催日程

春入学コース3月1日～8月末/秋入学コース9月1日～2月末

◎1回の時間数：2時間（最終回のみ4時間）

◎回数：1ヶ月2回(全コース6ヶ月で完了)

◎受講費：18万円（全コース6ヶ月/1回あたり15,000円）

[fc@anispi.co.jp](mailto:fc@anispi.co.jp)

に「福祉起業塾希望」  
とメールを✉

# 【藤田英明が個別に相談に乗る個別相談会】

**1日2社限定**で下記へのご参画・ご加盟をご検討されている方、自社で運営しているビジネスをフランチャイズ展開したいと考えている方を対象に行っております。


「ペット共生型障害者グループホームわおん/にゃおん」

「運動療法型障害者デイサービスワークアウト」

「精神科訪問看護ファミリーナース」

「日中サービス支援型障害者グループホームビーハック」

[fc@anispi.co.jp](mailto:fc@anispi.co.jp)

に「藤田英明個別相談会希望」  
とメールを 

月1万円で  
成功体験を  
毎月2回も  
ゲットできる  
チャンス！！

藤田 英明 株代



あなたの課題解決ができる場所を  
ご用意いたしました！

- 1 受講後すぐに実践できる方法を学べる
- 2 他の経営仲間と気兼ねなく本音の情報交換ができる
- 3 リアルタイムだからその場ですぐに相談できる

02.PICK UP

## 東京社中独自の スペシャルサービス

介護・福祉業界の重鎮“藤田 英明”がお届けする  
スペシャルサービス

## 介護・福祉事業経営相談 会員制オンラインサロン

介護福祉業界一筋26年！

業界の悩みをすべてリアルタイムで解決！





# 7/15全国障害福祉事業者連盟

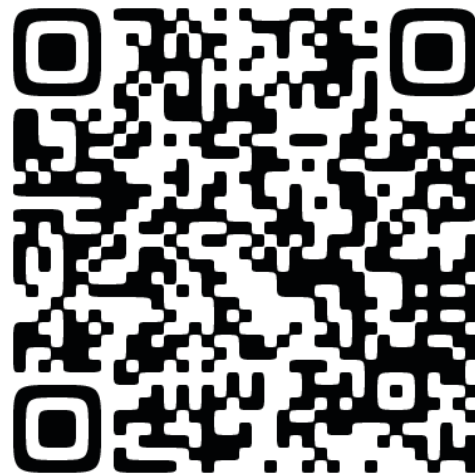


## 設立総会！

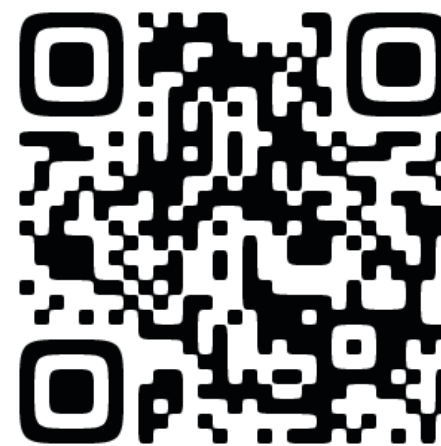


全国障害福祉  
事業者連盟

【設立総会申し込み】



【入会申し込み】



今すぐスマホから！

# サービス管理責任者協会



一般社団法人

サービス管理責任者協会

サービス管理責任者  
の継続的  
スキルアップ  
研修

【2021年10月～】

サービス管理責任者  
基礎研修  
相談支援初任者研修

【2021年12月～】

福祉サービス  
第三者評価機関

下記事業のいずれかに興味のある方は

[fc@anispi.co.jp](mailto:fc@anispi.co.jp)

に「〇〇事業に興味あり」とメールしてください。

- ペット共生型GH「わおん/にゃおん」事業
- 障害者デイサービス「ワーカウト」事業
- 精神科訪問看護「ファミリーナース」事業
- 日中支援型グループホーム「ビーハック」事業
- 放課後等デイサービス「ジュガール」事業

ご静聴ありがとうございました

