

ペット共生型 障がい者グループホーム（共同生活援助）

わおん  にゃおん 

BUSINESS GUIDE



障がい者グループホーム  
開設拠点数

Version 5.0（2025年1月15日現在）

# 人間福祉と 動物福祉の超追求

人間もハッピー、動物もハッピー。

障がい者のハウジングファーストと  
動物の殺処分ゼロをミッションとして  
事業に取り組んでいます。



## Philosophy

経営理念



# Issue Driven Company

私たち株式会社アニスピHDは、  
「Issue driven company」  
(社会課題を解決することによって成長していく会社)  
として全社一丸となって取り組んでいます。

障害者総数の増加

8050問題

親なきあと問題

発達障害児者の激増

早期の母子分離問題

障害児の親の低所得化

入所施設からGHへの移行

高齢障害者の増加

精神病院からの退院

空き家の激増

犬猫の殺処分問題

Slogan

スローガン

# Company

会社概要



社 名: 株式会社アニスピHD

所 在 地: 〒102-0074

東京都千代田区九段南2-3-25 平安堂ビル3階

代表者名: 藤田 英明 (Hideaki Fujita)

設立年月: 2024年11月1日

資 本 金: 10,000,000円

取引銀行: 千葉銀行 / 三井住友銀行 / 福祉医療機構



# SDGs

アニスピHDは“人間福祉と動物福祉の超追求”を経営理念とし、責任ある企業活動と事業を通じて、SDGsの達成に貢献します。

私たちが事業を通じて解決を目指す社会課題は、右記の6つの目標です。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

持続可能な開発目標（SDGs）とは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成されています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル（普遍的）なものです。

1 貧困をなくそう



3 すべての人に健康と福祉を



8 働きがいも経済成長も



10 人や国の不平等をなくそう



11 住み続けられるまちづくりを



17 パートナーシップで目標を達成しよう



# WORKOUT

ワークアウト

フランチャイズ  
加盟募集中！

## 生活介護（障がい者デイサービス）

フィットネスをデイサービスに  
取り入れることにより、  
利用者の頭と身体に刺激を与え、  
心身をリフレッシュさせることを目的としたサービス

- ✓ 運営のしやすさ
- ✓ 高収益
- ✓ オンリーワン





# 代表取締役 藤田 英明

アニスピ株式会社（代表取締役/株式会社アニスピHDの親会社）

社会福祉法人日本介助犬福祉協会（理事長/介助犬の育成・認定を行う厚生労働省認定法人）

株式会社みんなのかいじょ犬（取締役/介助犬導入相談専門員資格の発行）

株式会社FK（代表取締役/MS法人）

社団法人全国障害福祉事業者連盟（理事長/障害福祉事業者の業界団体）

社団法人サービス管理責任者協会（理事/サービス管理責任者の職能団体）

社団法人oneness（理事/就労継続支援A型）

NPO法人いきば（理事/子ども食堂など）

株式会社ネコロボマン（社外取締役/訪問介護事業）

株式会社DT（社外取締役/保護犬猫レスキュー）

社会福祉法人小田原福祉会（顧問）

社団法人グラミン日本（アドバイザーメンバー）



## 【プロフィール】

東京都出身/明治学院大学社会学部社会福祉学科  
（専攻：精神障害者福祉と生活保護制度）

- ・内閣府規制改革会議参画
- ・首相公邸で講演

## 【メディア出演】

NHKニュースおはよう日本 / NHK eテレ / テレ東WBS / 日本経済新聞 / 読売新聞 / J-WAVE / 日経ヘルスケア / 高齢者在宅新聞 / 介護ビジョンなど多数

## 【著書】

図解でわかる介護保険ガイド（アニモ出版）/  
社会保障大国日本（幻冬舎）/  
介護再編（Discover21）



# CEO

代表者紹介



パステルIT新聞

国が障害福祉に参画  
事業の多角化図る

パステルIT新聞

CLINIC ばんぽろ

March 2021.3 Vol.480

増殖する  
“対象限定診療所”

第1特集  
めまい・ブロック注射……個別対応重視で人気!!

第2特集  
2021年度介護報酬改定  
転換期を迎えた介護の未来

Remote talk  
オンラインサロンは  
医療経営に使えるか

実践家そのものがコンテンツ  
参加者同士の交流を引き出せば  
低額で有益な経営ツールになる

Hinode-Waonシェアホーム  
動物との“共生”が入居者 やケ

ビジネスの最大  
フロンティア 3

遠東型ビジネスの神を超えた起業事例が次々と登場!!  
株式投資型クラウドファンディングや株主コミュニティなど、  
あらたな資金調達手法が台頭!!

ウィズコロナに打ち克つ!!  
渾身の総力特集  
地域発  
スタートアップ

エコミスト Online

経済・企業 掲載者2021

藤田英明 アニスピホールディングス代表 保護犬・猫と障害者からし

ペット共生型グループホームは、障害のある人が保護犬・猫と共に暮らしながら日本社会に貢献できる。

「障害のある人の就職先を社会に作りたい」。その思いが通じてくれたのが、空芽菜菜理さん。障害のある人にも障害者・猫と一緒に暮らす「ペット共生型グループホーム」の運営でした。社会復帰を希望する障害者にも住居を提供するだけでなく、地域の空芽菜菜理さんとの縁がきっかけという「一石二鳥」の効果が期待されています。2020年5月に千葉県八千代市に障害者施設をオープンさせた空芽菜菜理さん、今では空芽で50名以上の職員に恵まれました。(掲載者2021)

ペット共生型グループホーム

「ペット共生型グループホーム」は、障害のある人が保護犬・猫と共に暮らしながら日本社会に貢献できる。

空芽菜菜理さん、今では空芽で50名以上の職員に恵まれました。

人に迫り、人を結ぶ

2021 May 5 月号

850円

経済界

特集  
逆境に生きる

取材掲載多数

Media

総力特集  
注目企業2021

48人・70人乗りLCC中国旅行の発祥地

経済界 3月22日(火)発売

総力特集  
注目企業2022

経済界 3月22日(火)発売

総力特集  
注目企業2023

経済界 3月22日(水)発売

ニッポンの犬とカッコよく暮らす! 楽しく遊ぶ!

Shi-Ba

7月号

犬たちと一緒に楽しむ! 犬たちと一緒に楽しむ!



# Expansion

わおん障がい者グループホーム開設拠点数推移

6年間で1,900以上の障がい者グループホームを開設！

日本の経営者に圧倒的に支持されている

加盟数No.1福祉FCブランド

障がい者グループ以外にも、さまざまな福祉事業を  
フランチャイズとして展開。

「福祉のフランチャイズといえばアニスピ」という  
ポジションであると自負しています。



わおん **WAON** にゃおん **NYAON**

ペット共生型  
障がい者グループホーム  
(共同生活援助)





# Definition

## 基本概要

## 障がい者グループホームとは？

平成元年に知的障がい者地域生活援助事業として、知的障がい者のグループホームが制度化。都道府県知事より障害者総合支援法に基づく「共同生活援助」の事業所指定を受けて、障がい者に障害福祉サービスを提供するものです。

## 入居対象者は？

「精神障がい者」「知的障がい者」「発達障がい者」「身体障がい者」「難病の方」など。わおんに入居される方の大半は一般企業や就労支援事業所で働いています。

## 入居者年齢は？

18歳から64歳まで。

※64歳までに入居した場合、65歳以降も継続居住可能

※15歳から入居できる特例ケースあり



# 4-7 Rooms, 2 Units.

1棟あたりの定員数4～7名×2ユニット（男性棟・女性棟）

※既存建物は20名まで、新築は10名×2棟 ※弊社では、男性棟・女性棟を分けることを推奨

※家族で住めるファミリー棟もあります



# System

## 障がい者グループホームの指定と報酬の仕組み

事業開始前に、都道府県知事※によるグループホームの事業所指定を受ける必要があります。

※政令指定都市、中核市は市単位

### 人員基準：

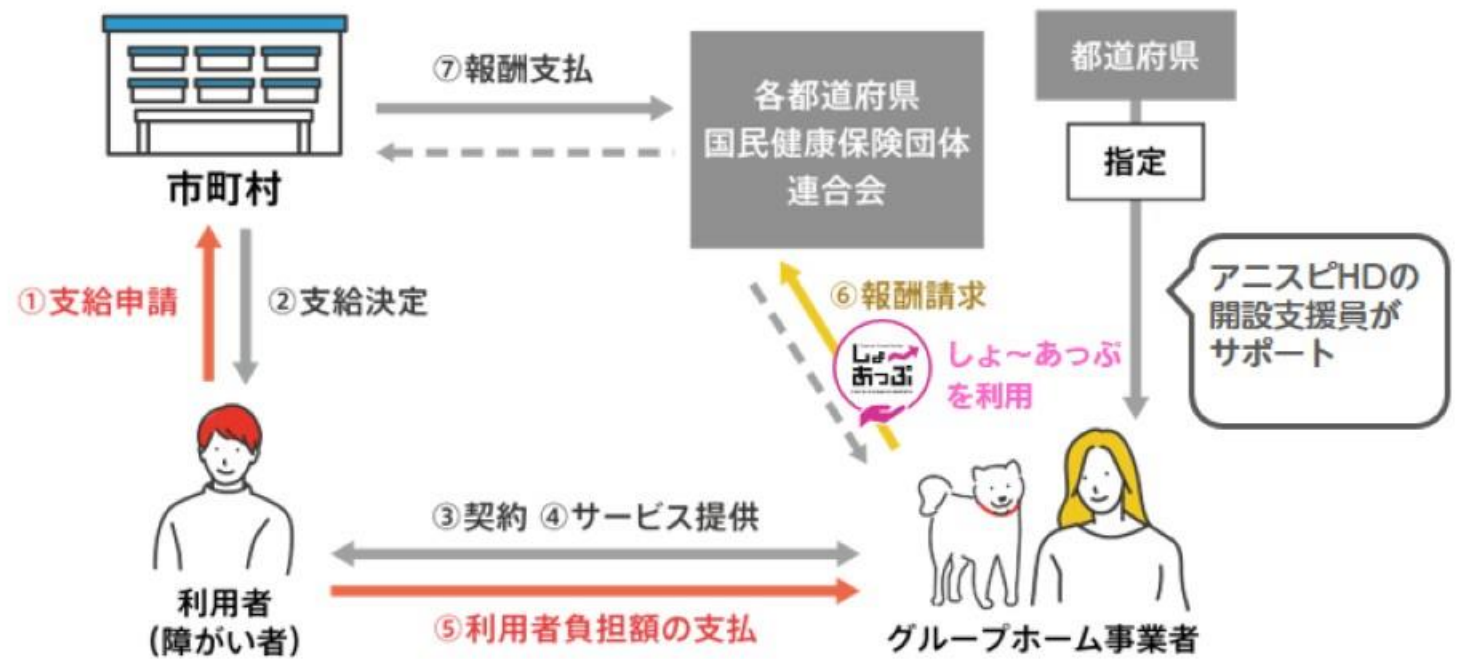
従業者の知識、技能、人員配置等に関する基準

### 設備基準：

事業所に必要な設備等に関する基準

### 運営基準：

事業所を運営するうえで求められる運営の基準



A person is sitting on a bed in a dimly lit room, looking thoughtful. The room has a window with sheer curtains in the background. The person is wearing a dark long-sleeved shirt and pants. The overall mood is contemplative and somewhat somber.

なぜ、いま、  
障がい者グループホームが  
必要か？

**Why we are wanted**



# Background

日本の障がい者を取り巻く環境

## 日本の障がい者総数

790万人  
(平成23年)

▶ **1,160万人**  
(令和3年)

わずか10年で**147%**に！

・・・うち**約900万人**は軽中度の障がい

軽度知的障がい 双極性障がい

発達障がい ASD ADHD 睡眠障がい ...etc.

社会で暮らす支援が必要

## 日本の障がい者の割合

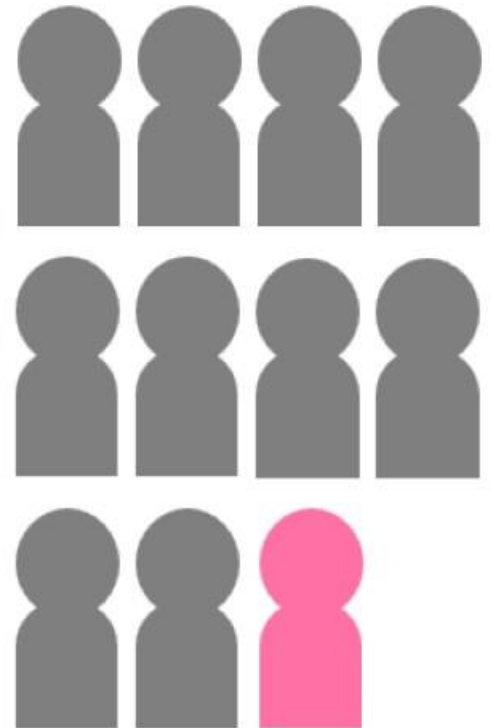
**9.1%**

約**11人に1人**が  
障がいを抱えています。

ドイツ **15%**

アメリカ **20%**

外国は高水準！  
日本はまだまだ  
はじまったばかり！

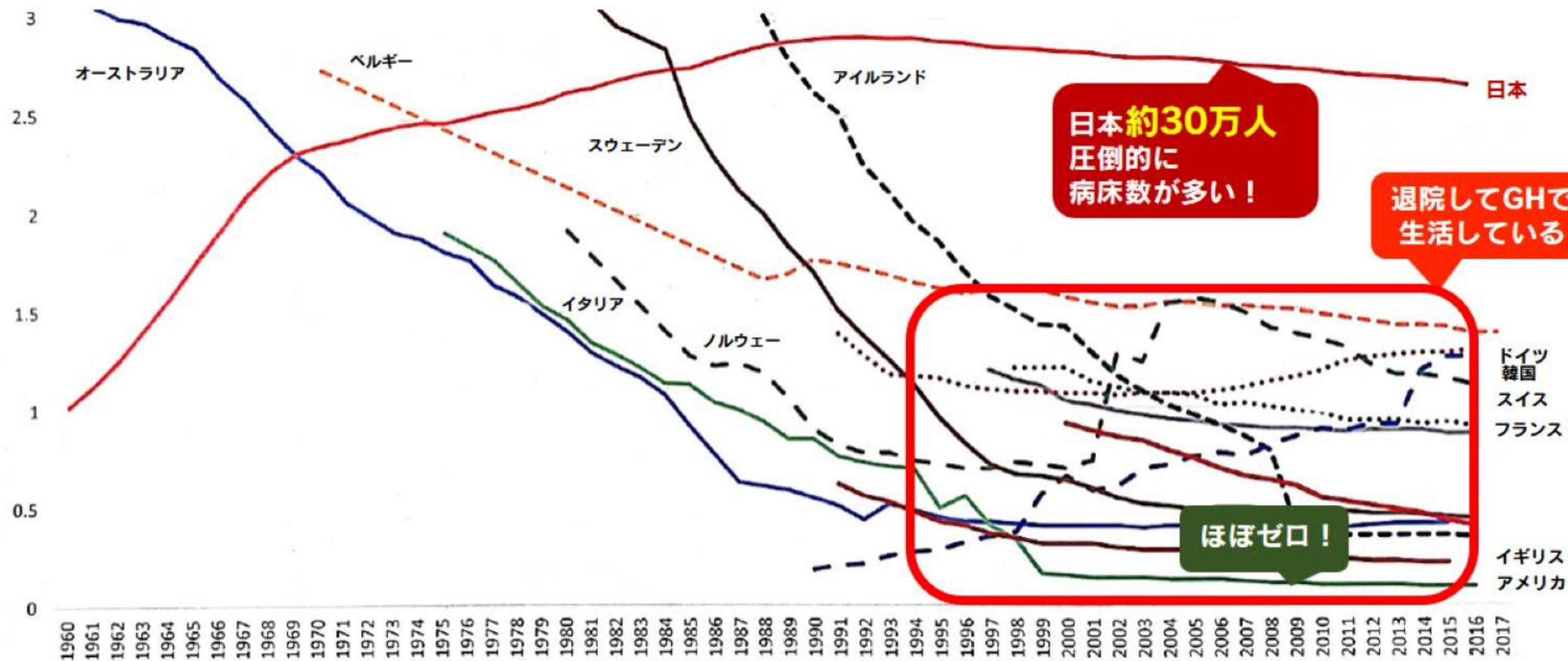


厚生労働省データより

# Background

日本の障がい者を取り巻く環境

## 精神科病院のベッド数の推移（国際比較） ※人口1,000人あたり



日本約30万人  
圧倒的に  
病床数が多い！

退院してGHで  
生活している

ほぼゼロ！



# Background

日本の障がい者を取り巻く環境

## 精神科病院の平均在院日数（国際比較）

ベルギー	9.4	ドイツ	25.1	韓国	145.7	スイス	27.5
フランス	22.7	イタリア	14.2	スウェーデン	16.1	イギリス	37.6

日本

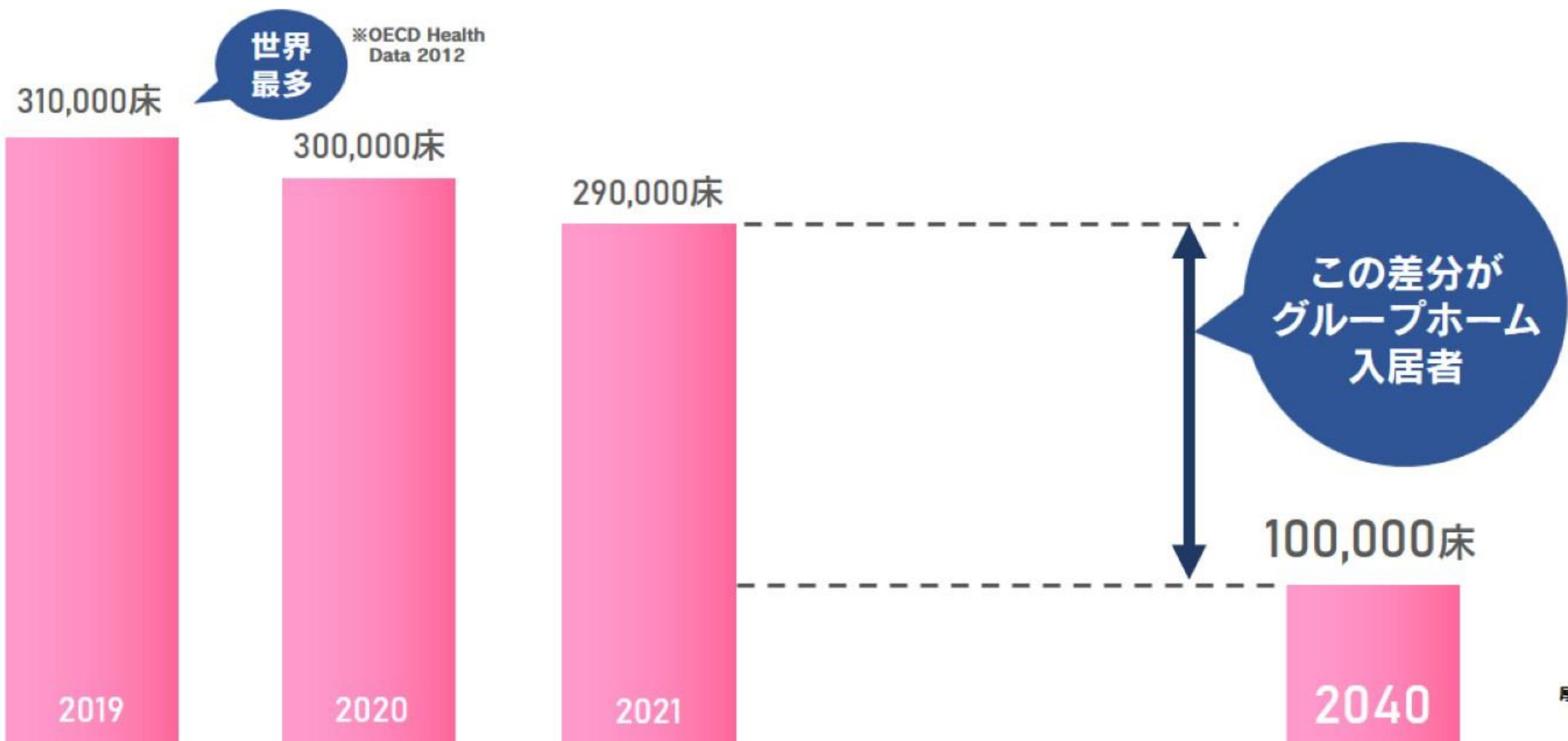
269.9

圧倒的に  
入院期間が  
長い！

# Background

日本の障がい者を取り巻く環境

## 精神病院のベッド数削減と退院促進





# Background

日本の障がい者を取り巻く環境

毎年必要になるグループホーム居室数

約 **400,000** 人分

※今後さらに必要になります。

# Power Of Animal Therapy

動物が人にもたらす健康効果



## 心理的効果

元気な気持ちになる・くつろぎ効果・笑う機会が増える・親密な感情を生む・回想作用等



## 生理的効果

病気の回復を助ける・刺激やリラックス効果・血圧やコレステロール値の低下・運動の機会が増える・楽しんでリハビリテーションができる



## 社会的効果

人との出会いのきっかけができる・コミュニケーションのきっかけになる・人間関係がスムーズになる・身体的、経済的な自立を支える

※ドイツ 37か所老人ホームでの調査結果（オールドブリック氏）より  
動物を飼っていたグループ vs.飼っていないグループの比較では、周りとのコミュニケーションが質・量ともに良好になり、孤独や退屈が減り、喜びが増え、ライフスタイルも変化して自身の病気を考え過ぎなくなった。

※オーストラリアのペースメーカー心臓研究所調査結果より  
動物を飼っていた人 vs.飼っていない人の比較では、動物を飼っていた人のほうが血圧が平均で約2%低い&コレステロール値が低い傾向にあった。



# Purpose

「わおん」、「にゃおん」事業の10の目的

- 01 障がい者が安心して暮らせる「居場所」づくり
- 02 障がい者が働く意欲を取り戻す「きっかけ」づくり
- 03 障がい者の一般企業への就職をとことん支援
- 04 動物介在活動によるQOL（生活の質）向上
- 05 犬や猫を中心とした障がい者のコミュニケーション活性化
- 06 動物好きのスタッフによる良好な人間関係の構築
- 07 動物フレンドリーな社会の雰囲気づくり
- 08 犬好き同士の地域コミュニティの形成による障がい者の地域参加
- 09 殺処分される犬や猫を一頭でも減らす新たなHouse作り
- 10 ハウジングファースト&オープンダイアローグ

# Performance 入居実績

皆様からご支持いただいている「わおん」、「にゃおん」

毎日、全国から「わおん」OPENを希望する声がたくさん届きます！



加盟店様、  
開設後  
続々満床に！

兵庫県尼崎市の企業様

3棟目 **オープン前に満室** 4棟目準備中！

神奈川県横須賀市の企業様

4居室・4居室・3居室・3居室 **すべて満室**

神奈川県座間市の企業様

5居室・4居室・4居室 **すべて満室**

栃木県宇都宮市の企業様

3ヶ月で、コロナ禍でも 4居室・3居室 **すべて満室**

大阪府門真市の企業様

無営業で コロナ禍でも 2棟 **すべて満室**

群馬県高崎市の企業様

2棟 **すべて満室** 問い合わせが止まらず3棟目準備中！



# Performance 採用実績

皆様からご支持いただいている「わおん」、「にゃおん」

わんちゃん、ねこちゃんというから・・・

毎日、全国から「わおん」OPENを希望する声がたくさん届きます！



事業コンセプトの魅力

ペットと出勤OK

ペット給・里親給\*

オウンドメディア

※ペットを飼っているスタッフ・保護犬を飼っているスタッフに支給されます(2020年4月現在)

・ 2020.9月OPENの加盟店様  
求人応募者数 (計33拠点)

約120名

・ 1ヶ月あたりの求人応募者数

約200-400名

わおんで  
働きたい！  
の声が多数

インディード  
indeed に強い!

圧倒的求人数で席卷!

600拠点×5職種=

約3,000求人

わおん **WAON** にゃおん **NYAON**

なっとく！  
充実した支援  
4つのプラン

4 Plans





# 4 plans

わおん・にゃおんが提案する5つのコース。  
目指すビジネスモデルは？

8-10 名



フクロモモンガコース

500万円

ミニマムプラン

16-20 名



グラントシマウマコース

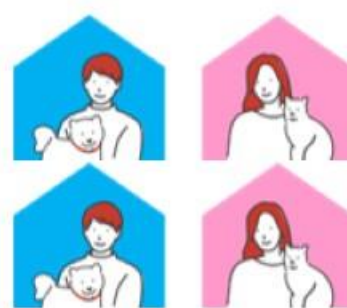
700万円

スタンダードプラン

Family Nurse  
訪問看護  
ステーション



16-20 名



ローランドゴリラコース

900万円

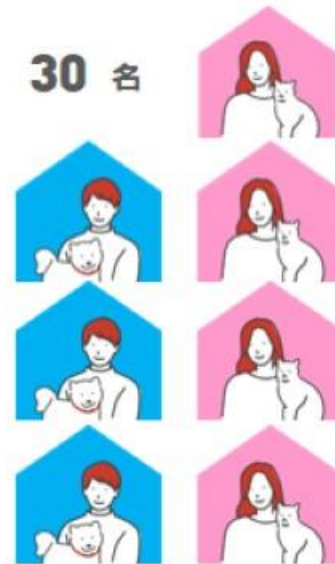
ワンランクアッププラン

Family Nurse

訪問看護  
ステーション



30 名



アフリカゾウコース

1,200万円

コンプリートプラン

# FUKUROMOMONGA

## Minimum Plan

---

ミニマムプラン

フクロモモンガコース

8-10 名

加盟金：500万円(税別)

居室数：8～10居室





# FUKUROMOMONGA

## フクロモモンガコース 総合開業支援コンテンツ

- ✓ オーナー様初回面談
- ✓ Chatwork SV
- ✓ アニスピ大学わおん学科受講権（5日間）
- ✓ SV派遣
- ✓ 雛型提供(運営帳票類、各種契約書などの一式)
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
  - ・指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊  
(基準編・報酬編・指導監査編)
- ✓ 物件選定支援
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 行政訪問指導(建築指導課、障害福祉課、管轄消防署)
- ✓ 指定申請書類作成支援(建築基準法・消防法含む)
- ✓ 運営(実地)指導(模擬実地)対策
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 営業先リスト作成支援
- ✓ 入居営業支援
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 指定消防設備業者紹介
- ✓ 指定内装設備業者紹介
- ✓ 研修システムウェルビーラーニング受講権
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権  
(ライブ福祉スクール)

# FUKUROMOMONGA

フクロモモンガコース 初期投資

加盟金

500 万円

初期投資額

563.5 万円

物件取得費	※地域や物件により変動	96 万円
内装工事	※物件によって変動 ※ローン契約可能	60 万円
消防設備	自動火災報知器など（2階建て想定） ※ローン契約可能	90 万円
事務機器・一般備品関連	※リース契約可能	237 万円
ペット用備品		5.5 万円
ホームページ費用		75 万円
訪問看護開設費		--- 万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!

※2棟想定  
※状況により試算は変動



# FUKUROMOMONGA

## フクロモモンガコース 収支

12ヶ月収支

単位：円

売上	38,926,920
人件費	19,034,784
販管費	11,416,896
営業利益	8,475,252

初期投資  
回収目安  
6~8ヶ月

営業利益率

21%

人件費率

48%

※2棟(9居室)想定

※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。

※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。

# Grant's Zebra

## Standard Plan

スタンダードプラン

グラントシマウマコース

16-20 名

加盟金：700万円(税別)

居室数：16～20居室





# Grant's Zebra

## グラントシマウマコース 総合開業支援コンテンツ

- ✓ オーナー様初回面談
- ✓ Chatwork SV
- ✓ アニスピ大学わおん学科受講権（5日間）
- ✓ SV派遣
- ✓ 雛型提供(運営帳票類、各種契約書などの一式)
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
  - ・指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊  
(基準編・報酬編・指導監査編)
- ✓ 物件選定支援
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 行政訪問指導(建築指導課、障害福祉課、管轄消防署)
- ✓ 指定申請書類作成支援(建築基準法・消防法含む)
- ✓ 運営(実地)指導(模擬実地)対策
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 営業先リスト作成支援
- ✓ 入居営業支援
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 指定消防設備業者紹介
- ✓ 指定内装設備業者紹介
- ✓ 研修システムウェルビーラーニング受講権
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権  
(ライブ福祉スクール)

# Grant's Zebra

グラントシマウマコース 初期投資

加盟金

700万円

初期投資額

1,052万円

物件取得費	※地域や物件により変動	192万円
内装工事	※物件によって変動 ※ローン契約可能	120万円
消防設備	自動火災報知器など（2階建て想定） ※ローン契約可能	180万円
事務機器・一般備品関連	※リース契約可能	474万円
ペット用備品		11万円
ホームページ費用		75万円
訪問看護開設費		---万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!

※4棟想定  
※状況により試算は変動



# Grant's Zebra

## グラントシマウマコース 収支

初期投資  
回収目安  
6~8ヶ月

### 12ヶ月収支

単位：円

売上	77,103,415
人件費	35,8432,699
販管費	22,633,825
営業利益	18,636,892

## 営業利益率

24%

## 人件費率

46%

※4棟(18居室)想定

※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。

※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。

# LOWLAND GORILLA

## 1 Rank-up Plan

ワンランクアッププラン

# ローランドゴリラコース

コース金額：900万円(税別)

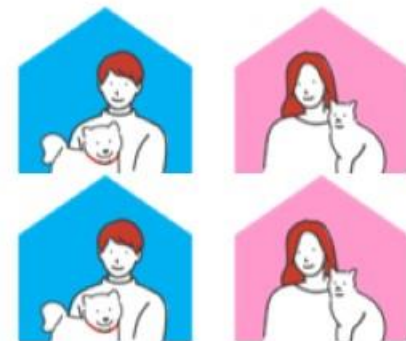
居室数：16～20居室 + 精神科訪問看護

FN  
Family Nurse

訪問看護  
ステーション



16-20 名





# LOWLAND GORILLA

## ローランドゴリラコース 総合開業支援コンテンツ

- ✓ オーナー様初回面談
- ✓ Chatwork SV
- ✓ アニスピ大学わおん学科受講権（5日間）
- ✓ SV派遣
- ✓ 雛型提供(運営帳票類、各種契約書などの一式)
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
  - ・指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊  
(基準編・報酬編・指導監査編)
- ✓ 物件選定支援
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 行政訪問指導(建築指導課、障害福祉課、管轄消防署)
- ✓ 指定申請書類作成支援(建築基準法・消防法含む)
- ✓ 運営(実地)指導(模擬実地)対策
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 営業先リスト作成支援
- ✓ 入居営業支援
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 指定消防設備業者紹介
- ✓ 指定内装設備業者紹介
- ✓ 研修システムウェルビーラーニング受講権
- ✓ 訪問看護ステーション事業立ち上げ支援
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権  
(ライブ福祉スクール)

# LOWLAND GORILLA

ローランドゴリラコース 初期投資

加盟金

900 万円

初期投資額

1,132 万円

物件取得費 ※地域や物件により変動

192 万円

内装工事 ※物件によって変動 ※ローン契約可能

120 万円

消防設備 自動火災報知器など（2階建て想定） ※ローン契約可能

180 万円

事務機器・一般備品関連 ※リース契約可能

474 万円

ペット用備品

11 万円

ホームページ費用

75 万円

訪問看護開設費

80 万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!

※状況により試算は変動



# LOWLAND GORILLA

## ローランドゴリラコース 収支

### 12ヶ月収支

単位：円

売上	107,848,453
人件費	56,814,373
販管費	27,454,449
営業利益	23,579,632

営業利益率

22%

人件費率

53%

※7棟（計30居室）想定

※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。

※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。

初期投資  
回収目安  
6~8ヶ月

# AFRICAN ELEPHANT

## Complete Plan

コンプリートプラン

# アフリカゾウコース

加盟金：1,200万円(税別)

居室数：30居室 + 精神科訪問看護

  
Family Nurse

訪問看護  
ステーション



30 名





# AFRICAN ELEPHANT

## アフリカゾウコース 総合開業支援コンテンツ

- ✓ オーナー様初回面談
- ✓ Chatwork SV
- ✓ アニスピ大学わおん学科受講権（5日間）
- ✓ SV派遣
- ✓ 雛型提供(運営帳票類、各種契約書などの一式)
  - ・日々の運営に関わる帳票類
  - ・報酬加算請求関連様式
  - ・雇用契約に関する帳票類
  - ・入居契約に関する帳票類
  - ・指定申請作成サポート書類
- ✓ 障害者総合支援法事業者ハンドブック3冊（基準編・報酬編・指導監査編）
- ✓ 物件選定支援
- ✓ アニスピ採用サイトへの求人掲載
- ✓ 定款の目的内容や変更内容作成支援
- ✓ 料金設定支援
- ✓ 勤務シフトの作成指導
- ✓ 行政訪問指導（建築指導課、障害福祉課、管轄消防署）
- ✓ 指定申請書類作成支援（建築基準法・消防法含む）
- ✓ 運営（実地）指導（模擬実地）対策
- ✓ 国民健康保険団体連合会への給付請求手続き指導
- ✓ 営業先リスト作成支援
- ✓ 入居営業支援
- ✓ 内覧会に関する指導
- ✓ 体験入居者対応に関する指導
- ✓ 指定消防設備業者紹介
- ✓ 指定内装設備業者紹介
- ✓ 研修システムウェルビーラーニング受講権
- ✓ 訪問看護ステーション事業立ち上げ支援
- ✓ わおん参画企業向け定期的経営者勉強会参加権（ライブ福祉スクール）

# AFRICAN ELEPHANT

アフリカゾウコース 初期投資

加盟金

1,200 万円

初期投資額

2,139 万円

物件取得費 ※地域や物件により変動

400 万円

内装工事 ※物件によって変動 ※ローン契約可能

240 万円

消防設備 自動火災報知器など（2階建て想定） ※ローン契約可能

360 万円

事務機器・一般備品関連 ※リース契約可能

960 万円

アニスピ  
提携企業を使うと  
この金額!

ペット用備品

24 万円

ホームページ費用

75 万円

訪問看護開設費

80 万円

※状況により試算は変動



# AFRICAN ELEPHANT

アフリカゾウコース 収支

初期投資  
回収目安  
6~8ヶ月

12ヶ月収支

単位：円

売上	157,863,837
人件費	78,007,718
販管費	40,217,553
営業利益	39,638,566

営業利益率

25%

人件費率

49%

※7棟（計30居室）想定

※ご利用者障害区分や地域、状況により試算は変動します。

※個別相談会にて御社用のシミュレーションをご準備いたします。

# Home Nursing Station

精神科メイン訪問看護ステーション

## FN Family Nurse

看護師が自宅に訪問し、症状の観察や服薬の援助、  
症状安定・改善のためのケア、  
服薬・通院継続のための関わり等を行うサービスです。

- ✓ 高い投資効率
- ✓ 高い市場ニーズ
- ✓ 高い収益性

**500万円**(税別) (訪問看護ステーションのみの立ち上げをご希望の場合)

新たに  
FC化  
しました！





# Home Nursing Station

精神科メイン訪問看護ステーション

## Family Nurse

- ✓ 服薬の援助・副作用の観察と早期発見
- ✓ 症状の観察と早期発見・身体合併症への配慮
- ✓ 日常生活での助言や援助  
(食事・睡眠・清潔・対人関係など)
- ✓ 対人関係の構築に必要な助言や援助
- ✓ 主治医や医療機関への連絡・相談
- ✓ 家族からの相談や不安に対する助言や援助

### 看護師の必要人員数

常勤換算 2.5名

### 対象となる障害

発達障害 パニック障害 高次脳機能障害 知的障害 統合失調症 人格障害 不安障害 不眠症  
摂食障害(過食・拒食) うつ病 薬物依存 アルコール依存 双極性感情障害(躁うつ病) など

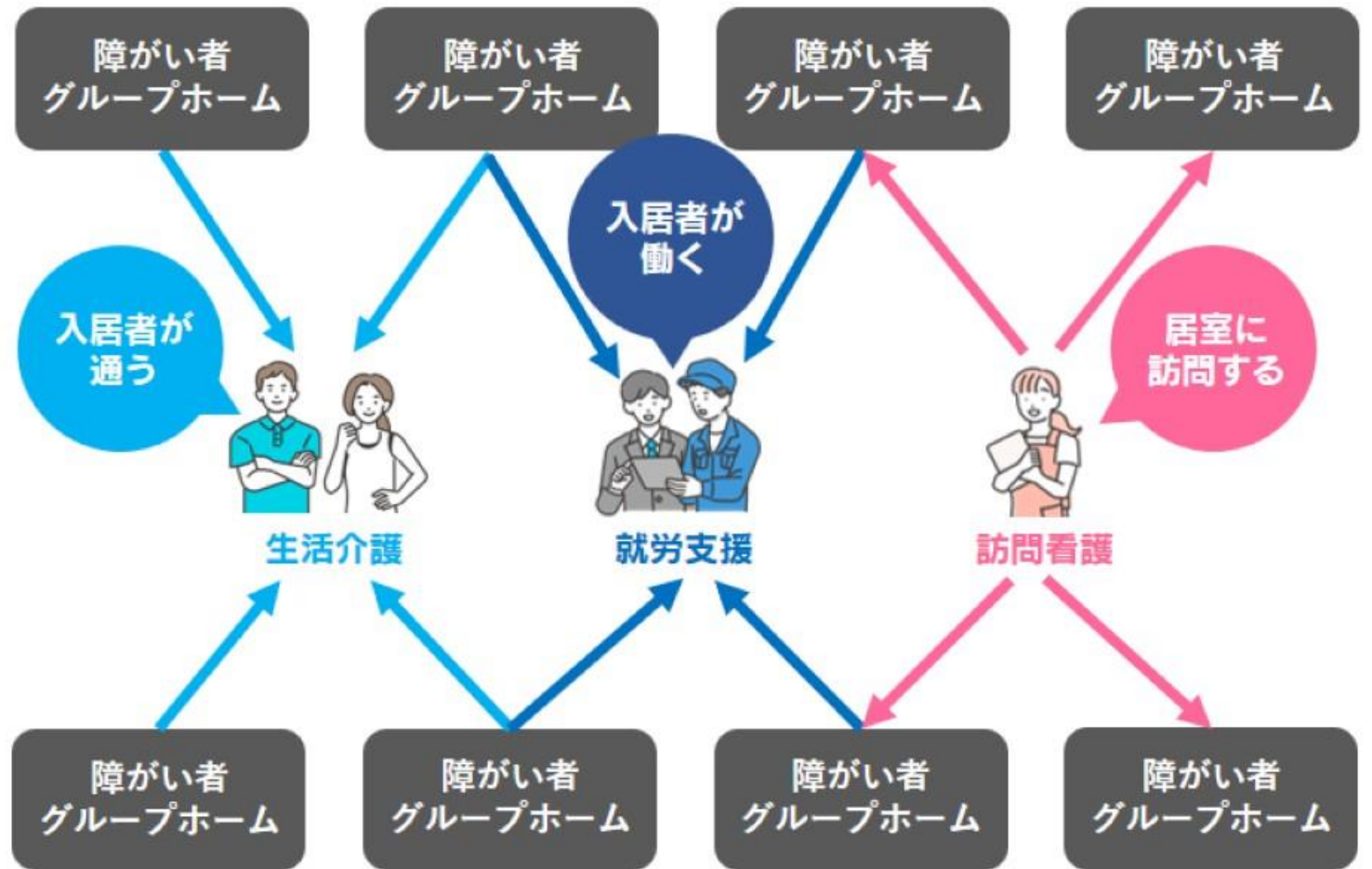
### 月12回まで利用可能

訪問看護	単位	金額
管理療養費	300	3,000
基本療養費	555	5,550
お一人様一回分 合計	855	8,550

# Dominant Strategy

ドミナント複合化戦略

アニスビHDでは、地域内に障がい者グループホームをドミナント展開し、さらに生活介護や訪問看護、就労支援、相談支援などのサービスを展開し組み合わせていくことで、地域の障がい者支援のコミュニティをつくっていく「コングロマリットモデル」を推奨しています。



# コース別収支比較表

ロイヤリティとして、毎月国保連請求額の5%を申し受けいたします。

(単位：万円) 状況により試算は変動

	フクロモモンガコース	グラントシマウマコース	ローランドゴリラコース	アフリカゾウコース
<b>加盟金</b>	500	700	900	1,200
<b>初期投資額</b>	564	1,052	1,132	2,139
物件取得費	96	192	192	400
内装工事	60	120	120	240
消防設備	90	180	180	360
事務機器・一般備品関連	237	474	474	960
ペット用備品	5.5	11	11	24
ホームページ費用	75	75	75	75
訪問看護開設費	---	---	80	80
<b>12ヶ月収支</b>				
<b>売上</b>	3,892	7,710	10,784	15,786
人件費	1,903	3,584	5,681	7,800
販管費	1,141	2,263	2,745	4,021
<b>営業利益</b>	847	1,863	2,357	39,638
<b>営業利益率</b>	21%	24%	22%	25%



# Know-How

1,970拠点以上の福祉事業の開設/運営を行ってきた実績から、あらゆる課題を解決するノウハウを保有しています。

この事業領域では、国内で最も長く、最も多くの実績を積み上げていると自負しています。



# Supervising

常に時代の変化やニーズの変化、競合状況をウォッチし  
成果につなげることを至上命題とした貴社のパートナーが伴走いたします。



エリアに特化した専属SVが開設/運営を支援。貴社の成果のために徹底的に伴走するパートナーとなります。



わおんは「代行」は行いません。  
オーナー様が福祉事業を成功するために徹底的に「支援」をいたします。



チャットでの個別対応、豊富な研修コンテンツ、オーナー同士の情報交換の場など、さまざまな支援を提供。

# Education

ニーズと開設/運営フェーズに合わせた充実の研修コンテンツをご用意。

障害福祉事業を  
始めるために  
必要な基礎知識

開設前対象

アニスピ大学

加盟店様を対象としたグループ  
ホーム事業と効率的な運営に必  
要な知識と実践の講座。

障害福祉業界を学べる  
オンラインセミナー

合計年22回開催

ライブ福祉スクール  
【現場編】 【経営編】

「経営者向け」「現場向け」など対  
象が分かれているので、深く濃く内  
容の理解ができます。

日々の運営に  
関する疑問を  
リアルタイムに解決

開設後対象・週1回開催

オンラインサロン

藤田英明をはじめ、本部メン  
バーとの意見交換・事例共有も  
わおんだからできます。

オーナー同士の  
交流・勉強会・  
情報共有

開設後対象

わおん友の会

エリアごとの研修や情報交換  
の場があるので、地域密着事  
業として強みを活かせます。



アニスピ大学とは

# ANISPI University

全行程終了時  
証書授与

加盟店様を対象としたグループホーム事業と効率的な運営に必要な知識と実践の講座。  
ひとつひとつ詳細を解説し、確実に習得。経営・運営の実践に役立ちます。





# Curriculum

計 **5** 日間  
**40** 時間以上！

障害福祉事業とは?(マクロ環境の理解)  
グループホーム・アニスピ(わおん)とは  
障害の種類と理解  
グループホームの1日の流れ  
指定申請とは  
3つの基準概要・関係法令・運営規定  
指定までの流れ  
近隣挨拶  
行政確認=設備基準:物件編  
消防設備  
設備基準:備品編  
損害保険について  
各職種の役割  
求人について  
人員基準について  
必要時間数の算出  
配置時間の振り分け

勤務表への反映  
補助金、助成金、融資について  
訓練等給付費計算  
国保請求について(しょーあつぷ)  
就業規則  
36協定  
変形労働制について  
生活保護について  
人件費・収支について  
実費精算について  
指定申請までの流れ  
入居営業リスト使用方法  
営業先選定ルーティング  
営業トークスプリクト  
受給者証の取得方法、支給決定(申請方法)  
体験入居・本入居までの流れ  
営業と入居がうまくいっている所の事例

内覧会チラシ・事前準備  
加算とは(加算、減算、算定方法について)  
サビ管業務  
帳票類について  
事故、ヒヤリハットの必要性  
実地指導にむけて  
BCPIについて  
義務化事項について  
感染症対策  
身体拘束  
虐待防止  
避難訓練  
ホームルール



# Live Welfare School

[わおん・にゃおん加盟店様限定]ライブ福祉スクールとは

加盟店様限定で、障がい者グループホームの経営ノウハウを学べるセミナー。

福祉事業の全体像の理解から、具体的な営業・運営方法、人材や収支の管理までを具体的に学び、

ロールプレイングを通してスキル向上。

## 【経営】

- 使用するテキスト説明
- 自己紹介
- 現在進めている新たな取り組みや新規事業
- わおん友の会について
- アニスビHDの組織体系（子会社等含む）について
- オンラインサロンについて
- 全国障害福祉事業者連盟について
- サービス管理責任者協会について
- Welvieについて
- 福祉マクロ環境
- 2人の偉人
- アニスビHDの理念
- 社会的課題の共有
- 障害者グループホームに求められている役割
- 障害福祉事業展開の原則
- コンセプト型GHについて
- 障害福祉事業の業種ごとの事業性分析
- 優れた障害福祉事業所とは何か？
- 障害福祉事業の営業先
- 人口動態と社会保障費
- 経営実態調査について
- 実地指導の概要
- 精神科病院の他国との比較
- 精神科病院の現状
- (第3回)
- 高齢化と障害福祉サービス利用率は比例
- 障害福祉市場の中身
- 地域包括ケアシステム

- 究極の地域密着事業
- 障害者総合支援法の理念
- 障害者の定義
- 障害者支援法における市町村の役割
- 障害福祉サービスの種類
- 障害福祉施策の歴史の流れ
- 日本国憲法と障害者権利条約と障害者基本法
- 措置と利用契約の違い
- 訓練等給付費と介護給付費
- 障害区分認定と支給決定
- 障害者総合支援法と介護保険法の関係性
- 障害福祉サービス受給者証
- 認定調査項目80項目
- 国民健康保険団体連合会
- 障害者基本計画と障害福祉計画
- 障害者白書
- 基幹相談センターと自立支援協議会
- 発達障害者支援法
- 発達障害とは？
- 精神科の入院制度
- 療育手帳
- 障害者雇用促進法
- 障害者差別解消法
- 犬猫の殺処分の現状
- ドイツのティアハイム
- アニマルセラピー効果
- 生活保護制度
- 共同生活援助=障害者グループホームとは
- 建築基準法と消防法と障害者総合支援法の構造について

- 障害者総合支援法における設備基準
- 障害者総合支援法における人員基準
- 障害者グループホームの独特な基準（ルール）
- 障害者グループホームの勤務表と人件費
- 障害者グループホームの運営基準のポイント
- 実地指導・情報公表・第三者評価
- 実地指導のポイント
- サービス管理責任者とは？
- 個別支援計画書の作り方
- 上限額管理
- 福祉業界の営業先
- 営業の基本
- 福祉業界の営業の特徴と営業方法
- 営業管理
- 2021年度報酬改定のポイント
- 給付費の算定ポイントと計算方法
- 各種加算の算定ポイントと計算方法
- 利用者負担金額の設定方法
- 人材採用と人材マネジメント
- 退職後のお手紙について
- レビュー（面談の）重要性
- 障害高齢者
- 障害者虐待
- 障害者グループホーム運営特有の注意点
- 精神障害者に関する理解

## 【現場】

- 使用するテキスト説明
- 自己紹介
- 現在進めている新たな取り組みや新規事業
- わおん友の会について
- アニスビHDの組織体系（子会社等含む）について
- オンラインサロンについて
- 全国障害福祉事業者連盟について
- サービス管理責任者協会について
- Welvieについて
- 福祉マクロ環境
- 2人の偉人
- アニスビHDの理念
- 社会的課題の共有
- 障害者グループホームに求められている役割
- 障害福祉事業展開の原則
- コンセプト型GHについて
- 基本となる介護技術（1）
- ユマニチュード
- アセスメント技術
- 個別支援計画書の作成と運用
- 精神障害の理解
- 精神科の業の理解
- 対人援助技術（承認とエンパワメント）
- 対人援助技術（受容・傾聴・伝える・共感）
- 対人援助技術（伝える力）
- 事業所における営業力強化
- 現場の人材マネジメント
- 管理者が理解しておくべきポイント

原則毎月

2回開催

（経営1回・現場1回）

※年間22回開催

※内容は変更となる場合がございます。



兼務  
可能

### 管理者(資格問わず)

サービス管理責任者をはじめ、運営全体を管理



### サービス管理責任者(有資格者)

入居者のケアプラン作成やモニタリングを実施

【対象資格】

医師、歯科医師、薬剤師、保健師、助産師、看護師、准看護師、理学療法士、作業療法士、社会福祉士、介護福祉士、視能訓練士、義肢装具士、歯科衛生士、言語聴覚士、あん摩マッサージ指圧師、はり師、きゅう師、柔道整復師、栄養士（管理栄養士を含む）、精神保健福祉士、ヘルパー2級、ヘルパー1級、介護職員初任者研修、児童発達支援管理責任者



ここの採用に  
強いのが  
わおん！

### 生活支援員(資格問わず)

入居者が生活に必要な介護・サポートを実施



### 世話人(資格問わず)

料理や掃除など、身の回りの暮らしを支える

### 夜間職員(資格問わず)

夜間の見守りや対応を担当



# Staff

# Recruiting Support

採用サポート

## 確かな実績で採用をサポート

わおん採用サイト <https://waon.omros.jp/>

求人一覧 電話で応募

**anispi Holdings** わおん採用サイト

WORKOUT  
運動療法を取り入れた  
障がい者  
デイサービス  
生活介護

ペット共生型  
障がい者グループホーム  
わおん WAON  
人とペットの  
ハッピーのために  
一緒に仕事  
したいワーン!

求人名

わおん群馬サンライズ100 (世話人・夜勤) 【パート・アルバイト(世話人)】 毎週分付口を日給です  
【出勤先】(広西郡広間) 〇 本部 〇 わおんグループホーム 〇 群馬県 〇 広間市 〇 世話人 〇 アルバイト・パート

サービス管理責任者(13) 【サービス管理責任者(有資格者)】 ペット共生型障がい者グループホーム  
【就業先】 〇 本部 〇 わおんグループホーム 〇 群馬県 〇 高崎市 〇 サービス管理責任者 〇 正社員

わおん久留米 (世話人) 【パート・アルバイト(世話人)】 毎週分付口を日給です  
【就業先】(広西郡広間) 〇 本部 〇 わおんグループホーム 〇 福岡県 〇 久留米市 〇 わおんグループ(丸福パワテック株式会社) 〇 世話人 〇 アルバイト・パート

わおん八王子 (世話人) 【パート・アルバイト(世話人)】 毎週分付口を日給です  
【就業先】(広西郡広間) 〇 本部 〇 わおんグループホーム 〇 東京都 〇 八王子市 〇 わおんグループ(株式会社プランコリー) 〇 世話人 〇 アルバイト・パート

わおん長野 (世話人) 【パート・アルバイト(世話人)】 毎週分付口を日給です  
【就業先】(広西郡広間) 〇 本部 〇 わおんグループホーム 〇 長野県 〇 長野市 〇 わおんグループホーム長野 〇 世話人 〇 アルバイト・パート

わおん松戸 (世話人) 【パート・アルバイト(世話人)】 毎週分付口を日給です  
【就業先】(広西郡広間) 〇 本部 〇 わおんグループホーム 〇 千葉県 〇 松戸市 〇 わおんグループホーム松戸 〇 世話人 〇 アルバイト・パート



毎月  
300~500名  
以上の  
応募実績!

独自の求人メディアのSNS運用で  
全国のわおんの採用活動をサポート。  
ノウハウを活用した求人コンテンツもご用意

# Property

【ご参照】 物件例

家賃の決め方 / Wi-Fi / 自動火災報知器

## 家賃設定の方法

パターン1：

家賃を入居定員数で按分した金額を徴収

パターン2：

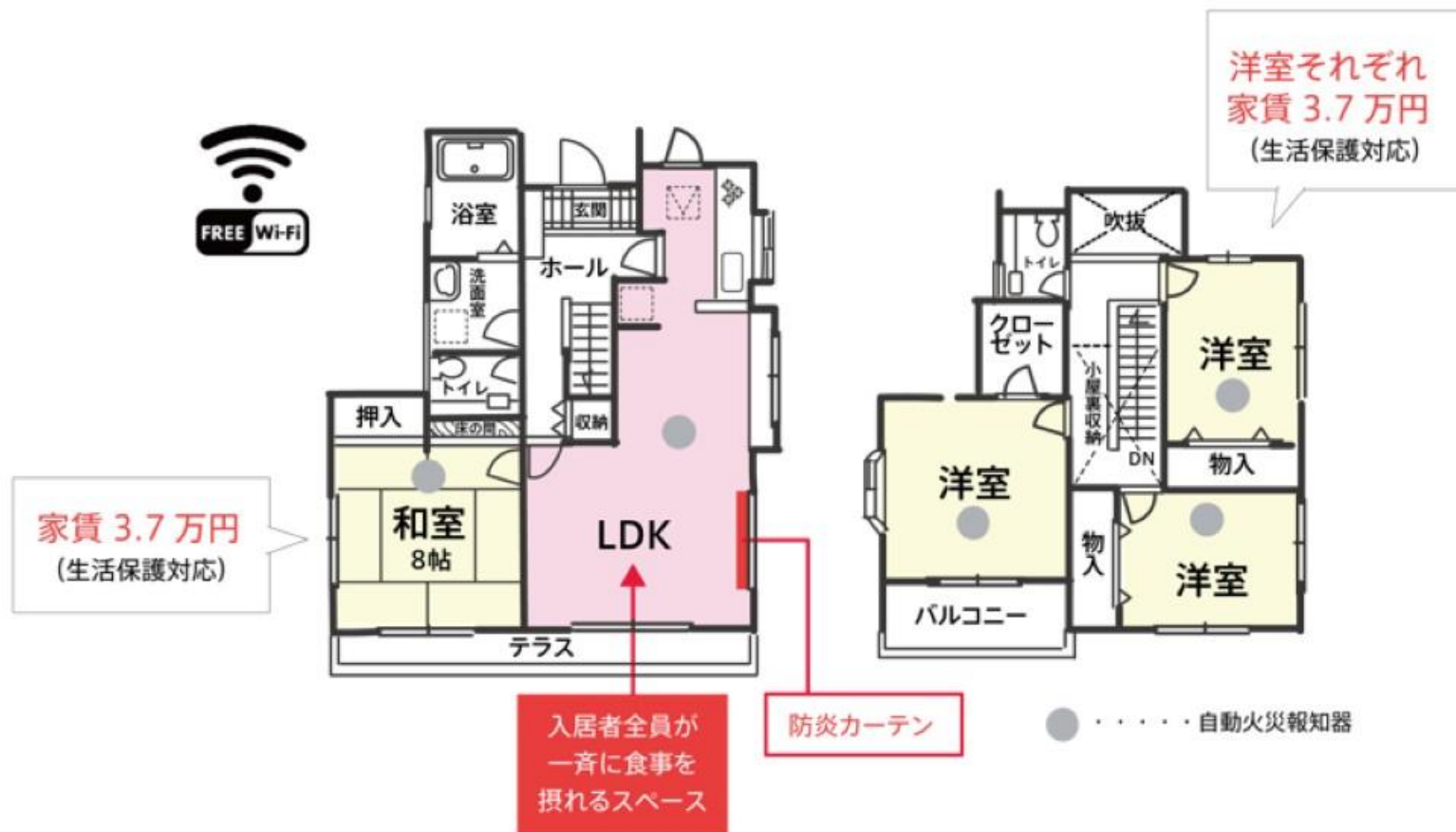
家賃と初期投資（自動火災報知器、エアコン、改修費等）を入居者定員数で按分した金額を徴収

パターン3：

家賃の按分と初期投資の按分を分けて徴収

事例： 14.8万円の物件を賃貸  
する場合の家賃収入上限

3.7万円  
3.7万円  
3.7万円  
+ 3.7万円  
**14.8万円**



※直営店のある千葉県八千代市の生活保護による住宅扶助費の上限は3.7万円



## オープンまでの工程表

※状況・条件により異なります。

# Schedule

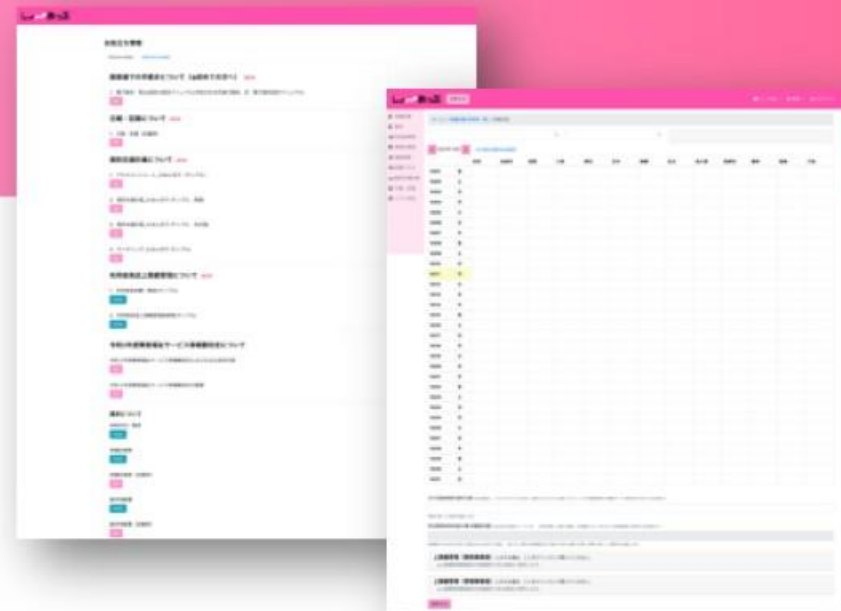


しょ～あっぷの導入

# Show-Up



## 障がい者グループホームに特化した クラウド型運営管理・請求システム



令和3年度4月施行「報酬改定」に対応し、令和3年度4月施行版として新バージョンに完全リニューアル！  
ASPを採用したクラウド一括管理システム！ライセンス契約ではないため、お気軽にその月からご契約が可能です。

【価格】 加盟店：1,000円(税抜)／利用者1人 ※上限15,000円(税抜)／月

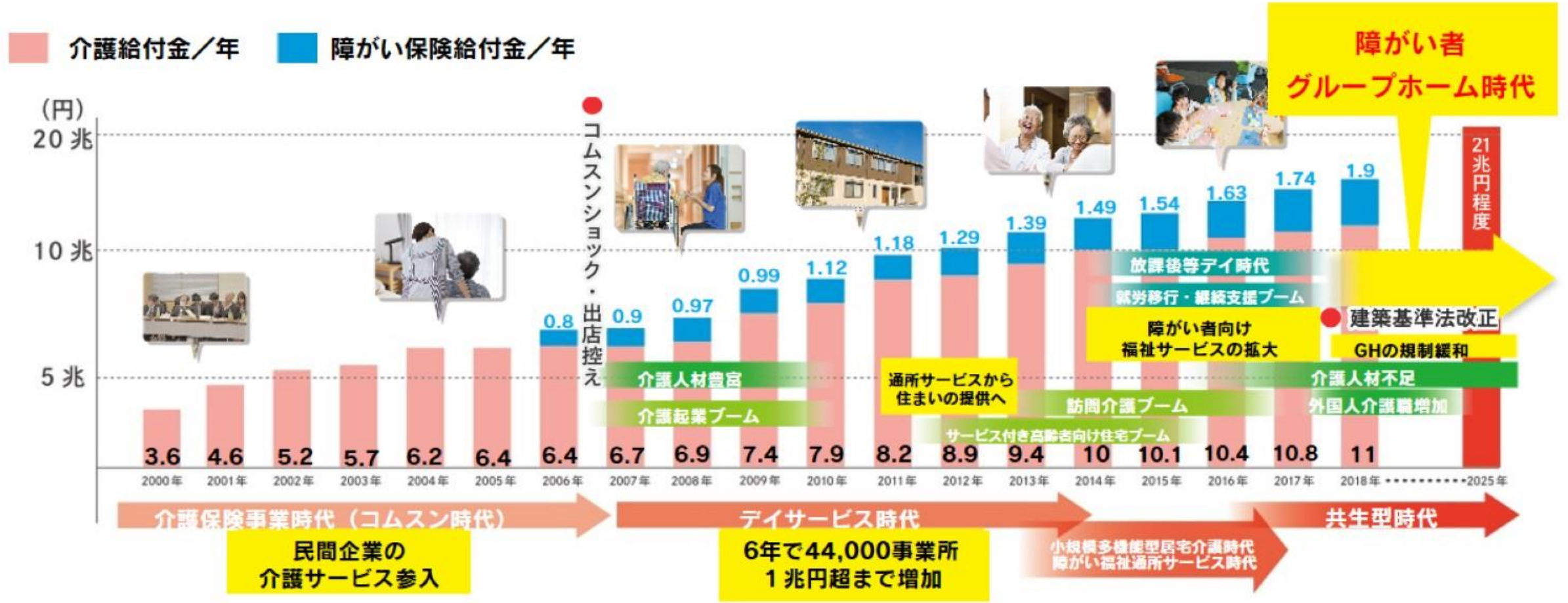
### 【機能詳細】

請求情報管理と共同生活援助・グループホーム(GH)運営における日報・記録等の帳票情報管理／事業所・建物情報／算定情報（加算／減算）／利用者情報／実費マスタ(家賃や水道光熱費等の利用者実費負担分のマスタ管理)、利用者請求書／領収書の出力・印刷が可能／請求・帳票データ(介護給付費・訓練等給付費等請求書・明細書、利用者負担上限額管理結果票、サービス提供実績記録票)のCSV／PDF出力・印刷が可能、その他(契約内容報告書、利用者負担額一覧表、代理受領通知書)にも対応／個別支援計画(アセスメントシート／原案／本計画／モニタリング)／日報・記録(業務日誌／日報、利用者記録／ケース記録／支援経過記録)／シフト作成補助機能(障害支援区分に応じた人員配置基準を自動計算、職員の勤務時間を役職別で管理)



# Market Information

※参考：厚生労働省「介護給付と保険料の推移」  
 ※GH=グループホーム





一年間に殺処分される犬・猫の数

38,444 頭

※出典：動物愛護管理行政事務指規令和元年版

福祉の力で、日本を再興する。

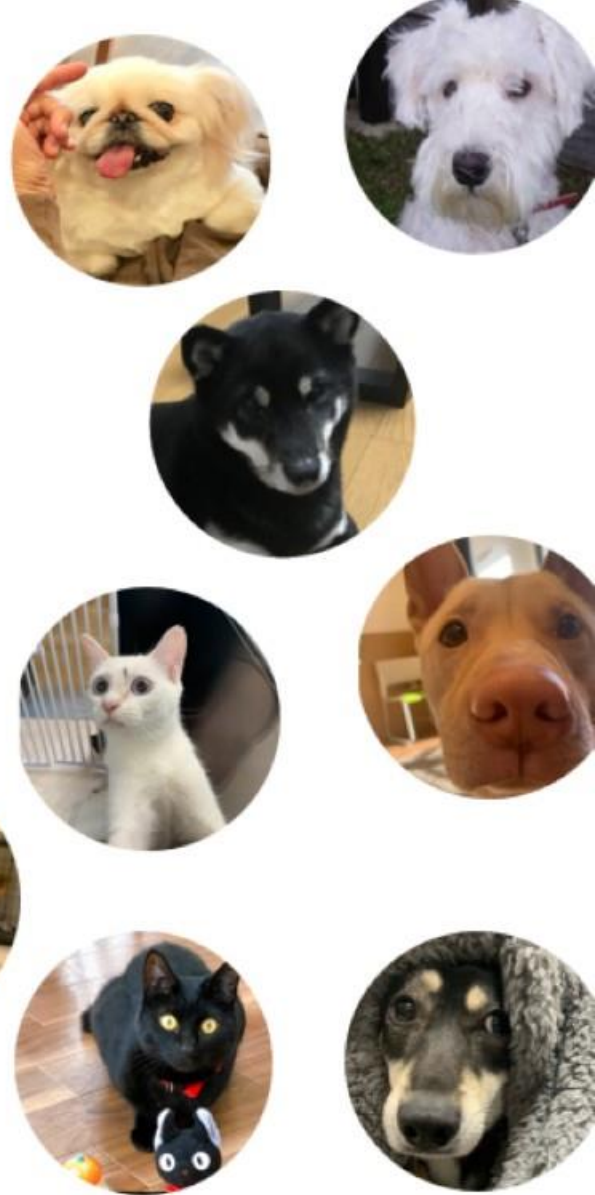
# ONE HOME

# For

保護犬と暮らす障がい者グループホームが  
1つできるごとに、  
殺処分される犬・猫の命が救われます。

# ONE LIFE

福祉の力で、日本を再興する。





これから末永く福祉事業に取り組むパートナーとして  
お互いに協力して、世の中を少しでも良くしていきましょう!!  
よろしく願いいたします。

株式会社アニスピHD 代表取締役

藤田 英明

# Appendix

# CASE STUDY



## オーナー様ケーススタディ①



● 現在の売上高：5億円

● 現在の営業利益：0.6億円

茨城県阿見市（人口5万人）

小山様

不動産会社に勤めている44歳の頃に脳出血になり生死をさまよい左半身麻状態に。現在も多少しびれは残るが付き合いながら福祉事業に尽力している。

入居率は85%。既に3棟の開設準備をしており年内に170居室まで拡大させたいと目標を持っている。

障がいを持った方が賃貸を借りる事はかなり厳しい現状。『障害者の方々に安心して過ごせる住居を提供したい！』との思いで開業を決意。基本的にはどんな障害者の入居者様でも断らない。との信念をもっている。毎日40回くらいご利用者様から電話が来るがすべて丁寧に対応していることから利用者様からの信頼も厚い。投資家さんから物件を収益化して売買するという提案も不動産の会社の経験が大きく活かしている。独立行政法人福祉医療機構から1億円程度の融資を受けている。



# CASE STUDY



## オーナー様ケーススタディ②



● 現在の売上高：3.3億円

● 現在の営業利益：0.6億円

埼玉県久喜市（人口15万人）

中村様

「目が一重だから、足が短いから…等、私たちがコンプレックスに思うことと、障がいを持っていることの間には絶対的な違いはない」差別やいじめの問題に対する考え方の軸は、学生の頃から抱いていた。そして、こういった考えから、いつかは福祉事業をやりたいと思っていた矢先、メディアを通じて紹介してもらった企業との出会いをきっかけに一步を踏み出すことになった。

理念や収益の仕組みを聞いて、すぐに事業を始めることを決めたが、不安な点もあった。だが、福祉事業を通して本業の広告代理の仕事や社員教育など幅広く相乗効果があると思ってたので、決めたからには早く立ち上げたい思いだった。

長い時間を過ごす場所なので、「より上質な環境」、言わば、エコノミークラスよりはビジネスクラスをイメージして、生活の質と安全面の向上を意識し設備を整えている。そういった取り組みは、保護者の安心にも繋がり、利用者だけでなく保護者からも厚い信頼を得ている。

# CASE STUDY



## オーナー様ケーススタディ③



● 現在の売上高：5億円

千葉県船橋市（人口70万人）

笠村様

福祉の投資用の物件をネット検索していたら障害者グループホームが出てきて、グループホームがどんなものだろうと思って説明会に参加して2日後には加盟。勢いで加盟した。

社員教育に力を入れていて自分がいなくてもまわる状態になってきた。

【グループホームは教育しない】という定説を崩したくて従業員の教育に力を入れている。

入社初日に障害者福祉とは何か？という考え方を徹底的に教え込んでいる。コストは掛かるが退職者が激減。誰に聞いても同じ答えが返ってくるような組織にしたいと考えている。

現在は介護包括型障害者グループホーム、日中支援型障害者グループホーム、訪問看護、相談支援事業所、障害者就労継続支援A型を運営中。