

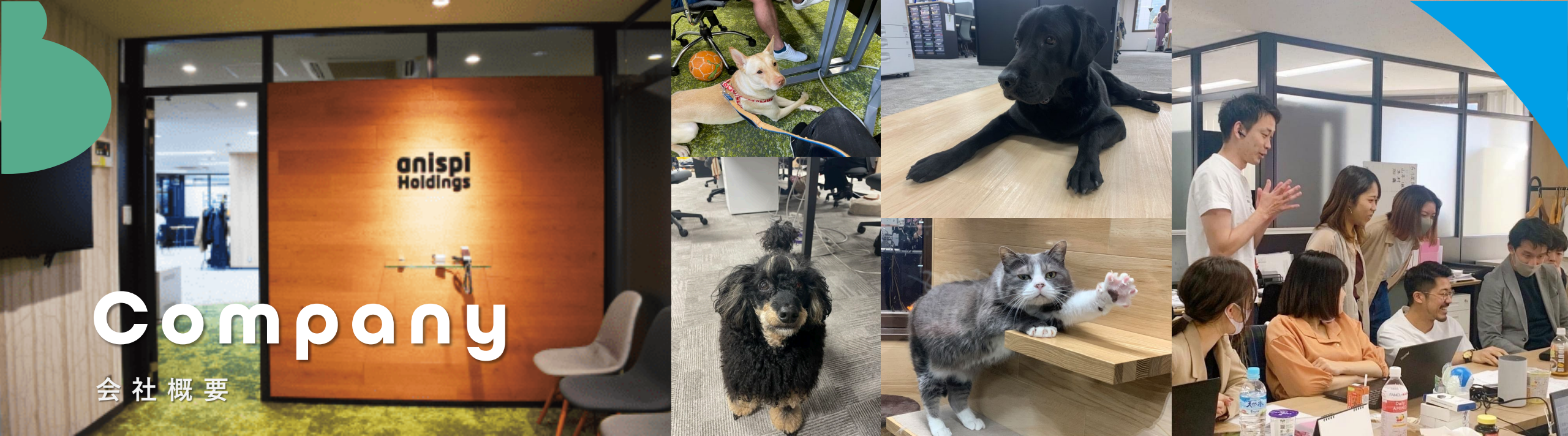


医療的ケア児・重度心身障害・重度知的障害対応
放課後等デイサービス&児童発達支援



Juggaar

[ジュガール]
加盟開発資料



Company

会社概要

社 名: 株式会社アニスピホールディングス

所 在 地: 〒102-0074

東京都千代田区九段南 3-1-1 久保寺ビル 3階

代表者名: 藤田 英明 (Hideaki Fujita)

設立年月: 平成28年8月5日

資 本 金: 53,000,000円

決 算 期: 3月 ※現在6期目

店 舗 数: CARE PETS 11店舗 (うち直営2店舗)

障害者グループホーム 979拠点

(うち直営グループホーム 61拠点)

Family Nurse訪問看護事務所 3事業所／相談支援事務所 1事業所

ワーカウト (生活介護) 14拠点 (開設準備中含め)

Jugguar放デイ・児童発達支援 1拠点

東京都認証ソーシャルファーム事業「UMIDAS」1拠点

取引銀行: 三井住友銀行／常陽銀行／千葉銀行／東日本銀行／福祉医療機構

5業態で地域包括ケアシステムを構築

care-network



Family Nurse

[在宅サービス]

精神科訪問看護



NEW STYLE 障がい者デイサービス

WORKOUT

ワークアウト

[通所サービス]

障がい者デイサービス（生活介護）



放課後等デイサービス & 児童発達支援

Juggaar

ジュガール

[児童向けサービス]

医療的ケア児・重度心身障害・重度知的障害対応
放課後等デイサービス & 児童発達支援



わおん WAGON にゃおん NYAPON

[入居サービス]

障がい者グループホーム



日中支援型障害者グループホーム

BEE-HACK

アニスピホールディングスで展開する他ブランド

Our brands



わおん WAON にゃおん NVAON

[入居サービス] 障がい者グループホーム「わおん／にゃおん」

<https://anispi.co.jp/lp-waonbusiness2/>



NEW STYLE 障がい者デイサービス

WORKOUT
ワーカウト

[通所サービス] 障がい者デイサービス（生活介護）「WORKOUT」

<https://anispi.co.jp/lp-workoutbusiness/>



Family Nurse

[在宅サービス] 精神科訪問看護「Family Nurse」

<https://anispi.co.jp/lp-familynurse/>



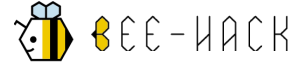
BEE-HACK

[入居サービス] 日中支援型障がい者グループホーム「BEE-HACK」

<https://anispi.co.jp/lp-beehack/>



アニスピホールディングスではドミナント＆複合化戦略を推奨しています！



ブランド名	わおん/にゃおん	ワークアウト	ビーハック	ファミリーナース	ジュガール
ブランド名英語表記	WAON/NYAON	WorkOut	BEE-HACK	Family nurse	Juggaar
事業開始年	2018年	2020年	2022年	2022年	2022年
契約形態	レベニューシェア	フランチャイズ	フランチャイズ	フランチャイズ	フランチャイズ
コース金額/加盟金	400～2.300万円	700万円	890万円	500万円	700万円
障害福祉サービス種類	介護サービス包括型障害者グループホーム	障害者デイサービス（生活保護）	日中サービス支援型障害者グループホーム	精神科訪問介護+介護保険訪問看護	医療的ケア児対応放課後デイ/児童発達支援
規定している法律	障害者総合支援法	障害者総合支援法	障害者総合支援法	健康保険法・介護保険法	児童福祉法・障害者総合支援法
指定権者	都道府県・政令指定都市による指定	都道府県・政令指定都市による指定	都道府県・政令指定都市による指定	都道府県・政令指定都市による指定	都道府県・政令指定都市による指定
開設までの期間	4～6カ月	4～6カ月	12カ月	3～4カ月	4～6カ月
対象年齢	15歳以上	18歳以上	15歳以上	年齢制限なし	0～17歳
障害支援区分	区分なし～区分6	区分3～区分6（50歳以上は区分2～）	区分3～区分6（50歳以上は区分2～）	精神障害・知的障害・認知症・医療ケア	身体・知的・精神障害児・医療的ケア
マーケット規模	2,000億円	7,000億円	125億円	3,000億円	4,000億円
業態のフェイズ	アーリーマジョリティ	イノベーター	イノベーター	アーリーアダプター	ラガード→イノベーター
全国の利用者数	15万名	28万7,000名	3,000名	15万名	22万7,000名
利用者一人あたり単価(月)	22～30万円	19～25万円	28～40万円	10～18万円	11～30万円
営業時間	24時間	8時間	24時間	8時間	通常4時間/夏冬休み8時間
営業日	365日	土日休み	365日	365日	土日休み
重要な有資格者	サビ管	サビ管・看護師	サビ管	看護師	サビ管・児童指導員・看護師・保育士
キャンセル率	5%未満	約12%	5%未満	約15%	約8%
使う物件の種類	中古戸建/新築/アパート/寮など	テナント	新築のみ	アパート/マンション/戸建/自宅など	テナント
定員	12名（戸建2棟）	20名	22名	なし	10～12名
初期投資	950万（戸建2棟）	1,000万	1,200万	650万	1.500万
売上	3,360,000	4,200,000	7,700,000	4,400,000	5,000,000
営業利益	940,800	1,470,000	2,310,000	1,760,000	1,100,000
営業利益率	28,00%	35,00%	30,00%	40,00%	22,00%
損益分岐点売上	2,419,200	2,730,000	5,390,000	2,640,000	3,900,000
損益分岐点稼働率	72,00%	65,00%	70,00%	60,00%	78,00%
損益分岐点までの期間	3～6カ月	4～6カ月	2～4カ月	2～3カ月	3～6カ月
特記事項	2024年4月以降は総量規制が入る	GH密集エリアに展開がベター	全国どこでもニーズが強い	GH密集エリアに展開がベター	全国どこでもニーズが強い

経営理念

philosophy

人間福祉と 動物福祉の追求

人間もハッピー、動物もハッピー。

障がい者のハウジングファーストと
動物の殺処分ゼロをミッションとして
事業に取り組んでいます。



Issue Driven Company

私たち株式会社アニスピホールディングスは、
「Issue driven company」
(社会課題を解決することによって成長していく会社)
として全社一丸となって取り組んでいます。

犬猫の
殺処分問題

空き家の
激増

精神病院から
の退院

高齢障害者の
増加

入所施設から
GHへの移行

障害児の親の
低所得化

早期の
母子分離問題

発達障害児者
の激増

親なきあと
問題

8050問題

障害者総数の
増加

Slogan

スローガン



福祉とは？

What's welfare?

福祉の仕事は、生活上で困っている人に対して
どのように支援したらその人のQOL（生活の質）が上がるかを
「考え」それを「実践」する仕事です。

福祉の本質は「行為」ではなく
「思考」です。ただの福祉屋に
ならないようにしましょう！

福祉の対象は、障害に限らず、貧困、
児童、女性、LGBT、シングル、高齢な
どなど非常に範疇は幅広く、奥深い。

「思考」と「専門性」に基づく
「実践」を福祉の専門職として提
供していくためにインプットを！



自己紹介

profile

犬8頭＋猫4頭＋フェレット1頭＋鳥84羽と同居中

【基本データ】

1975年11月生まれ

蠍座

卯年

A型

長男

犬派でもあり猫派でもある

先祖は水戸藩の藤田東湖

【現職】

アニスピHD（代表取締役）

グラミン日本（アドバイザー）

医療法人杏林会（理事）

東京社中（代表取締役）

社団サビ管協会（理事）

トリプルダブリュー（顧問）

FUJITA HIDAKI

藤田英明 プロフィール



自己紹介

profile

22才：明治学院大学社会学部社会福祉学科卒業（精神病院で実習兼ボランティア）

22才：社会福祉法人に介護職兼生活相談員で就職

23才：事務局長に就任

24才：施設長・理事に就任/障害者授産施設で超高級梅干し製造販売（月商650万）

25才：入居者が働ける老人ホームを開設し厚労省と論戦

26才：起業（混合介護で夜間対応型高齢者デイサービス）

29才：夜間対応型デイサービスの全国展開を開始

31才：厚生労働省と混合介護で論争

34才：介護事業で台湾及び中国進出・全国通所介護事業者連絡会設立・テレ東WBS出演

35才：日本全国に950事業所展開（世界一の拠点数）・アルジャジーラ出演

36才：内閣府規制改革会議参画・NHK出演

37才：首相公邸で講演

40才：株式会社アニスピホールディングス設立

41才：厚生労働省福祉人材確保室長の武内氏と共著で「介護再編」出版

42才：ペット共生型障害者グループホーム「わおん/にゃおん」の運営スタート

44才：運動療法を主とした生活介護（障害者デイサービス）「ワークアウト」の運営をスタート

45才：グラミン日本アドバイザーボード就任

令和4年6月1日で

979 拠点



役職（抜粋）

株式会社アニスピホールディングス（代表取締役）

社団法人全国障害福祉事業者連盟（理事長）

NPO法人いきば（理事長）

社団法人サービス管理責任者（理事）

医療法人杏林会（理事）

株式会社東京社中（代表取締役）

社団法人グラミン日本（アドバイザリーボード）

株式会社トリプルダブリュー（顧問）

株式会社エックスモバイル（顧問）

提供しているサービス

ペット共生型障がい者グループホーム「わおん/にゃおん」

運動療法型障がい者デイサービス「ワークアウト」

精神科訪問看護「ファミリーナース」

日中サービス支援型障がい者グループホーム「ビーハック」

放課後等デイサービス「ジュガール」

就労継続支援事業「小僧寿し」

フランチャイズ本部構築「Franchise Maker 100」

藤田英明顧問サービス

連続福祉起業家「藤田英明オンライン福祉起業塾」

藤田英明オンラインサロン（Campfire）



福祉専門学校にて講演



経歴

- ・「アート」系活動でしるすグループ「アート・ビュロー」代表 (所属10年)
- ・福祉施設職員「アート・コース」指導員
- ・福祉施設職員「アート」指導員
- ・福祉施設職員「アート」指導員
- ・福祉施設職員「アート」指導員
- ・福祉施設職員「アート」指導員
- ・福祉施設職員「アート」指導員
- ・福祉施設職員「アート」指導員



戦略経営者

6
2022
JUNE
NO.428

特集

ポストコロナへの 処方箋 大返済時代がやってくる



特集2

リーダーのための “傾聴力”

2022.6

TKC発行の経営者専門誌「戦略経営者」にて
1ページ目で特集されました！

レベニューシェア方式の仕組み

2番目は空家問題の解決。明治学院大学の社会福祉学科を卒業した私は20年前、26歳のときに起業しました。当時は高齢者施設に入りたくても入れない「待機高齢者」が40万人を超過。介護施設には家族のメンタル不調や虐待などが社会問題としていました。そこで私は空家や高齢者の方を預かりする「お寺のようなサービス」を始めたのです。業界の常識を覆す事業だったため「空き家で老人介護は何事か」と多くの批判も浴びましたが、私から見

れば空家という余っているリソースを介護に利用して価値を生み出す事業は、シェアリングの一種。既存のものや既存のものを組み合わせる新しい価値を生み出す「イノベーション」そのものを「この手法を『わん』と『にゃん』で取り入れ、借り手つけない貸し家をグループホームに活用することで日本の空家の率を低減していきます。最後は動物福祉の向上。私は犬8頭、猫4匹、フレット1匹、鳥82羽など多くの生き物と一緒に暮らしている犬の動物好きです。現在日本では飼育の手いらない保護猫や保護犬が年間約2万頭殺処分されていますが、「わん」と「にゃん」で引き取ることで、保護動物の命を1頭でも多く救うことができます。現在日本には介護事業施設30万、障害者福祉施設11万の計41万の事業所が運営されています。私たちの事業が先鞭をつけることで他の福祉施設にもこの取り組みが広がれば、仮に1カ所1頭も41万頭の動物の命を救える計算になります。

レベニューシェア方式で拡大

毎月のように新規施設がオープンしてあり、現在4都府県に936カ所のグループホームを展開しています。そのうち直営店が57で、残り

anisp Holdings 先駆者たち

藤田英明
Hidetoshi Fujita
アニスピホールディングス 代表取締役

ペット共生型障がい者グループホームを全国展開

ふじた・ひであき
1975年、東京都生まれ。明治学院大学社会学部社会学科卒業。97年に社会福祉法人に介護職員を派遣し、99年に施設長・理事に就任。2001年に3都府県による障害者生活支援施設「アニスピ」を設立。17年からのペット共生型障がい者グループホーム「わん」と「にゃん」の運営をスタートする。著書に「障害者生活支援施設「アニスピ」の運営」などがある。

当社は精神障がい者や知的障がい者の方が犬や猫と暮らせる「ペット共生型障がい者グループホーム」「わん」「にゃん」を全国で930施設以上展開しています。保護猫や保護犬を各施設で13頭くらい飼育するのが基本ですが、もともと飼っていたペットと一緒に同居することも可能です。また従業員がペットと一緒に活動することもできます。暮らしには高血圧が改善したり、血中コレステロールが低下したりするなどの生理的効果があることが明らかになりました。欧州の複数の国では「アニスピ」が診療報酬の対象になっており、精神的にも癒やし効果があることが認められ、抑うつ症状に効果があることが分かっています。社会的な効果も期待できます。障害のある方は、どちらかというと支援を受ける対象として人生を送ってきたので、自己肯定感が低いケースが多い。そうした方が、自分たちが弱いペットという存在を認知し、

空家問題の解決策にも

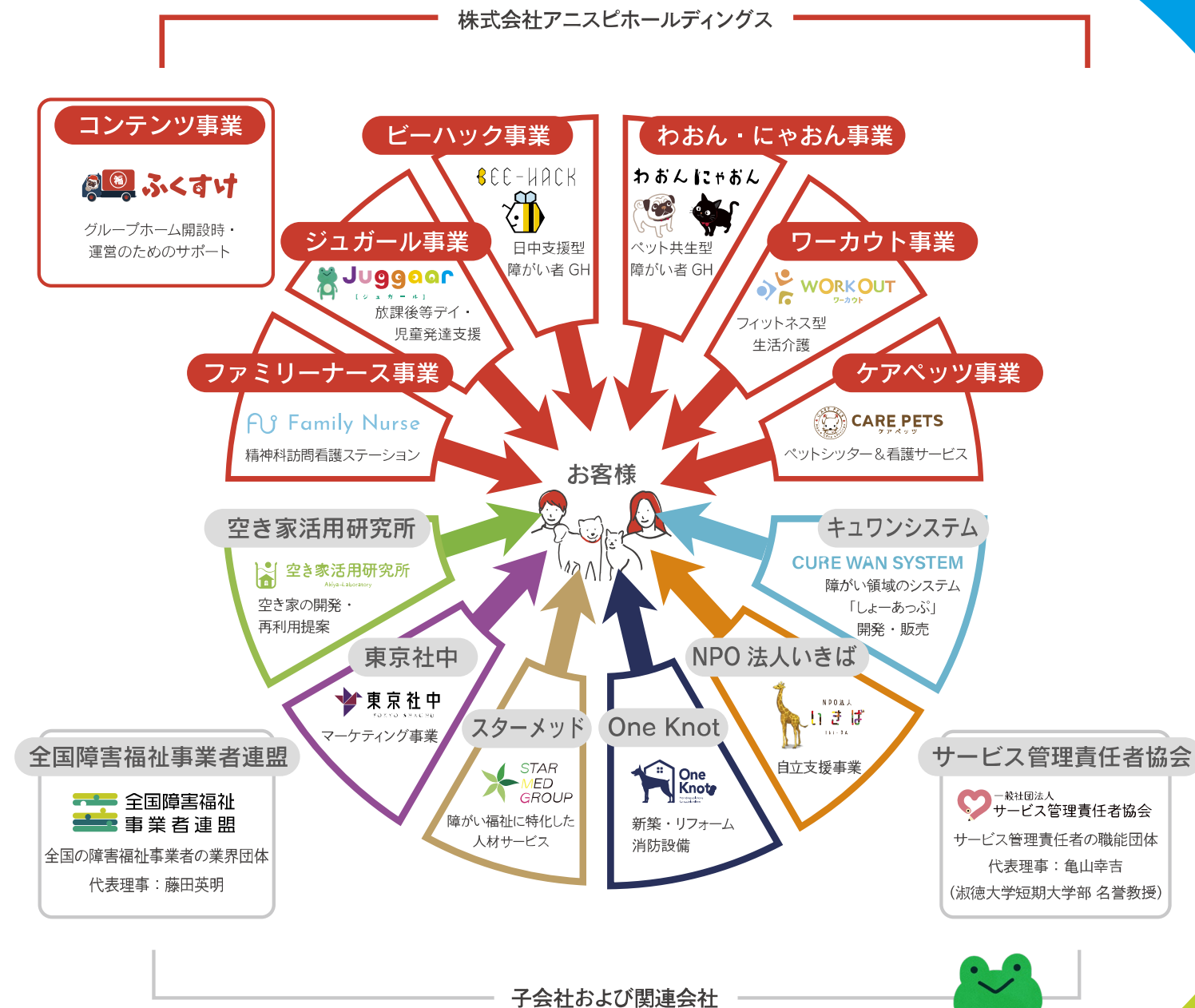
ペット共生型のグループホームはこのようにさまざまな効果があります。生活に困難を抱えた障がい者へのハウジングサービスの提供、飼育放棄された動物の殺処分の低減、空き家問題の解決という二つの社会課題に対するソリューションとなる事業でもあります。

まずは障がい者へのハウジングサービスの提供。80代の高齢者が50代の子の面倒を見ている「8050問題」という「老後はおなじみのもの



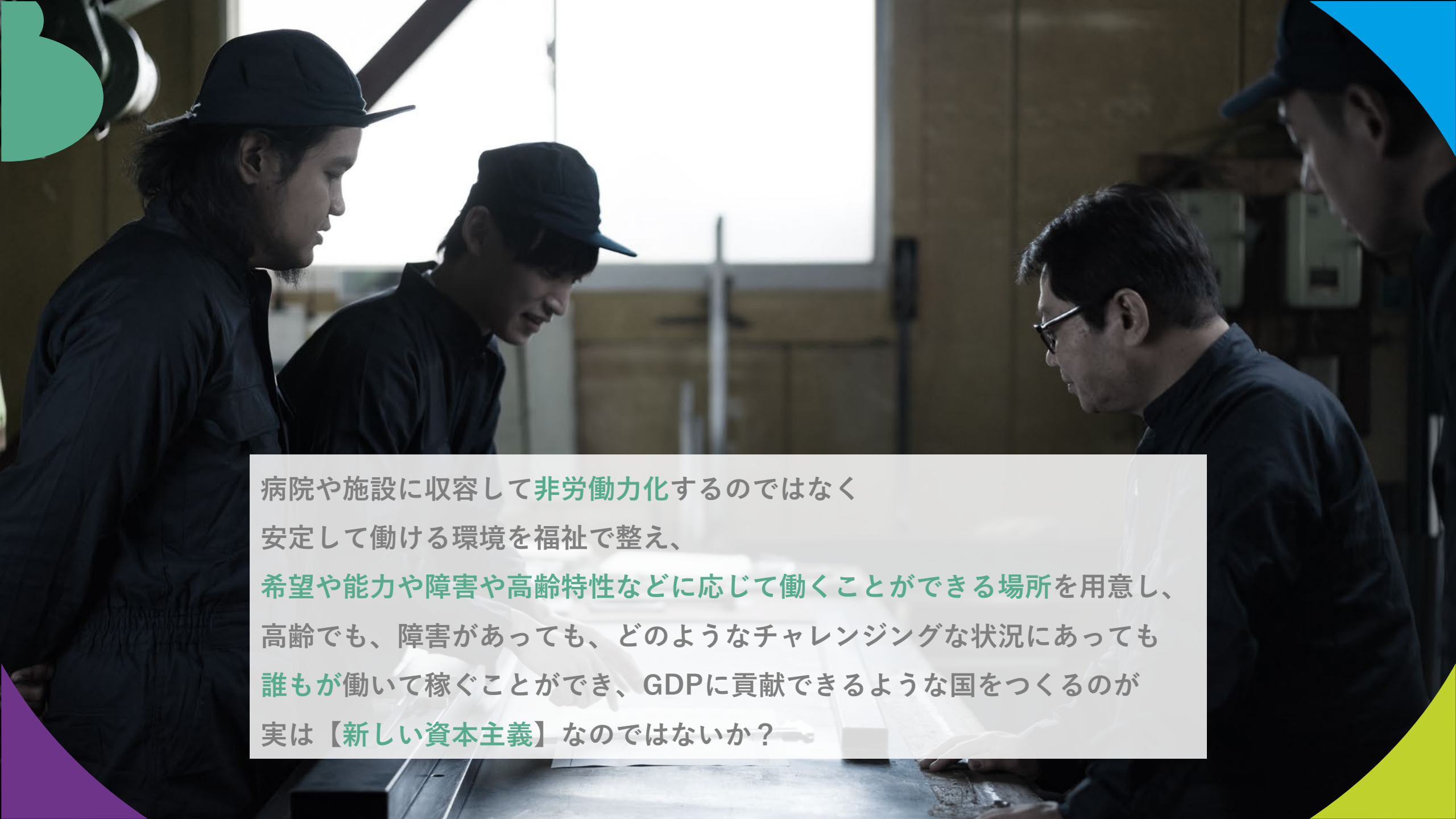
anispi holdings

人の福祉とペットの福祉に必要とされる
トータルサポートを提供しています。

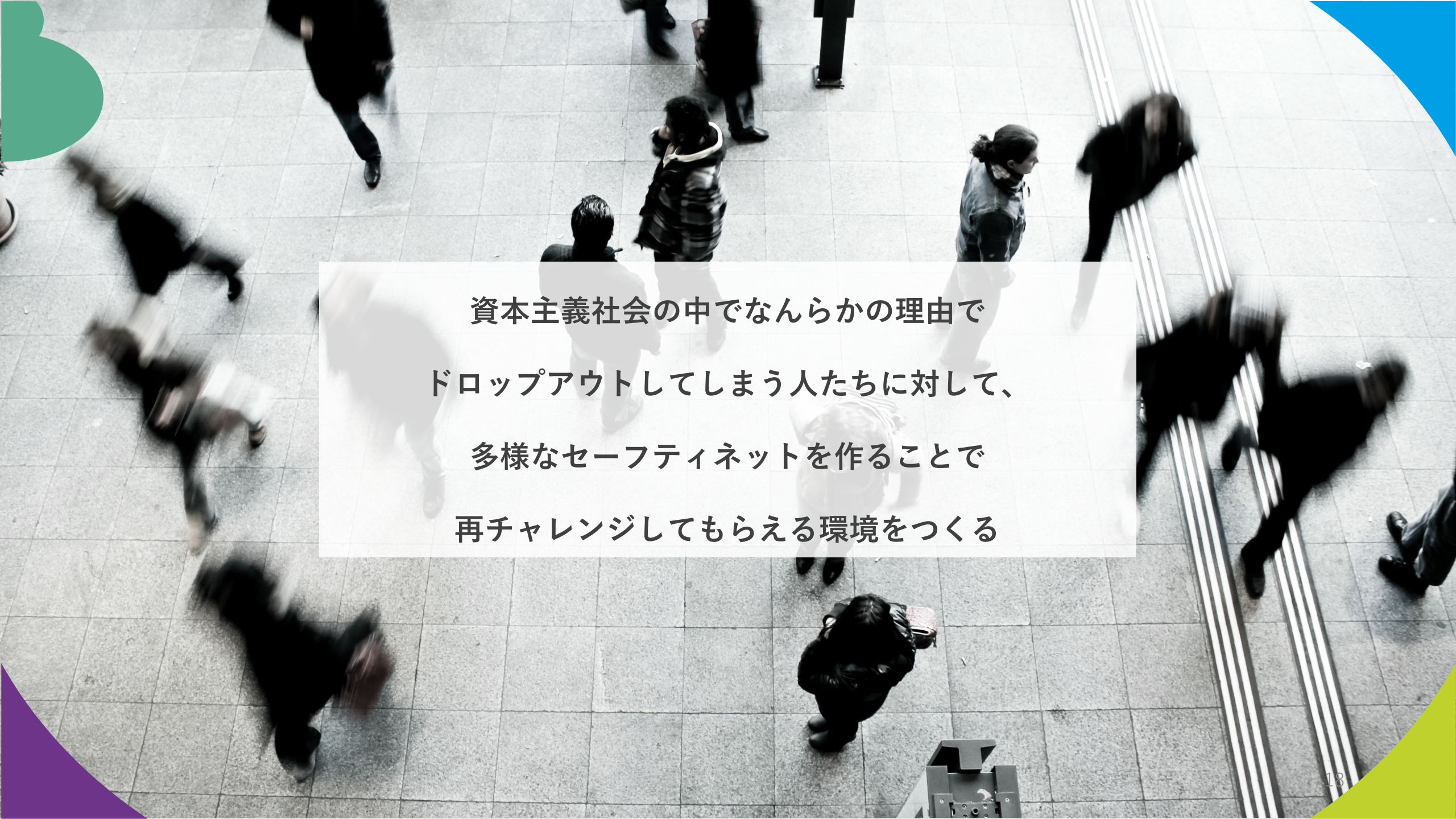


A photograph of three workers in a factory or workshop. They are wearing light-colored, long-sleeved work shirts. The worker on the left is a woman with short dark hair, using a power drill on a workbench. The worker in the middle is a man, also focused on his work. The worker on the right is another man, looking down at his work. The background shows industrial equipment and shelves with various items. The image has decorative colored shapes in the corners: a green shape in the top-left, a blue shape in the top-right, and a purple and yellow shape in the bottom-left and bottom-right respectively.

資本主義社会の中で、どうしてもこぼれ落ちてしまう人たちに対して、
社会のセーフティネット機能を拡充させることによって
間接的経済波及効果やチャレンジングな就労を促進し、
結果として日本のGDPを伸ばし、日本経済というパイを拡大し
そこから生み出された富を再分配することによって
より一層福祉を充実させていくという好循環をつくりたい

A photograph of three men in a workshop or factory setting. They are wearing dark work clothes and caps. They are gathered around a large sheet of paper, possibly a blueprint or a technical drawing, and are looking at it intently. The background shows industrial equipment and a window. The image is overlaid with a semi-transparent white box containing Japanese text. There are also decorative colored shapes in the corners: a green one in the top-left, a blue one in the top-right, and a purple one in the bottom-left.

病院や施設に収容して**非労働力化**するのではなく
安定して働ける環境を福祉で整え、
希望や能力や障害や高齢特性などに**応じて働くことができる場所**を用意し、
高齢でも、障害があっても、どのようなチャレンジングな状況にあっても
誰もが働いて稼ぐことができ、GDPに貢献できるような国をつくるのが
実は【**新しい資本主義**】なのではないか？



資本主義社会の中でなんらかの理由で
ドロップアウトしてしまう人たちに対して、
多様なセーフティネットを作ること
で再チャレンジしてもらえる環境をつくる

福祉貸付事業（経営資金）

	融資条件
償還期間（据置期間）	15年以内（5年以内）
貸付利率	当初5年間：6,000万円（新型コロナウイルス感染者が出たことによる休業等により減収となった入所施設（地域密着型を除く）は1億円）まで無利子 ※当該金額を超えた分は0.2% 6年目以降：0.2%
貸付金の限度額	なし
無担保貸付 [保証人・担保不要！]	6,000万円（新型コロナウイルス感染者が出たことによる休業等により減収となった入所施設（地域密着型を除く）は1億円）まで無担保

まずは満額で申し込みをしましょう！

福祉医療機構 福祉貸付

検索



国庫補助なので時間はかかりますが・・・

令和4年度障害福祉施設等施設整備費補助金 協議対象事業募集要項

1 障害福祉施設等整備方針（国庫補助等協議対象事業）

障害者基本法の「全て障害者は、可能な限り、どこで誰と生活するかについての選択の機会が確保され、地域社会において他の人々と共生することを妨げられない」という理念の実現に向け、入所等から地域生活への移行、地域生活の維持・継続を図るとともに、利用者の生命と安全・安心な生活を守る等の観点から、次のとおり、施設整備の方針を定める。

（1）重度障がい者・長期入院精神障がい者・強度行動障がい者等に対応する日中活動等の場及びグループホーム並びに地域生活支援拠点の整備

特別支援学校卒業者や、医療的ケア等、特別な支援を必要とする障がい者等が増加する中、喫緊の課題である介護面でのサービスの必要性の高い重度障がい者や、長期入院精神障がい者、強度行動障がい者及び入所施設からの地（以下「重度障がい者等」という。）の日中活動等の場及び住まいの場を確保するため、医療的ケア等を行う生活介護事業所等及び重度障がい者等に対応するグループホームの整備を促進する。とりわけ、入所施設からの地域移行を希望する障がい者が利用予定者に含まれる場合には優先採択とする。

また、地域で障がい児者等が安心して生活するために、相談や緊急時の受け入れ体制等の整備に向け、多機能拠点整備型の地域生活支援拠点の整備を促進する。

（2）施設機能を維持するための老朽化対策等

利用者の生命を守る観点から、耐震性能や老朽度、建築後の経過年数等に応じ、障害者の高齢化、重度化等に対応するための生活環境の改善を図りながら、耐震化が必要な施設や老朽化した施設の建て替え等の改築整備や大規模修繕を進め、必要な既存施設の機能の維持を図る。

補助対象事業種別及び整備区分について

事業種別		整備区分				
		創設	増築	改築	大規模修繕等	老朽民間社会福祉施設整備
障害福祉サービス事業所	療養介護	●	●	●	●	○
	生活介護					
	自立訓練					
	就労移行支援					
	就労継続支援					
障害者支援施設		-	-	☆	☆	○
共同生活援助事業所		●	●	●	●	/
児童福祉施設	福祉型児童発達支援センター	●	●	●	●	
	医療型児童発達支援センター					

施設整備補助金 ○○県

検 索





医療的ケア児・重度心身障害・重度知的障害対応型
放課後等デイサービス & 児童発達支援

Juggalar

ジュガール



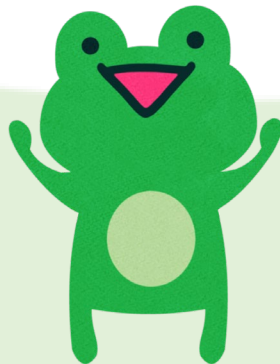




放課後等デイサービスは
全国に何ヶ所あるでしょう？



15,000 事業所以上



業態ごとの事業所数

	令和2年 (2020)	令和元年 (2019)	各年10月1日現在 対前年	
			増減数	増減率(%)
居宅介護事業	23 741	23 098	643	2.8
重度訪問介護事業	21 327	20 789	538	2.6
同行援護事業	8 413	8 523	△ 110	△ 1.3
行動援護事業	2 628	2 563	65	2.5
療養介護事業	235	228	7	3.1
生活介護事業	8 637	8 268	369	4.5
重度障害者等包括支援事業	21	19	2	10.5
計画相談支援事業	10 778	10 255	523	5.1
地域相談支援(地域移行支援)事業	3 490	3 409	81	2.4
地域相談支援(地域定着支援)事業	3 341	3 266	75	2.3
短期入所事業	6 489	6 000	489	8.2
共同生活援助事業	9 659	8 643	1 016	11.8
自立訓練(機能訓練)事業	406	424	△ 18	△ 4.2
自立訓練(生活訓練)事業	1 440	1 404	36	2.6
宿泊型自立訓練事業	233	225	8	3.6
就労移行支援事業	3 301	3 399	△ 98	△ 2.9
就労継続支援(A型)事業	3 929	3 860	69	1.8
就労継続支援(B型)事業	13 355	12 497	858	6.9
自立生活援助事業	326	266	60	22.6
就労定着支援事業	1 421	1 251	170	13.6
児童発達支援事業	8 849	7 653	1 196	15.6
居宅訪問型児童発達支援事業	1 172	1 172	0	0.0
放課後等デイサービス事業	15 519	13 980	1 539	11.0
保育所等訪問支援事業	1 582	1 335	247	18.5
障害児相談支援事業	7 772	7 254	518	7.1

注：複数の事業を行う事業所は、それぞれの事業に計上している。

ただし、障害者支援施設の昼間実施サービス(生活介護、自立訓練、就労移行支援及び就労継続支援)を除く。

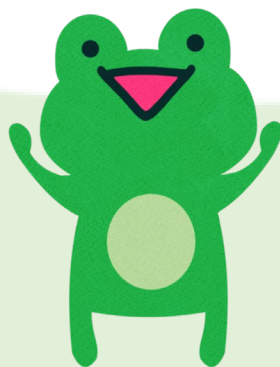
障がい者グループホームと
ほぼ同じくらい！



放課後等デイサービスを
利用している児童は
全国に何人いるでしょう？

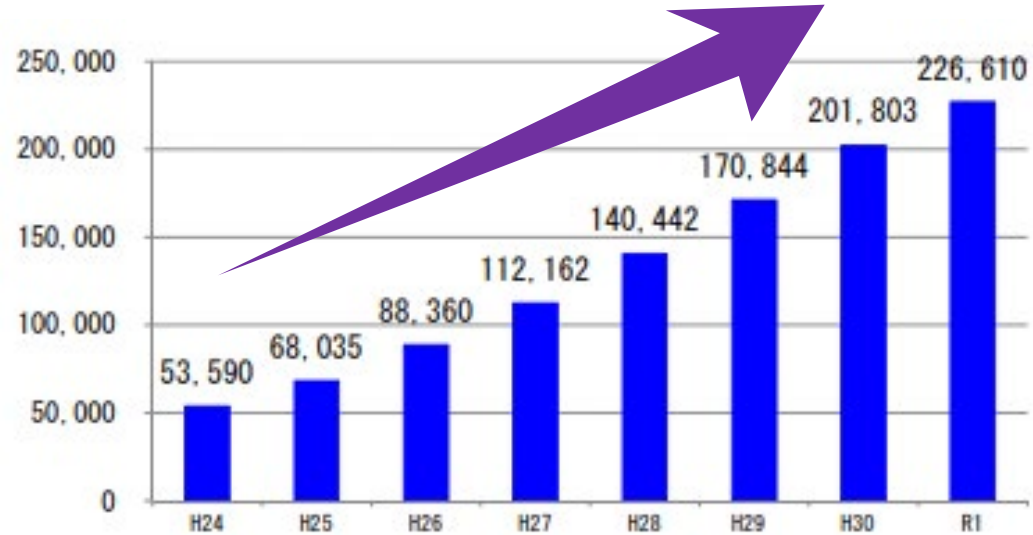


約 226,000 人



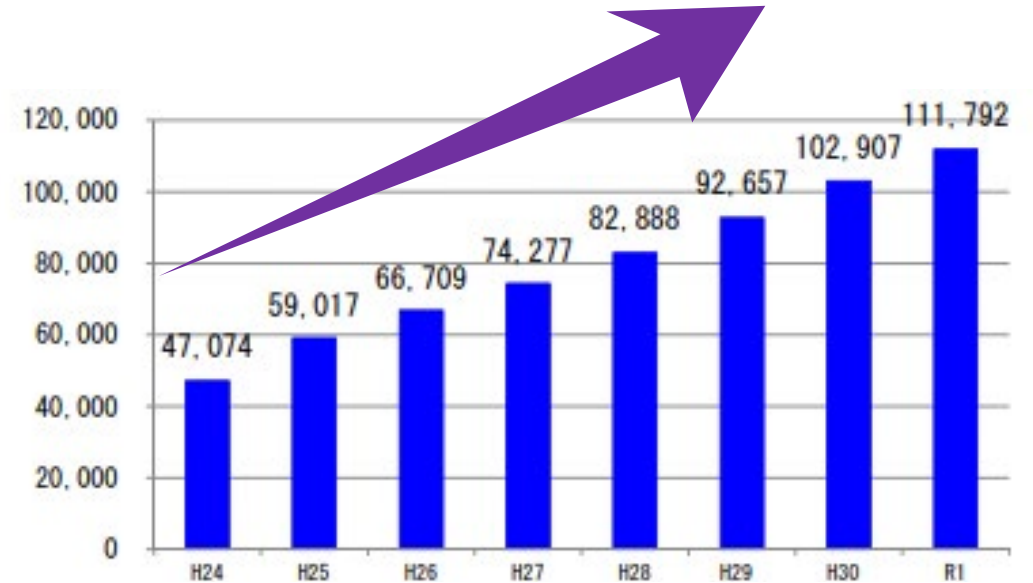
利用者数の推移(一月平均(人))

放課後等デイサービス



7年間で
422%増加！

児童発達支援

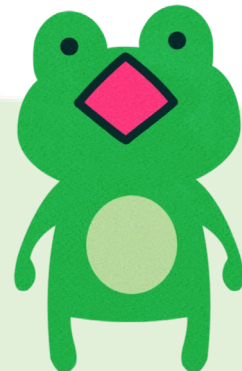


7年間で
237%増加！



【結論】

放課後等デイサービスは
既に飽和状態である為
参入すべきではない

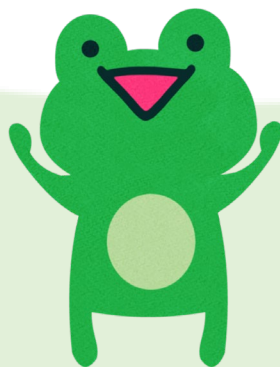


では、何故
いま弊社アニスピホールディングスは
このタイミングで
放課後等デイサービスを始めたのか？



【理由】

医療的ケア児／重度心身障害児／重度知的障害児
を、既存の放課後デイサービスが
受け入れしない&できないから



医療的ケア児について

医療的ケア児とは、医学の進歩を背景として、NICU等に長期入院した後、引き続き人工呼吸器や胃ろう等を使用し、たんの吸引や経管栄養などの医療的ケアが日常的に必要な児童のこと。全国の医療的ケア児（在宅）は約2.0万人〈推計〉。歩ける医療的ケア児から寝たきりの重症心身障害児※1までいる。

生きていくために日常的な医療的ケアと医療機器が必要な例：

器官切開部の管理、人工呼吸器の管理、吸引、在宅酸素療法、胃瘻・腸瘻・胃管からの経管栄養、中心静脈栄養等

※1：重症心身障害児とは重度の知的障害と重度の肢体不自由が重複している子供のこと。全国で約43,000人(者も含まれている)。

在宅の医療的ケア児の推計値（0～19歳）



（厚生労働科学研究費補助金障害者政策総合研究事業「医療的ケア児に対する実態調査と医療・福祉・保健・教育等の連携に関する研究（田村班）」の協力のもと障害児・発達障害者支援室で作成）

医療的ケア児が増えている

TIPS：児童福祉法の改正

第五十六条の六第二項（平成28年5月25日成立・同年6月3日公布）

「地方公共団体は、人工呼吸器を装着している障害児その他の日常生活を営むために医療を要する状態にある障害児が、その心身の状況に応じた適切な保健、医療、福祉その他の核関連分野の支援を受けられるよう、保健、医療、福祉その他の各関連分野の支援を行う機関との連絡調整を行うための体制の整備に関し、必要な措置を講ずるよう努めなければならない。」

医療的ケア児者の基本報酬の創設（障害児通所支援）

基本的な考え方

従来は、障害児通所サービス（児童発達支援・放課後等デイサービス）の基本報酬において医療的ケア児を直接評価しておらず、一般児と同じ報酬単価であったため、受け入れの裾野が十分に広がってこなかった。



新設!

いわゆる「動ける医ケア児」にも対応した新たな判定スコアを用い、
医療的ケア児を直接評価する基本報酬を新設

※ さらに、従来、NICU等から退院直後の乳児期は、自治体において障害児としての判定が難しいために障害福祉サービスの支給決定が得られにくいという課題があることから、新たな判定スコアを用いた医師の判断を活用することにより、新生児から円滑に障害福祉サービスの支給決定が得られるように運用改善を行う。



Juggaar では、

放課後等デイサービス

児童発達支援

2つの支援サービスを行います



指定時の要件

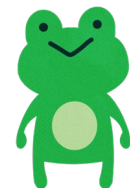
- 1 法人格があること
- 2 事務所の物件、間取りが適法であること
- 3 人的要件を満たしていること
- 4 その他

設備基準

設備	要件	備品
指導訓練室	利用者一人当たりの面積が2.47㎡であること。最低定員が10名であるので、指導訓練室は24.7㎡以上必要（指定権者により独自基準で3㎡の場合もあります）	
相談室	プライバシーに配慮できる空間にすること	
静養室	必須ではない	
洗面所・トイレ	トイレ手洗いと洗面所の兼用は不可	アルコール消毒液、ペーパータオル
事務所		鍵付き倉庫

ジュガールでは
シャワー室or浴室も設置

物件は子会社「空き家活用研究所」が、
内装は子会社「One Knot」が
それぞれ支援で安心です！



人員配置基準

職種	備考
 管理者	送迎可能、指導員と運転手の3つを兼務する場合は契約書必要な場合あり
 児童発達支援管理責任者	送迎可能 有資格者 ※エリアによっては専従常勤の必要あり
 基準人員 児童指導員・保育士・障がい福祉事業経験者（2年以上の実績）	半年以上は児童指導員または保育士 半年以上は児童指導員、保育士とした上で、理学療法士、作業療法や看護師なども基準人員として配置可能 ※看護師は医療的ケア児を受け入れる場合だが指定権者で解釈の余地あり

アニスピは
採用が強い！

- ・福祉専門のグループ人材会社が人材獲得を強力にサポート！
- ・業界職能団体とつながりがあるのは、アニスピホールディングスだけ！
- ・障がい福祉で実績のあるブランドがあるから、信頼感が違う！



放課後等デイサービス

対象児童

小学校に入学する6歳から高等学校を卒業する18歳までの障害児が対象（子どもの状況次第では20歳まで利用可能）。

営業日

月～金（祝日・祭日も） 土日は休み

サービス提供時間

午後 3時間以上／4時間以上 で分け

サービス内容

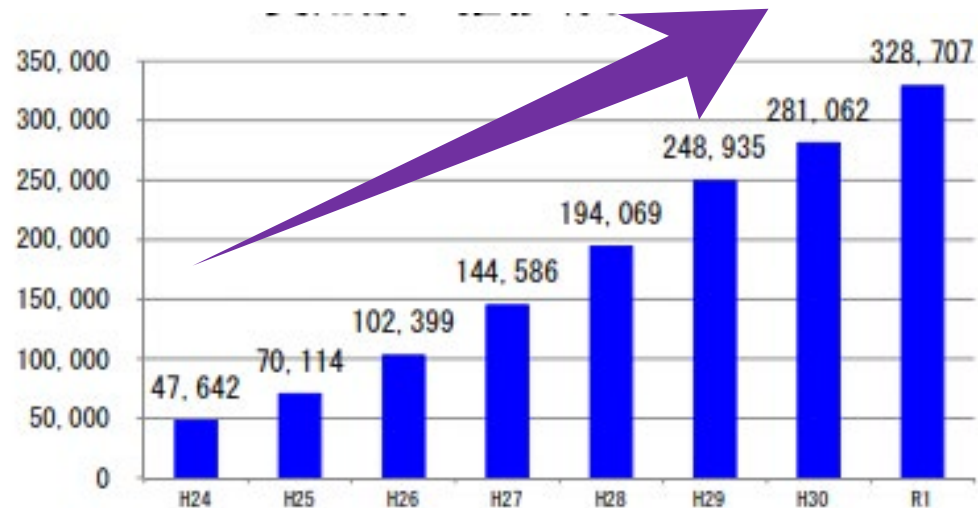
- ・ 自立支援と日常生活の充実のために活動（学校との連携を図る）
- ・ 創作活動
- ・ 地域交流の機会の提供
- ・ 余暇の提供 など



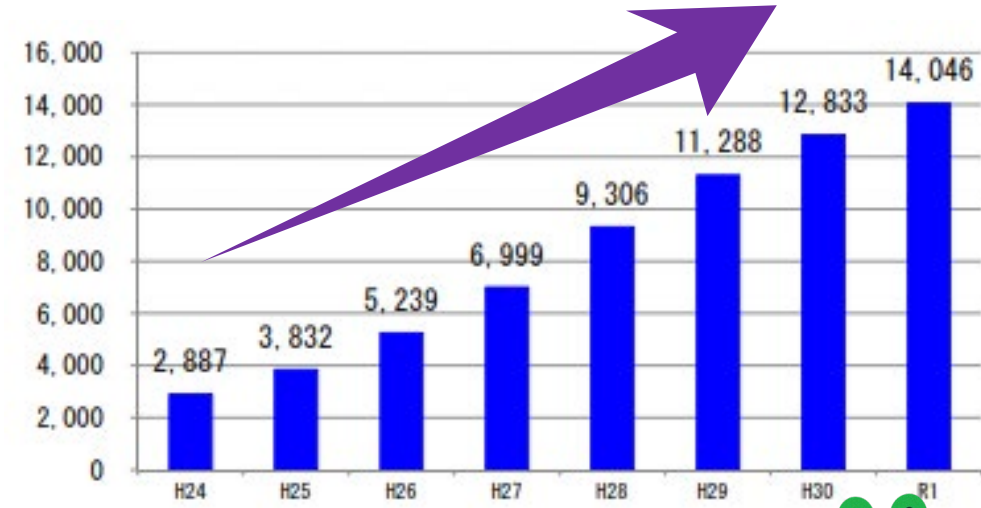
放課後等デイサービスの現状

令和元年度の費用額は約3,287億円あり、障害福祉サービス等全体の総費用額の12,0%、障害児支援全体の総費用額の68,4%を占める。総費用額、利用児童数、請求事業所数とも大幅な増加が続けている。（平成24年度から令和元年度の伸びは、児童発達支援が3.1倍に対して放課後等デイサービスは6.9倍）。

費用額の推移(百万円)



事業所数の推移(一月平均(か所))



利用者数も7年間で **422%** 増加！



児童発達支援

対象児童

集団療養及び個人医療を行う必要があると認められる
主に未就学の障害児（0～6歳）

営業日

月～金（祝日・祭日も） 土日は休み

サービス提供時間

午前 3時間以上／4時間以上 で区分け

サービス内容

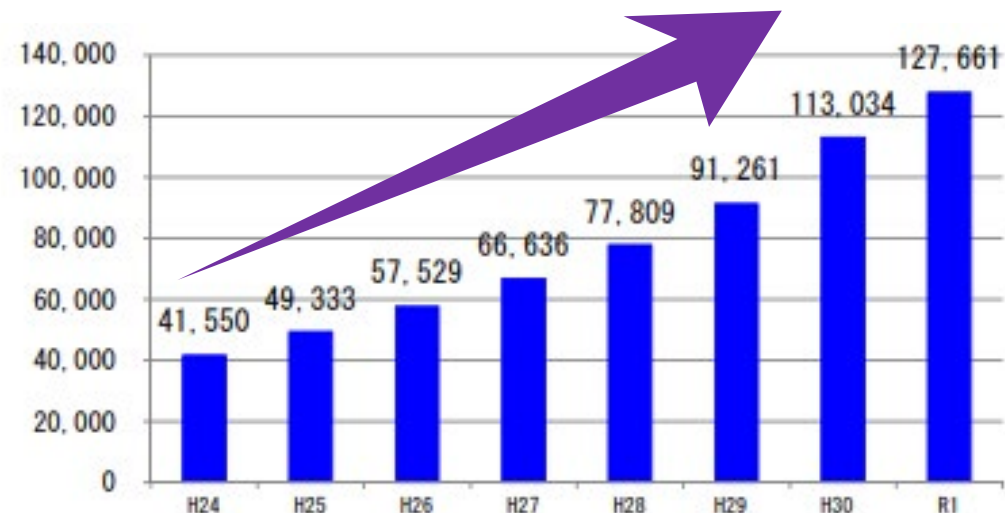
- ・ 日常生活の基本的な動作の指導
- ・ 知識技能の付与
- ・ 集団生活への適応訓練
- ・ その他必要な支援を行う（通所） など



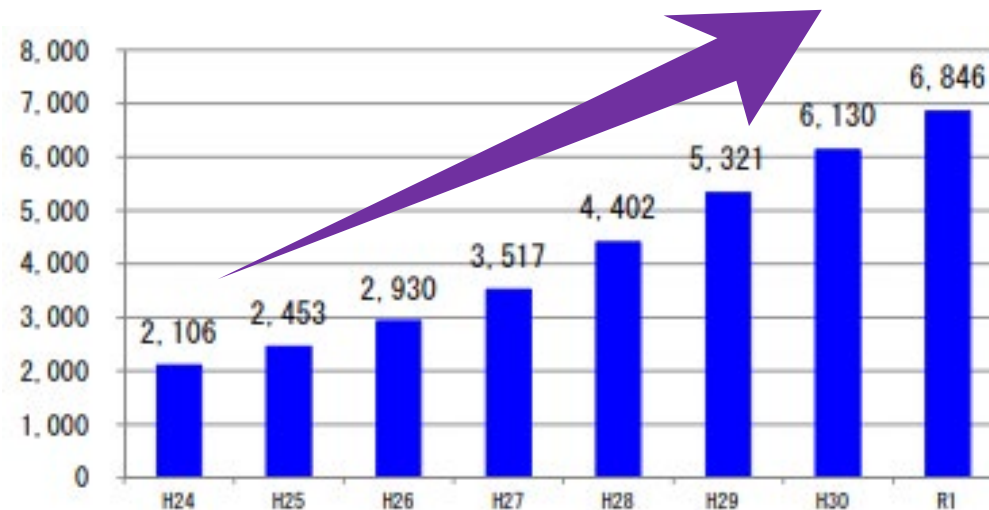
児童発達支援の現状

令和元年度の費用額は約1.277億円であり、障害福祉サービス等全体の総費用額の4.6%、障害児支援全体の総費用額の26.6%を占める。総費用額、利用児童数、請求事業所数のいずれも増加傾向にある。

費用額の推移(百万円)



事業所数の推移(一月平均(か所))

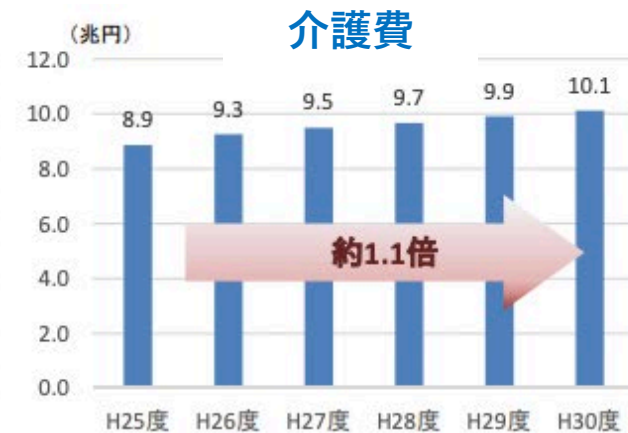
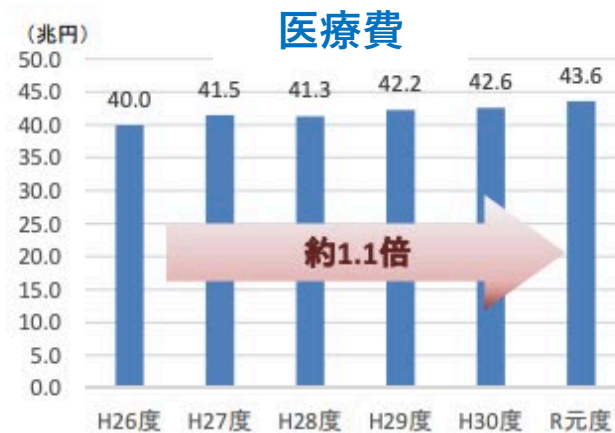


利用者数も7年間で **237%** 増加！



障害児サービスに係る費用の推移(他制度との比較)

障害児通所サービスの費用は、毎年、10%を上回る増加率で推移しており、多制度よりも大きな増加率となっている。
特に放課後等デイサービスと児童発達支援の総費用に占める割合は大きく、顕著に増加している。

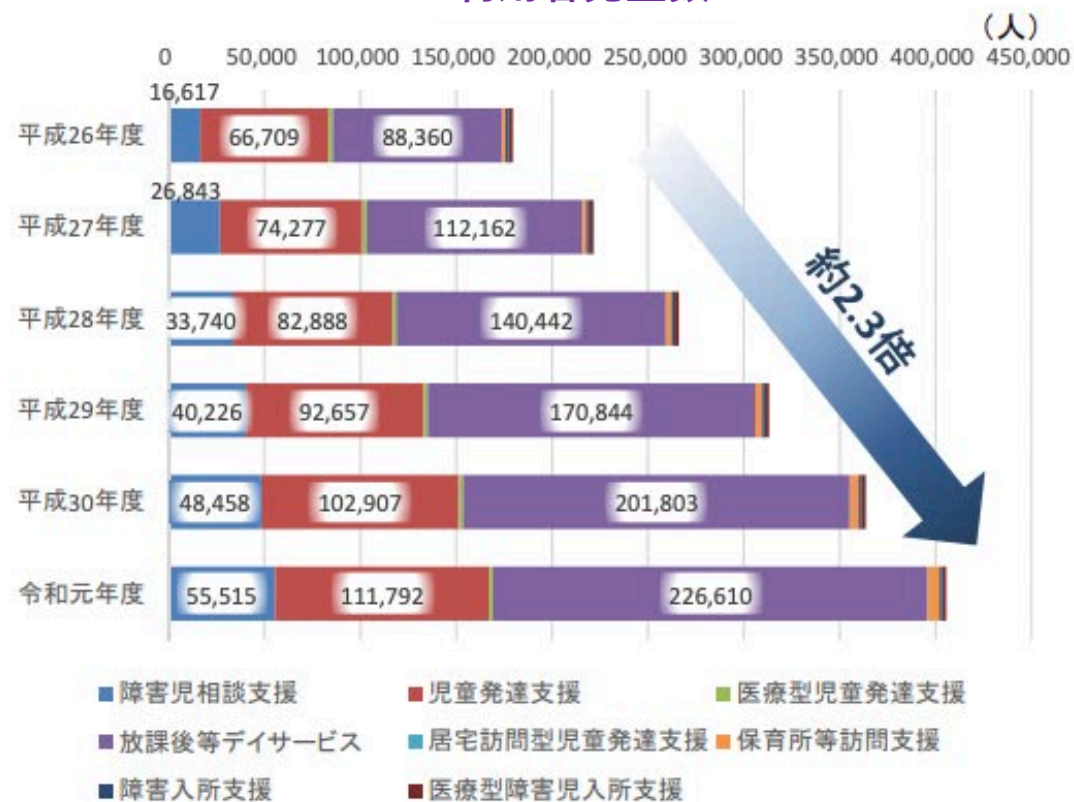


障害児サービスに係る利用児童数等の推移(サービス種類別)

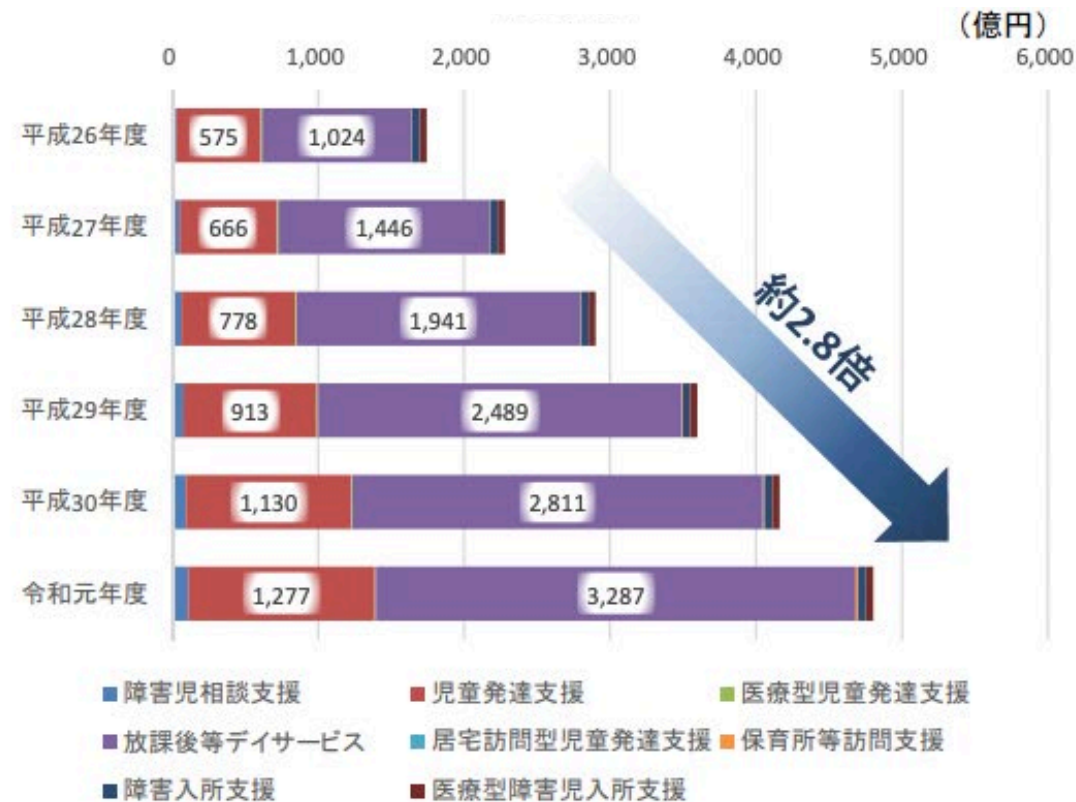
障害児サービスの利用児童数は、毎年、増加しており、それに伴い、費用も増加している。

利用児童数については、特に障害児相談支援、児童発達支援、放課後等デイサービスの占める割合が大きく、また増加幅も顕著である。費用についても、特に児童発達支援、放課後等デイサービスの占める割合が大きくなっている。

利用者児童数



費用



障害児サービス費の伸びの分析について

障害児サービス費について、利用者数と利用者一人当たり費用をそれぞれ見ると、ここ最近では、特に利用者数の増加が大きく寄与していることが考えられる。

障害児サービス費の伸びの分析

	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
総費用（億円）	1,715	2,228	2,835	3,519	4,066	4,692
（伸び率）		29.9%	27.2%	24.1%	15.5%	15.4%
利用者数（万人）	16.4	19.7	23.4	27.4	31.6	34.9
（伸び率）		19.5%	19.0%	17.2%	15.1%	10.7%
一人当たり費用（万円／月）	8.7	9.4	10.1	10.7	10.7	11.2
（伸び率）		8.7%	6.9%	5.9%	0.4%	4.2%
（参考）報酬改定		0.0%	-	1.1%	0.47%	1.00%

予算
増えている

※ 利用者数は、各年度の10月における利用者数である。

※ 報酬改定は、障害福祉サービス費も含んだ全体の改定率であり、参考値である。令和元年度は10月に+2.00%の改定を行ったため、令和元年度としては、半分の+1.00%としている。

（参考）一人当たり利用日数の推移

	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
一人当たり利用日数（日／月）						
児童発達支援	7.86	7.83	7.60	7.89	8.41	8.14
放課後等デイサービス	10.38	11.08	11.18	11.69	12.26	11.94

利用日数
増えている

-人当たり利用日数は、各年度の10月サービス分における数値である。

人材
採用力

物件
開発力

SV力

研修力

戦略力

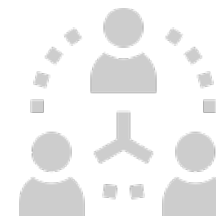
総合力



エリアに特化した専属SVが開設／運営を支援。貴社の成果のために徹底的に伴走するパートナーとなります。



私たちは「代行」は行いません。
オーナー様が福祉事業を成功するために徹底的に「支援」をいたします。



チャットでの個別対応、豊富な研修コンテンツ、オーナー同士の情報交換の場など、さまざまな支援を提供。

だからアニスピホールディングスは、
4年で開設実績1,000拠点！



開設／運営サポート体制

education

ニーズと開設／運営フェーズに合わせた充実の研修コンテンツをご用意。

障害事業を始めるために
必要な基礎知識

開設前対象

代表・藤田英明による
障害福祉オンラインセミナー

合計年22回開催

開設前の
シミュレーション・トレーニング

開設前対象

アニスピ大学 ジュガール学科
(3日間)

LINE

アーカイブで
復習できる！

ライブ福祉スクール
【現場編】 【経営編】

現場研修
(5日間)

参画企業様を対象とした福祉事業
の効率的な運営に必要な知識と実
践の講座。

「経営者向け」「現場向け」など
対象が分かれているので、深く濃
く内容の理解ができます。

実際にオープンしている事業所で現場対応～
送迎まで行います。開設前に具体的にイメ
ジでき安心。



アニスピ大学とは

ANISPI University

参画企業様を対象とした児童福祉事業と効率的な運営に必要な知識と実践の講座。
ひとつひとつ詳細を解説し、確実に習得。経営・運営の実践に役立ちます。



アニスピ大学 ジュガール通所学部 ジュガール学科

3日間

放課後等デイサービス／児童発達支援事業の効率的な運営に必要な知識と実践の講座。

ひとつひとつ詳細を解説し、確実に習得。経営・運営の実践に役立ちます。

現場OJT研修

5日間

実際に開設済みのジュガール事業所にて、現場オペレーションを学びます。



<1日目> JUGGAARとは？

障害福祉事業とは？／放課後デイサービス（JUGGAAR）とは／放課後デイサービスに求められていることとは／児童発達支援とは・医療ケア児とは／医療ケア児支援法／放課後デイサービスの対象者像①発達障がい／放課後デイサービスの対象者像②重症心身障害児／重症心身障害児／医療ケアが必要な各疾患の特徴／質疑応答・1日目まとめ

<2日目> 指定基準と報酬構造

児童福祉法のこれまでと今後／指定申請の流れ／設備基準／人員基準／運営基準①／運営基準②／運営基準③／単位について／報酬構造・試算方法／質疑応答・2日目まとめ

<3日目> 開設直前～運営開始まで

報酬構造・試算方法振り返り／コンセプト決め／営業とは・ロープレ／1日の流れと各職種の動き／送迎・車両について／学校ルール・事業所間ルールについて／請求の流れ・方法について／3日間まとめ・アンケート・質疑応答

加盟金

500 万円

初期投資額

950 万円

物件取得費 ※地域や物件により変動

150 万円

内装工事 ※物件によって変動

500 万円

消防設備 自動火災報知器など

100 万円

事務機器・一般備品関連

200 万円

リース
対応！

契約前面談あり

フランチャイズチェーンのクオリティ担保の為、加盟契約の前に弊社にて適正審査及び代表者面談を実施させていただいております。

新規参入、または既に放課後等デイサービス・児童発達支援事業をされている企業様でもお申し込み可能です。

ロイヤリティ5%

ロイヤリティは毎月の国保連請求額の5%となります。

※状況により試算は変動



月次収支

12ヶ月収支

単位： 千円

売上

10,480

125,760

人件費

4,617

55,404

販管費

3,564

42,678

営業利益

2,305

27,660

営業利益率

21.99%

人件費率

44.03%

初期投資
回収目安
6~8 ヶ月

※地域により単位が異なります。今回は1級地（23区）採用。



オープンまでの工程表

schedule



※状況・条件により異なります。

既に放課後等デイサービス事業を
おこなっている方も、
新規で参入したい方もご相談ください



Issue Driven Company

私たち株式会社アニスピホールディングスは、
「Issue driven company」
(社会課題を解決することによって成長していく会社)
として全社一丸となって取り組んでいます。

